

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Riduwan, M. B. . (2008). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian* Alfabeta.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate: Program IBM SPSS 26* (10).Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sulthon Syahril. (2019). *TEORI -TEORI KEPEMIMPINAN*. 04, 209–215.
- Sedarmayanti. (2017) *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ISBN Ed.1*.Penerbit Bandung PT. Refika Aditama.

JURNAL

- Aisah, W. (2024). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Paseh Kabupaten Bandung. *FRIMA: Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 6681(7), 1302–1309.
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka*.
- Alfian, A. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Padang. *Jurnal of accounting*, 3(2), 1–8. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.69>
- Aman, M., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Guru dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru. *GHAITSA : Islamic Education Journal ISSN: 2721-1592*, 1(3), 293–305.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i1.1147>

- Amrullah Rasyid, Hazairin Habe, J. (2022). Disiplin Dan Tunjangan Kerja Terhadap Kinerja kaitannya dengan tingkat dorongan. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 239–250.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *e-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6981/6880>
- Ariyanto, E. T. A., & Heriyanti, S. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Departemen Produksi PT. Armstrong Industri Indonesia. *Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 759–769.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342–347. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35247/32975>
- Candana D,M.Putra,R,B.Wijaya,R, A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 17(02), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>
- Fadyla, S. N., & Rumengan, M. T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 11(3), 232–242.
- Fatimah, S., & Frinaldi, A. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sungai Geringging. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*, 2(3), 134–144. <https://doi.org/10.24036/jmiap.v2i3.169>

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate: Program IBM SPSS 26* (10 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*, 2(1), 52–61. <http://jurnal.poltekapp.ac.id/>
- Handoko, Y., & Purnama, Y. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cendikia Global Solusi). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 106–115. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.941>
- Hartono W, K. M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT.Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214. jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1094/897
- Herawati, N & Ranteallo, A, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT JMS Jakarta. *Jurnal Ekonomi,Sosial Dan Bisnis*, 1(10), 7–13. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i1.1429>
- Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Herniawan, P., Barlian, B., & Rahwana, kusuma A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (survei pada bagian sopir bus PT Primajasa Perdanaraya Utama). *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 322–337.
- Hidayat, & Permana. (2017). Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumedang(Studi Kasus Pada PDAM Tirta Medak Kabupaten Sumedang). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(3), 349–363.
- Ilmi, H. M., Perwitasari, D. A., Marga, U. P., & Kerja, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo. *JUMAD;journal Managemnt,Accounting and Digital Bussiness*, 1(6), 821–830. <https://ejournal.upm.ac.id/index.php/jumad/article/view/1499/1379>
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(02), 459–470.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/12559/12131>

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kabdiyono,E,L.Perkasa, D,H.Ekhsan M.Abdullah,A,F.Febrian,W, D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment Di Kabupaten Tangerang. *JOMB:Journal Of Management And Bussines*, 6(2), 496–509. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/7206/5747>
- Kuddy, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jurusan Manajemen,Fkultas Ekonomi & Bisnis,Universitas Cendrawasih*, 1(2), 22–36.
- Lestari, D. & M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Smk Pgri Maja Kabupaten Lebak-Banten. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(4), 981–993. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/article/view/1044/760>
- Lestari, S. P., Unsurya, D. M., & Pusat, J. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Pegadaian Galeri 24, Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(1), 83–91. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v13i1.1027>
- M, H. A., Idris, M., & Choiriyah. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja,Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 4(1), 82–91. <https://journal.jis-institute.org/index.php/jbme/article/view/901/662>
- Magfirah, N., & Risambessy, M. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Tk III Ambon. *Equilibrium: Journal of Economics and Development Studies*, 1(1), 36–44. <https://doi.org/10.30598/equilibrium.1.1.36-44>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022_Ganjil_Analisis_Beban_Kerja_Full_compressed.pdf
- Margaretha, A., Suroso, & Faddila, S. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan

- Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Matahari Departement Store Tbk Karawang Festive Walk. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi JMMA*, 2(3), 482–490. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjq-cn4ydSCAxXtUWwGHTcUBsUQFnoECBsQAQ&url=https%3A%2F%2Fjournal.ubpkarawang.ac.id%2Fmahasiswa%2Findex.php%2FJMMA%2Farticle%2Fdownload%2F695%2F505&usg=AOvVaw0tHuLEiZXHx>
- Marpuang, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdibud Senayan. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33–40. cademia.edu/30528066/Pengaruh_Kepemimpinan_Dan_Team_Work_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Di_Koperasi_Sekjen_Kemdikbud_Senayan_Jakarta
- Nababan, F. L., Sembiring, B., Bancin, L., Sianturi, L., & Tanjung, M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intertama Trikenca Berisnar Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(3), 496. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i3.811>
- Nabawi Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 2622–2634. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Ngongo, M, H, L & Duka G, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Stipas Keuskupan Agung Kupang. *Jurnal Selidik : Jurnal Seputar Penelitian Pendidikan Keagamaan*, 1(2), 23–39. <https://ejurnal.stimi-bjm.ac.id/index.php/JRIMK/article/view/69/49>
- Noviyanti, I. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Iss Indonesia Divisi Cleaning Service Jakarta Selatan Iis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 22–32.
- Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, S., Lubis, Y., & Abadi, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 73–82. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i2.10403>
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>
- Ode, L., Adam, B., Wati, E., Manajemen, J., Oleo, U. H., Kerja, L., & Pegawai, K.

- (2024). Analisis Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Muna Barat. *HOMANIS:Haluan Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–13. <https://homanis.uho.ac.id/index.php/journal/article/view/2/1>
- Ohorela, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 127–133.
- Pariakan, M. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Paridy, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Pegawai, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 781–790. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>
- Pratama, N. A., & Juhaeti, J. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan Rawat Inap Di RS Yadika Kebayoran Lama Jakarta Selatan. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 4(1), 51–63. <https://jom.unsurya.ac.id/index.php/jimen/article/view/77/77>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. 5953 *Jurnal Emba*, 7(4), 5953–5962.
- Rivaldo Y. Ratnasari S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi Universitas Riau Kepulauan*, 9(3), 505–515. [https://doi.org/10.1016/S1005-8885\(08\)60090-4](https://doi.org/10.1016/S1005-8885(08)60090-4)
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>
- Saputra, A., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i1.900>
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek

- Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Setiawan, A.Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Merchandiser SIMP di PT Hasta Ayu Nusantara). *Madani:Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 173–182. <https://doi.org/10.61132/menawan.v2i1.120>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinurat,E, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
<https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methonomi/article/view/1006/815>
- Sitompul P, Sihombing.W.Tinambunan, A, P. P. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tunas Cahaya Mandiri Widyatama Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 3(1), 131–143.
- Suparman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09(02), 1–16.
www.stiepasim.ac.id
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *JIEMAR:Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1), 70–82.
<https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/28>
- Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1–10.
<https://doi.org/10.35134/jpsy165.v12i1.3>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(2), 104–120.
<https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>

Zuraida, Z. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0954WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Rainaldo Biku Tao
NIM : 32120052
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. David Manafe, SM, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PT POS INDONESIA (PERSERO)
CABANG KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **21 (Dua Puluh Satu) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 13 Agustus 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.