

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan variabel Kepemimpinan Transformatif, Kompetensi, Dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel Kinerja Pegawai (Y), Kepemimpinan Transformatif (X1), Kompetensi (X2), Kompensasi (X3) Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT berada dalam kategori baik.
2. Hasil analisis statistik inferensial untuk variabel Kepemimpinan Transformatif (X1), secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian Kinerja pegawai (Y) pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT.
3. Hasil analisis statistik inferensial untuk variabel Kompetensi (X2), secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT.
4. Hasil analisis statistik inferensial untuk variabel Kompensasi (X3), secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT.
5. Hasil analisis statistik inferensial untuk variabel Kepemimpinan Transformatif (X1), Kompetensi (X2), Kompensasi (X3) secara

simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap capaian Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT.

1. **Kepemimpinan Transformatif.** Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan agar pemimpin Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT menerapkan gaya kepemimpinan transformasional secara konsisten dan menjalankan visi dan misi yang telah dibuat. Hal ini dapat dilakukan dengan pelatihan yang berfokus pada peningkatan keterampilan kepemimpinan yang berbasis pada empati, komunikasi yang mendalam, dan perhatian terhadap kebutuhan individu. Pemimpin perlu menyisihkan waktu untuk interaksi personal dengan setiap pegawai, terutama dalam hal memberikan inspirasi, motivasi, serta dukungan individu kepada pegawai. Hal ini akan memperkuat hubungan antara pemimpin dan pegawai, meningkatkan motivasi serta kinerja pegawai, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif.
2. **Kompetensi.** Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan agar Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT lebih memperhatikan kemampuan dari para pegawai dengan melakukan

program pelatihan seperti penggunaan perangkat lunak, *workshop*, dan pengembangan diri secara berkelanjutan. Kompetensi yang meningkat akan berdampak langsung terhadap produktivitas dan kualitas kerja.

3. Kompensasi, Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan agar Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT lebih memperhatikan fasilitas penunjang kerja untuk para pegawai dan memberikan Kompensasi yang adil dan kompetitif, baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial, perlu diberikan untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja pegawai. Transparansi dalam sistem kompensasi juga harus diperhatikan agar menciptakan iklim kerja yang sehat.