

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 7191–7218. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p09>
- Alam. (2020). *VISA: Journal of Visions and Ideas Analisis Kedisiplinan Waktu Kerja Karyawan pada Rumah Sakit XYZ*. 4(2), 982–994. <https://doi.org/47467/visa.v4i2.2798>
- Ansory. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48–77. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/313>
- Arika. (2016). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kesari Haven Villa Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3(2), 119–134. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4059/3129>
- Astria, K. (2018). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh didiplin kerja dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. Metode yang digunakan adalah. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1–22. <https://www.jurnalmandiri.com/index.php/mandiri/article/view/29/25>
- Badriyah. (2018). Pengaruh Budaya Kerja dan Evaluasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Larasindo Duta Persada Medan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 570–576. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.634>
- Dharma. (2018). Pengaruh Program Pemeliharaan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 26–33. <https://doi.org/10.51977/sainsm.v5i1.1047>
- Ekawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 576–585. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 81–90. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>

- Ghozali. (2018). Pengaruh Status Sosial Ekonomi Orang Tua, Efikasi Diri, Dan Bimbingan Karier Terhadap Minat Melanjutkan Ke Perguruan Tinggi Pada Siswa SMA Negeri 1 Kejobong. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 400–414. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/28247>
- Ghozali. (2021). PENGARUH KOMITE AUDIT, DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Barang Konsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2019) Susi. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research.*, 5(2), 400–412. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i2>
- Ginawati, M., Purwanti, R. S., & Kasman. (2019). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 252–264. <https://jurnal.unigal.ac.id/bmej/article/view/2308>
- Hartono Tommy, & Siagian Mauli. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 220–237. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmbi/article/view/30263>
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 2(2), 392–401. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Ichsan, R. N. (2020). Jurnal Ilmiah METADATA. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 2(1), 71–77. <https://doi.org/https://doi.org/10.47652/metadata.v2i1.20>
- Ilahi. (2017). *Pengaruh Media Sosial, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Desa Sipare-Pare Tengah Kecamatan Marbau Kabupaten Labuhanbatu Utara*. [http://repository.ulb.ac.id/226/3/Artikel Mahmud Azi Sanjaya.pdf](http://repository.ulb.ac.id/226/3/Artikel%20Mahmud%20Azi%20Sanjaya.pdf)
- Indriyati. (2022). *Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Setia Biro Psikologi & Human Resource Consulting di Bandar Lampung*. 14(2), 164–170. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jab/article/view/58708/47887>
- Judge, R. &. (2019). Pengaruh Kemampuan Individu, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Propinsi Papua Barat. *Journal of Management and Business Accounting*, 1(02), 67–81.

<https://www.jmbaina.id/index.php/jmba/article/view/15/18>

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Julita. (2014). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ISS INDONESIA DELI SERDANG*. 4(June), 2016. <https://repository.uisu.ac.id/handle/123456789/2822>
- Kristiani. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Profesionalisme Karyawan. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1(5). <https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/556/544>
- Kusumayadi, F., & Muchtadin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bima. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 4(3), 530–539. <https://doi.org/https://doi.org/10.36312/jcm.v4i3.1631>
- Lani, Alny, Jenalva, M. M., Timuneno, T., Neno, M. S., & Fanggidae, R. E. (2023). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM KOPDIT SOLIDARITAS KUPANG. *Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 4(4), 793–803. <https://doi.org/https://doi.org/10.35508/glory.v4i4.11106>
- Levis. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Ditlantas Kepolisian Daerah Ntt. *Ultima Management: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 148–163. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v13i1.2046>
- Logor, F. B., Tumade, P., & Wenas, R. S. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1151–1161. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.3.3.2015.10120>
- Lumintang, D., Lengkong, V., Taroreh, R. N., Foni Lumintang, D., K Lengkong, V. P., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pelaksanaan Jalan Nasional Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1682–1693. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.40355>
- Mahadika. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kepuasan Kerja di Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Kolaka. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 161–174. <https://doi.org/https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.533>
- Mardika, J. &. (2020). Surakarta Management Journal. *Surakarta Management*, 5(2), 140–152. <https://ejournal.unsa.ac.id/index.php/smj/article/view/1212/875>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nazmi, H., Gunawan, I. A., & Cindy. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Angkasa Tour Medan. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 13(1), 86–96. <https://doi.org/10.24905/permana.v13i1.158>
- Nurhaidah, E., & Permata, W. I. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia di dalam Meningkatkan Etos Kerja Perangkat Desa Karang Sari, Lampung. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3758–3767. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.3758>
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8>
- Panie, F. E., FoEh, J., Man, S., & Perseveranda, M. . (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Kajian Studi Literatur *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 4(4), 517–524. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4.1475>
- Pariakan, M. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Paridy, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Pegawai, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 781–790. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4.1521>
- Puspitasari, D., & Wulandari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(1), 89–100. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurrie.v1i1.111>
- Putri, O. &. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(1), 26–39. <https://doi.org/https://doi.org/10.61567/jmmib.v1i1.3>
- Robbins. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima. *Tirtayasa Ekonomika*, 15(2), 195–203. <https://doi.org/10.35448/jte.v15i2.7625>
- Rustiana, Kirono, C. S., Yuningsih, N., & Astuti, E. D. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Express). *Jurnal Pelita Ilmu*, 15(02), 106–116.
- Sedarmayanti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.650>
- Sikula. (2018). DETERMINASI PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA: ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA) Dori Mittra Candana. *Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja:Etos Kerjadan Disiplin Kerja(Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*, 2(4), 544–561. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Silalahi. (2009). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behaviour (OCB) pada Hotel Grand Clarion di Makassar. *Aplikasi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 11–21. [https://eprints.unm.ac.id/14134/1/Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behaviour %20OCB%29 pada Hotel Grand Clar.pdf](https://eprints.unm.ac.id/14134/1/Pengaruh%20Gaji%20dan%20Insentif%20terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20dan%20Organisational%20Citizenship%20Behaviour%20pada%20Hotel%20Grand%20Clarion.pdf)
- Simamora, G. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Penilaian Kinerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Karantina Pertanian Belawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(2), 87–94. <https://ejournal.methodist.ac.id/index.php/methonomi/article/view/937>
- Sugiono. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan RSU GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal EMBA*, 4(4), 932–951. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/14535>
- Sugiyono. (2014). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(2), 71–81. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i2.340>

- Sumadhinata. (2018). Pengaruh disiplin kerja , komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Studi pada Perusahaan Bakpia Japon, Lopati, Trimurti, Srandakan Bantul, Yogyakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(4), 5827–5832. <https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v3i6.1959>
- Suprajang, R. (2017). *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Paseh Kabupaten Bandung*. 1(7), 1302–1309. <https://doi.org/https://doi.org/10.55916/frima.v1i7.659>
- Surjaweni. (2012). Analisis Faktor-Faktor Produksi yang Mempengaruhi Produksi Cabai Merah Keriting (*Capsicum annum* L) di Kecamatan Sumowono Kabupaten Semarang. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan ...*, 0(0000), 1–27. <http://eprints.undip.ac.id/79138/>
- Surodilogo, L. B. (2010). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Dinas Pendapatan Daerah Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 191–201. <https://doi.org/10.32502/jimn.v6i2.1586>
- Sutrisno. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pagar Alam. *Jurnal Ekonomia*, 9(1), 119–134. <https://doi.org/https://doi.org/10.54342/itbis-e.v9i1.30>
- Tamami, S., & Mulia, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Garuda Area Jaya Batam. *Equilibria*, 5(1), 14–32. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/jeq.v5i1.1639>
- Tangkawarouw, K. C., Lengkong, V. P. K., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Wenang Indah the Influence of the Work Environment and Work Ability on the Performance of Employees of Pt. Surya Wenang Indah. *Jurnal EMBA*, 7(1), 371–380. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22377>
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap di Kantor Badan Petanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Akuntansi*, 7(4), 5079–5087.
- Wahyudi, E. J. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI SMP NEGERI 2 SUMBERMANJING WETAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 14(2), 321–332. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i2.5416>

- Wibowo. (2012). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Dengan Penyesuaian Diri Pada Siswa Remaja. *Psikologi*, 02(01), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v2i1.4580>
- Wiranta, D., Lesmana, A., & Prakoso, S. (2020). KepuasannKerja dan LingkungannKerja terhadap PresatasinKerja Karyawan di Gedung B PT. Glostar Indoenesia. *Jurnal Ekonomak*, 6(2), 51–60. <https://www.ejournal.stiepgri.ac.id/index.php/ekonomak/article/view/225/150>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanès, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0717/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dionisius Mariano Satrio Madi
NIM : 32121003
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Mariano Firmansyah SM, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM
NUSA TENGGARA TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **20 (Dua Puluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 15 Juli 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk