

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PROVINSI NUSA
TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

**KRISANTUS RISALDO WASO
NIM: 32121025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Yang Diajukan Oleh:

Nama : Krisantus Risaldo Waso
NIM : 32121025
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah Disetujui Oleh Pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Pembimbing II

Stefanie N.B. Burin, SE, MM
NIDN : 1503089601

Kupang 2025

Ketua Program Studi Manajemen



Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM
NIDN: 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari / Tanggal : Senin, 28 Juli 2025
Jam : 08:00 Sampai Selesai
Tempat : Biro Umum
Atas Nama : Krisantus Risaldo Waso
Nomor Registrasi : 32121025
Dinyatakan : **LULUS**

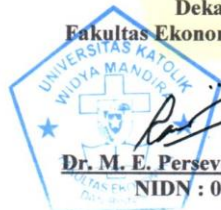
PANITIA PENGUJI SKRIPSI

- 1 Ketua : Anggraeny Paridy, SE.M.Si
- 2 Sekretaris : Stefanie N.B.Burin, SE, MM
- 3 Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
- 4 Penguji II : Mariano Firmansyah, SM., MM
- 5 Penguji III : Anggraeny Paridy, SE.M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN : 0818066703

Ketua
Program Studi Manajemen



Hedwigh H.T. Lejan, SE, MM
NIDN : 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Krisantus Risaldo Waso
No Registrasi : 32121025
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PROVINSI NUSA
TENGGARA TIMUR**

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Juni 2025



Krisantus Risaldo Waso

MOTTO

“Kesalahan terbesar seseorang adalah menganggap bahwa masih ada hari esok”

PERSEMBAHAN

Puji dan Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria atas segala berkatnya sehingga saya mampu menyelesaikan penelitian ini. Maka penulis persembahkan dengan segenap cinta dan doa, karya tulis sederhana ini untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Andreas moa laka dan Ibu Katarina korneli yang telah memberikan segalanya, doa, kasih sayang, dukungan serta kerja keras untuk memberikan bekal ilmu yang sangat berguna dalam hidup saya.
2. Saudara – saudari yang saya sayangi, Claryta Heti ND Maya, Pascalia Carolina Raso, dan keponakan tersayang saya Cristiano Naovaldon Waso dan semua keluarga besar yang selalu mendukung, Solusi, serta semangat dan motivasi selama ini serta doa yang terbaik bagi penulis.
3. Almamater tercinta Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Dengan nama Tuhan Yesus yang Maha Esa, puji Syukur atas segala berkat dan Rahmat-Nya, sehingga skripsi dengan **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional ,Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara timur”** dapat diselesaikan tepat waktunya. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan Pendidikan Strata satu, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisni, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena, dalam kesempatan ini diucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dr.M.E Perseveranda, SE,M. Si selaku Dekan, Bapak Dr. Marius Masri SE, M. Si. dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M. Si selaku Wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hedwigh H.T Lejab, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai akhir penulisan skripsi.

4. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku dosen pembimbing I, dan Penguji III serta Ibu Stefanie N.B. Burin, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Penguji I serta Bapak Mariano Firmansyah, SM, MM selaku Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ujian, saran dan perbaikan.
6. Seluruh Dosen Pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
7. Para Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.
8. Bapak Andreas Moelaka dan Ibu Katarina Korneli sebagai orang tua kandung yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan untuk keberhasilan, beserta saudara-saudari (Clarita Heti ND Maya dan Pascalia Carolina Raso) yang telah memberikan dukungan dan doa untuk meraih gelar Sarjana Manajemen ini.
9. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (terkhusus Oes, Gery, Rino, Yohan, Fred, Andre) yang dengan

caranya masing-masing telah membantu dan memberikan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, Mei 2025

Penulis

ABSTRAK

Krisantus Risaldo Waso (32121025), dengan judul penelitian “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT) ” di bawah bimbingan ibu Anggraeny Paridy, SE, M. Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan ibu Stefanie N.B. Burin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT. bertanggung jawab atas pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan di tingkat provinsi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dalam organisasi, Kompetensi organisasi, Dan Kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT

Populasi pada penelitian ini adalah 98 orang pegawai pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT, sekaligus menjadi sampel pada penelitian ini. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata persepsi responden terhadap variabel Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kompensasi dan kinerja pegawai berada pada kategori baik. Ketiga variabel ini yakni Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Kompensasi, harus diperhatikan, dipertahankan dan diterapkan dengan baik sehingga menghasilkan kinerja pegawai yang maksimal sehingga tujuan instansi dapat tercapai. Dan hasil analisis statistik inferensial menunjukan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan sedangkan variabel kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan

Berdasarkan analisis tersebut, disarankan kepada pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur Perlu menerapkan kepemimpinan transformasional secara konsisten, dengan fokus pada pelatihan yang mengembangkan empati, komunikasi yang efektif, dan perhatian terhadap kebutuhan individu. Pemimpin juga perlu meluangkan waktu untuk berinteraksi langsung dengan pegawai guna memberikan inspirasi, motivasi, dan dukungan personal, sehingga tercipta hubungan kerja yang harmonis dan produktif. Pada aspek peningkatan kompetensi pegawai, harus dilakukan melalui pelatihan teknis, penggunaan teknologi, dan pengembangan diri secara berkelanjutan, yang akan berdampak langsung pada produktivitas dan kualitas kerja. untuk penyediaan kompensasi yang adil dan kompetitif, baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial, perlu diperhatikan bersama dengan fasilitas penunjang kerja. Transparansi dalam sistem kompensasi juga penting untuk menjaga kepuasan pegawai dan menciptakan iklim kerja yang sehat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kompensasi dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Kinerja	17
C. Kepemimpinan Transformasional	24
D. Kompetensi	29
E. Kompensasi.....	33
F. Penelitian Terdahulu	39

G. Kerangka Berpikir	43
H. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	47
B. Populasi Dan Sampel	47
C. Jenis Data	48
D. Teknik Pengumpulan Data	49
E. Definisi Operasional	49
F. Skala Pengukuran.....	51
G. Uji Instrumen	51
H. Analisis Data	53
I. Pengujian Hipotesis Statistik.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran umum Kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT	62
B. Karakteristik Responden	67
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	71
D. Analisis Data	75
E. Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja kantor Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2023	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel, Indikator, dan Skala.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
Tabel 4.5 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompetensi	72
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi	73
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai	73
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.10 Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	75
Tabel 4.11 Variabel Kompetensi (X2)	76
Tabel 4.12 Variabel Kompensasi (X3)	77
Tabel 4.13 Kinerja Pegawai (Y)	78
Tabel 4.14 Kolmogrov-Smirnov Test Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas	80
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda	83

Tabel 4.19 Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4.20 Uji Simultan (Uji F)	86
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir.....	45
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur	65