

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UKM KABUPATEN
MANGGARAI TIMUR**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



YOHANA PRISKALIA NIMUR

NIM : 32121065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

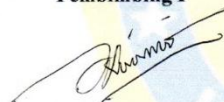
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UKM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

Yang diajukan oleh :

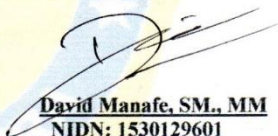
Nama : Yohana Priskalia Nimur
NIM : 32121065
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN: 0818116101

Pembimbing II


David Manafe, SM., MM
NIDN: 1530129601

Kupang,2025

Ketua Program Studi Manajemen



Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM
NIDN : 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 30 April 2025
Jam : 09:00 - 11:00 WITA
Tempat : Conference Room
Nama : Yohana Priskalia Nimur
NIM : 32121065
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Sekretaris : David Manafe, SM, MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
4. Penguji II : Stefanie N.B. Burin, SE, MM
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703


Ketua Program Studi
Manajemen
Heddy H. I. Leiap, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Yohana Priskalia Nimur

No Registrasi : 32121065

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UKM KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Agustus 2025



Yohana Priskalia Nimur

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UKM KABUPATEN MANGGARAI TIMUR”** dengan baik dan lancar.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu penulis ingin mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. P.Dr. Philipus Tule, SVD Selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, karena telah memberikan kesempatan dan menyediakan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE,M,Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas

Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

3. Bapak Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM selaku ketua dan sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai pada akhir penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M, Si selaku dosen pembimbing 1, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak David Manafe, SM, MM selaku dosen pembimbing 11, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M, Si selaku penguji 1 dan Ibu Stefanie N.B. Burin, SE, MM selaku penguji 11 yang telah meluangkan waktu dan memberikan masukan.
7. Seluruh dosen Pengajar Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
8. Ibu Getrudis Kase,A,Md selaku kepala tata usaha, ibu Inda selaku pegawai TU Prodi Manajemen dan seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.
9. 34 pegawai Dinas Perdagangan,Koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai

Timur yang telah meluangkan waktu mengisi kuesioner yang diperlukan untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Orang tua tercinta Bapak Maximus Jehuru dan Mama Velomena Josi yang telah mendidik dan membesarkan, serta memberikan doa,dukungan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini. Saudara-saudari yang sangat penulis sayangi yaitu kaka Atik,kaka Bastian,kaka Krus Bero,adik Cokeng dan adik Andik yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada saya.
11. Terima Kasih kepada sahabat saya Olin, Lidwina, Paskalia,Yasinta, klaudia, dan Jeni karena telah berjuang bersama untuk meraih impian bersama.
12. Semua pihak yang telah membantu baik moril maupun material, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki penulis memahami bahwa hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, Desember 2024

Yohana Priskalia Nimur

ABSTRAK

Yohana Priskalia Nimur (32121065), dengan judul penelitian “Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai Timur.” Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis di Bawah Bimbingan Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.SI Selaku Pembimbing I dan Bapak David Manafe, SM., MM Selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab beberapa pertanyaan utama :1). Bagaimana gambaran Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi dan Ukm Kabupaten Manggarai Timur. 2). Apakah Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur. 3). Apakah Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur. 4). Apakah Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur. 5). Apakah Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi Dan Ukm Kabupaten Manggarai Timur.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dinas perdagangan, koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai Timur. Jumlah sampel yang diambil adalah 34 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu : Wawancara, dokumentasi dan Kuesioner. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil analisis deskriptif menggambarkan variabel lingkungan kerja sebesar 86,32 %, (Kategori sangat baik) variabel Motivasi kerja sebesar 90,51%, (Kategori sangat baik) variabel Disiplin Kerja sebesar 87,59% (Kategori sangat baik) dan variabel kinerja sebesar 86,03%, (Kategori sangat baik). Dengan demikian semua variabel termasuk dalam kategori sangat baik.

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t variabel motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji simultan dapat diketahui bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai Timur.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan penelitian	8
1.4 Manfaat penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kinerja Pegawai.....	12
2.3 Lingkungan Kerja.....	15
2.4 Motivasi kerja	18
2.5 Disiplin Kerja	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	24

2.7 Kerangka Berpikir	26
2.8 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Tempat Dan Waktu penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Jenis Data	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31
3.5 Variabel Penelitian, Definisi Operasional, dan Indikator	32
3.6 Skala Pengukuran	33
3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	34
3.8 Metode Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran dinas perdagangan, koperasi dan UKM	
Kabupaten Manggarai Timur.....	44
4.2 Struktur organisasi Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten	
Manggarai Timur.....	54
4.3 Karakteristik Responden	58
4. 4 Hasil Uji Instrumen	61
4.5 Analisis Data.....	66
4. 6 Pengujian Hipotesis Statistik.....	76
4.7Pembahasan	79

BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian target dan realisasi kinerja pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Manggarai Timur tahun 2021 – 2023	4
Tabel 1.2 Data absensi pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Manggarai Timur tahun 2021 – 2023	6
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator, dan Skala	31
Tabel 3.2 Skala pengukuran variabel.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Karakter Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Pegawai.....	63
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	66
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.11 Analisis deskriptif motivasi kerja.....	68
Tabel 4. 12 Analisis deskriptif disiplin kerja.....	69
Table 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Sminrov.....	71
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	72
Tabel 4.15 Uji Linearitas.....	72
Tabel 4.16 Uji Linearitas.....	72
Tabel 4. 17 Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4. 18 Uji Heteroskedasitas.....	75
Tabel 4. 19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4. 21 Uji parsial (uji t).....	77
Tabel 4. 22 Uji Simultan (Uji F).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	27
Gamba 2. 2 Struktur Organisasi Dinas Perdagangan,Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur.....	54