

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel di antaranya:
Lingkungan kerja bernilai 86,32 % atau terkategori sangat baik, motivasi kerja bernilai 90,51 % atau terkategori sangat baik, disiplin kerja bernilai 87,59 % atau terkategori baik dan Kinerja Pegawai bernilai 86,03 % atau terkategori sangat baik.
2. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur, Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur
3. Hasil uji simultan (uji f) menunjukkan bahwa Lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi Dan UKM Kabupaten Manggarai Timur.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 0,158 (15,8%) terhadap

variabel kinerja pegawai dinas perdagangan, koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai Timur. Sedangkan variabel lingkungan kerja dan motivasi tidak memiliki pengaruh. sisanya 84,2 % merupakan pengaruh atau sumbanga dari variabel selain dari variabel yang diteliti pada penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai Timur:
 1. Memperhatikan ruang dekorasi ditempat kerja seperti pencahayaan, warna ruangan dan juga dekorasi ruangan agar pegawai dapat merasa nyaman dalam bekerja.
 2. Terus meningkatkan program pemberian penghargaan dan pengakuan atas kinerja pegawai melalui sistem intensif yang adil dan memberikan umpan balik yang kondusif terhadap pegawai agar pegawai lebih semangat dalam melakukan pekerjaanya.
 3. Terus meningkatkan budaya disiplin pegawai melalui penegakan aturan yang konsisten, pemberian contoh dari pimpinan, serta penerapan imbalan dan hukuman yang tepat, guna menciptakan tanggung jawab kerja yang tinggi dan mendukung pencapaian target organisasi secara maksimal.
2. Bagi peneliti Baru

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya

lebih melakukan penelitian pada variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pegawai seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi sehingga dapat memberi gambaran yang baru terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Manggarai Timur.