

DAFTAR PUSTAKA

- Anggi Maharani. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Aldi Friyatna dkk. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jessindo Prakarsa.
- Dwi Nanda Suci Rahayu. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik (BPS) Brebes. *1(1)*, 1–13.
- Hamali. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>
- Hasibuan. (2016a). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fuse Nano Tekno Jakarta Barat*. 1(April).
- Hasibuan. (2016b). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pacman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Hasibuan, Msp. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Pratama Usaha Jaya Bayung Lencir. *Jurnal Ekobis*, 1(2), 28–35.
- Hasibuan. (2021). Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(3), 14–26.
- Hitkal Et.al. (2018). *SEIKO: Journal of Management & Business Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 708–721. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.x56>
- Kasmir. (2016). *The Influence Of Work Discipline, Work Motivation And Work*. 72–83.
- Muna, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nurjaya. (2021). *Universitas Ibnu Sina (Uis) Pengaruh Semangat Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Batam*

Televisi. 2–2.

Obiefuna. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Putra Taro Paloma Bogor*. 15(02), 171–182.

Priyono. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Desember*. <https://doi.org/10.33558/optimal.v13i1.1734>

Rona Tanjung dan Susi S. (2019). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam Influence of Work Discipline, Work Ability And Work Motivation of Employee Performance of Pt Zurich Topas Life Batam Pendahuluan Kualitas dan kuantitas produk / jasa sangat tergantung pada sumber daya*. 8(2), 342–359.

Rovinda, P. S. (2016). *Statistical Package for the Social Sciences*. 5(1).

Sari. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance*. *Jurnal Dimensi*, 10(3), 608–618. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>

Sedarmayanti. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

Sedarmayanti. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Sinambela. (2019). *Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai*. 63–77.

Stewart & Brown. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kredit Pintar Indonesia*. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 132–154. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i1.1334>

Sudaryono. (2015). *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen Jurnal Ilmiah Manajemen*. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 31–43.

Sugiono. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Fresh Frozen Food Kabupaten Jember*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(2), 1251–1266.

Supomo. (2018). *Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 12(0), 280–287.

- Sutrisno. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. February.*
<https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9080>
- Syarief Et al. (2022). Dampak Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan PT KAI (Persero) Di Stasiun Surabaya Pasar Turi. *Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 66–81.
- Teori, L. &. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Career Path*. 1(3), 689–704.
- Theodora. (2015). *Kinerja Karyawan*. 02(2), 46–52.
- Toli, I. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Diaspora) Manado. 3 1,2,3. 4(4), 256–267.
- Winarningsi. (2020). *Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 12, 3–8.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0610/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Yohana Priskalia Nimur
NIM	:	32121065
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. Stanis Man, SE, M. Si 2. David Manafe, SM, MM
Judul Skripsi	:	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UKM KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **20 (Dua Puluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 23 Juni 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk