

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH

DIONISIUS MARIANO SATRIO MADI
NIM: 32121003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR

Yang diajukan oleh :

Nama : Dionisius Mariano Satrio Madi
NIM : 32121003
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN: 0815086402

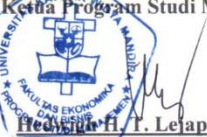
Pembimbing II


Mariano Firmansyah SM, MM
NIDN: 1514059701

Kupang,2025

Ketua Program Studi Manajemen




Hedyka H. T. Lelap, SE, MM
NIDN : 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Maret 2025
Jam : 10:00 - 11:30 WITA
Tempat : *Conference Room*
Nama : Dionisius Mariano Satrio Madi
NIM : 32121003
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Sekretaris : Mariano Firmansyah, SM, MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
4. Penguji II : David Manafe, SM., MM
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. P. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703


Ketua Program Studi
Manajemen

Heddyah H. T. Lelap, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Dionisius Mariano Satrio Madi

No Registrasi : 32121003

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Maret 2025



Dionisius Mariano Satrio Madi

MOTTO PERSEMBAHKAN

MOTTO

“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan,
kamu akan menerimanya”

(Matius 21:22)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, telah diselesaikan skripsi ini, saya persembahkan dengan rasa cinta yang tulus dan bangga kepada orang-orang terkasih yang telah mendukung saya dengan caranya masing-masing:

1. Tuhan Yesus atas segala berkat dan campur tangan-Nya sehingga langkah dan kesulitan yang penulis alami selalu dimudahkan serta senantiasa menyertai setiap langkah penulis.
2. Orang tua tercinta Bapak Mikael Madi, dan Mama Maria Goreti yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya. Selalu memberikan cinta, kasih sayang, dukungan dan motivasi. Serta menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya dalam mencapai cita-cita.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi dengan judul “ **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR**, dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan pendidikan Strata Satu, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini diucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tulle, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. Erse Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan, Br. Salomon Leki, SE, M.Ec. Dev dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai pada akhir penulisan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dengan penuh kesabaran membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan seluruh rangkaian proses pendidikan dibangku perkuliahan.
5. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, dan Bapak Mariano Firmansyah SM, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Anggraeny Paridy, SE., M.Si selaku dosen Penguji I dan Bapak David Manafe, SM.,MM selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ujian, saran dan perbaikan.
7. Seluruh Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
8. Ibu Getrudis F. Kase, A.Md selaku Kepala Tata Usaha dan seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.
9. Bapak Mikael Madi dan Mama Maria Goreti sebagai orang tua kandung yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan untuk keberhasilan, dan telah memberikan dukungan dan doa untuk meraih gelar Sarjana Manajemen ini.

10. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (Ka Widy, Agan, Ello, Gano, Genaro, Roland, Rain, Ravi, Frengki, Anista dan Ando, yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, Februari 2025

Penulis

ABSTRAK

Dionisius Mariano Satrio Madi (32121003) “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan HAM Nusa Tenggara Timur”. Penulisan skripsi ini di bawah bimbingan Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Mariano Firmansyah SM, MM selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Timur. Metode penelitian yang digunakan bersifat kuantitatif dengan pendekatan survei, melibatkan 106 pegawai sebagai responden melalui total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara, dan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, sedangkan disiplin kerja berdampak negatif dan signifikan. Sementara itu, kemampuan kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial. Namun, jika dilihat secara simultan, ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 65,7%. Temuan ini menegaskan pentingnya penyediaan lingkungan kerja yang kondusif serta penerapan sistem disiplin yang tidak terlalu kaku untuk meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi pengelolaan sumber daya manusia dan menjadi dasar bagi penelitian selanjutnya guna mengembangkan model yang lebih komprehensif.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Prestasi Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Prestasi Kerja.....	21
C. Lingkungan Kerja	24
D. Disiplin Kerja	28
E. Kemampuan kerja	34
F. Penelitian Terdahulu.....	36

G. Kerangka Berpikir	38
H. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Waktu dan Tempat Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	41
C. Jenis Data	42
D. Teknik Pengumpulan Data	43
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan indicator	44
F. Skala Pengukuran Variabel.....	45
G. Instrumen Penelitian.....	46
H. Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
B. Tugas Dan Fungsi	60
C. Karakteristik Responden	61
D. Hasil Uji Instrumen Penelitian	64
E. Analisis Data	68
F. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja Tahun 2023 Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM NTT	5
Tabel 1.2 Absensi Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Timur Periode Januari-Oktober 2024.....	7
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	44
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Variabel.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarakan Masa Kerja	63
Tabel 4.5 Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)	65
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	65
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	66
Tabel 4.8 Uji Validitas Kemampuan Kerja (X3)	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.10 Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X1).....	69
Tabel 4.11 Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2)	69
Tabel 4.12 Jawaban Responden Kemampuan Kerja (X3)	70
Tabel 4.13 Jawaban Responden Prestasi Kerja (Y)	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas	73

Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.19 Uji Parsial (Uji t)	77
Tabel 4.20 Uji Simultan (Uji F)	79
Tabel 4.21 Hasil Uji Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	39
Gambar. 4.1. Struktur Organisasi Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan HAM Nusa Tenggara Timur	60