

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun beberapa simpulan yang dapat dikemukakan dari hasil deskripsi dan hasil analisis penelitian ini, adalah:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan, persepsi pegawai terhadap Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Kemampuan kerja dan Prestasi kerja pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan HAM Nusa Tenggara Timur menunjukkan hasil bahwa rata-rata responden mempunyai persepsi “baik” terhadap Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, Kemampuan kerja dan Prestasi kerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji t) dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja pegawai, Disiplin kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap prestasi kerja, Kemampuan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan HAM Nusa Tenggara Timur.
3. Hasil uji F menunjukan bahwa Lingkungan kerja, Disiplin kerja, dan Kemampuan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan HAM Nusa Tenggara Timur.

B. Saran

1. Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Timur diharapkan dapat memperhatikan pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Kemampuan kerja sebagai faktor penentu pencapaian hasil kerja secara kualitas maupun kuantitas dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.
2. Bagi pegawai, Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Timur agar dapat menciptakan atmosfer kerja yang nyaman, membangun komunikasi yang baik dan memberikan tugas sesuai minat dan kemampuan SDM.
3. Bagi peneliti selanjutnya, yang ingin mengadakan riset serupa agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambah jumlah variabel yang lebih luas serta penambahan jumlah responden, sehingga dapat diketahui alasan lebih mendalam atas persepsi pegawai, yang berkaitan dengan Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Kemampuan kerja.