

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Adapun beberapa simpulan yang dapat dikemukakan dari hasil deskriptif dan hasil analisis penelitian ini, adalah:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan, persepsi pegawai terhadap Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang menunjukkan hasil bahwa rata-rata responden mempunyai persepsi “sangat baik” terhadap Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis (Uji t), dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikansi terhadap kinerja, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja, beban kerja secara parsial berpengaruh positif signifikansi terhadap kinerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh signifikansi terhadap kinerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang.

#### **5.2 Saran**

1. PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang diharapkan lebih memperhatikan terkait peran dan tanggungjawab dari pimpinan sebagai faktor yang dapat mendorong dan menentukan pencapaian hasil kerja secara

kualitas dan kuantitas dalam melaksanakan tugas dari pegawai sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

2. Bagi pegawai, PT.Pos Indonesia ( Persero) Cabang Kupang agar dapat memanfaatkan waktu kerja yang baik, menciptakan kerja sama yang baik dan memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai kemampuannya.
3. Bagi Peneliti selanjutnya, yang ingin mengadakan riset serupa agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambah jumlah variabel yang lebih luas serta penambahan jumlah responden, sehingga dapat diketahui alasan yang lebih mendalam atas persepsi pegawai, yang berkaitan dengan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja.