

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dipaparkan sebelumnya maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kontribusi variabel komitmen, motivasi dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik. Gambaran tentang komitmen, motivasi dan kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu adalah sangat baik. Hasil penelitian ini menolak hipotesis cukup baik yang telah dibuat sebelumnya.
2. Kontribusi variabel komitmen berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
3. Kontribusi variabel Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
4. Kontribusi variabel *Organizational citizenship behavior* berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
5. Kontribusi variabel Komitmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
6. Kontribusi variabel Etos Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
7. Kontribusi variabel *Organizational citizenship behavior* berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.

8. Kontribusi variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
9. Motivasi memediasi pengaruh komitmen terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
10. Motivasi tidak memediasi pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
11. Motivasi memediasi pengaruh *Organizational citizenship behavior* terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.
12. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) kontribusi variabel komitmen, etos kerja, *Organizational citizenship behavior* (OCB), motivasi terhadap kinerja pegawai moderat, sedangkan pula kontribusi variabel komitmen, etos kerja, *Organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap motivasi juga kuat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu.

- a. Bagi pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu untuk variabel komitmen berdasarkan hasil deskriptif bahwa niat untuk melakukan tindakan atas nama organisasi belum meningkat karena kurangnya kontribusi positif demi kepentingan organisasi serta kurangnya usaha lebih untuk membantu organisasi dalam mencapai tujuan, sehingga harus perlu diperhatikan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada kantor

Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu. Hal ini dapat dilakukan dengan meningkatkan pemahaman pegawai terhadap visi dan misi organisasi, memberikan pelatihan dan pembinaan etika kerja serta membangun budaya kerja yang positif dan tanggung jawab terhadap tujuan organisasi.

- b. Bagi pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu untuk variabel etos kerja berdasarkan hasil deskriptif bahwa penuh tanggung jawab belum meningkat karena kurangnya tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diemban. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan pengawasan pada pegawai dan memperbaiki komunikasi antara pimpinan dan bawahan agar lebih baik, sehingga mampu mendukung tugas pegawai dan mencari solusi untuk meringankan beban kerja mereka.
- c. Bagi pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu untuk variabel *organizational citizenship behavior* berdasarkan hasil deskriptif bahwa *conscientiousness* (kesungguhan dalam bekerja) belum meningkat karena belum maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan dengan sungguh-sungguh serta kurangnya kualitas kerja tanpa pengawasan langsung dari atasan. Hal ini dapat dilakukan dengan pelatihan atau *workshop* yang berfokus pada manajemen waktu, tanggung jawab dan inisiatif kerja.
- d. Bagi pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu untuk variabel motivasi berdasarkan hasil deskriptif bahwa tantangan belum meningkat karena kurangnya tantangan dalam pekerjaan yang dapat membantu meningkatkan kemampuan serta kurangnya motivasi untuk menyelesaikan tugas-tugas yang menantang. Hal ini dapat dilakukan dengan komunikasi

yang baik, kemampuan beradaptasi dan berpikir positif serta memberikan motivasi yang tinggi dengan memberikan pelatihan dan penghargaan kepada pegawai.

- e. Bagi pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Belu untuk variabel kinerja pegawai berdasarkan hasil deskriptif bahwa pengawasan belum meningkat karena kurangnya pengawasan yang diberikan oleh atasan dalam membantu meningkatkan kinerja pegawai, serta kurangnya pengawasan yang diberikan untuk membatasi kreativitas pegawai dalam bekerja. Hal ini dapat dilakukan dengan meningkatkan efektivitas pengawasan, atasan harus intensif memeriksa kinerja pegawai, dan pengembangan karier bagi pegawai yang menunjukkan komitmen tinggi dan kinerja yang baik.