

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku-buku

- Fahmi, I. (2014). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *In Media*.
- Hasibuan, M. (2016). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. PT RajaGrafindo Persada.
- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai* (cetakan pe). Widina Media Utama.
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antar Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Robbins, Stephen, P., & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, R dan D* (cetakan pe). Alfabeta.
- Sule, T. E., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Pert). PT Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi pert). Kencana prenada media group.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. PT Remaja Rosda Karya.
- Wardan, K. (2020). *Motyivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Media Sains Indonesia.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi keti). Rajawali Pers.

B. Jurnal

- Ahmad, F. I., Fanggidae, R. E., & Timuneno, T. (2024). Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Syariah Indonesia Di Kota Kupang). *Jurnal Inovasi Dan Manajemen Bisnis*, 06(2), 73–87. <https://journalpedia.com/1/index.php/jimb>

- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(1), 35–46. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i1.10963>
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda”. *Jurnal Ekonomika*, 2(2), 97–110. <https://doi.org/10.24903/je.v6i2.439>
- Ardiansyah, A., Lie, D., Efendi, & Wijaya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) KC Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 3(2), 1–9. <https://maker.ac.id/index.php/maker/article/view/61>
- Aries Saputra, Sonny Subroto, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Madyo Lancar Kabupaten Kediri. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 171–183. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v1i4.125>
- Ariesta, I. C. N. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Arsad, M. (2017). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Kantor Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. *E Journal PIN: Pemerintahan Integratif*, 5(1), 135–147. <http://ejournal.pin.or.id/site/?p=1175>
- Asmad. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Air Minum Al Qodiri Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Syari'ah*, 2(2), 155–160.
- Butarbutar, M., Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>
- Delawati, D., Irawati, Alawi, N. M., & Maliki, I. B. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Dui Esa Unggul. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(2), 2038–2050. <https://doi.org/10.62281/v2i2.149>
- Dewi Yasa, N. L. F. A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 3(1), 46–52. <https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/public->

- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
- Hasan Muhammad, Z. (2023). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Retail Universitas Muhammadiyah Sukabumi*, 4(2), 76–84. <https://doi.org/10.37150/jimat.v4i2.2022>
- Hosnawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Profita*, 2, 1–14.
- Kaironi. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Karyawan PT. Astra Internasional Tbk Cabang Ungaran). In *Braz Dent J.* (Vol. 33, Issue 1).
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7, 116–123.
- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi. *Agora*, 8(2).
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Naim, M. Y., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 259–280. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1147>
- Niazi, H. A., Nuryana, M., & Suhartono. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 8(1), 71–85. <https://journal.budiluhur.ac.id/index.php/ema/article/view/862>

- Palgunadhi, H., Indarto, I., & Budiati, Y. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 25–35. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.74>
- Pintubatu, B. C., & Wilian, R. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 1(3), 106–118.
- Purwanti, I. P. (2019). Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Trakindo Utama Bandar Lampung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 3.
- Rahman, T. (2017). The Effect Of Compensation And Motivation On Employee Performance At Pdam Tanjung Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 2(2).
- Rajagukguk, P. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study pada PT Challenger Tangerang). *Ecodemica*, IV(1), 23–31. <file:///C:/Users/Hp/Downloads/283-896-3-PB.pdf>
- Riyanto, A. J., & Ulfa, S. E. H. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Di PT.Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda. *Borneo Student Research*, 3(3), 2026–2034.
- Roni, M. (2019). Pengaruh Religiusitas, Kepemimpinan, Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KSPPS BMT Nurul Ummah Ngasem Bojonegoro Jawa Timur). *Tesis*, 1–135.
- Rudini, A. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sari, S. A. permata. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(1), 30–40.

- Sari, V., Batubara, S. S., & Insan, M. Y. (2024). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Motivasi Di Pt . Permodalan Nasional Madani (Pnm) Unit Galang. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(5), 1960–1970. <https://doi.org/http://doi.org/10.54373/ifijeb.v4i5.1871>
- Sariadi, L., & Heryanda, K. K. (2020). Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada kantor camat sawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 215–224.
- Sujarweni. (2014). *No Title Metode Penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah di Pahami*. Pustaka Baru Press.
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanès, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0757/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Maria Clarita Tuas
NIM	:	32121035
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. Anggraeny Paridy, SE, M. Si 2. Stefanic N. B. Burin, SE, MM
Judul Skripsi	:	PERAN MOTIVASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KOMITMEN, ETOS KERJA, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN BELU

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **10 (Sepuluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 21 Juli 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.