

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya* (edisi pert).

Kasmir, (2016). *manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*.

Tobroni. (2015). Melalui Nilai Kepemimpinan Spiritual. *Alsys (Jurnal Keislaman Dan Ilmu Pendidikan)*, 1(1), 113–123. <https://ejournal.yasin-alsys.org/index.php/alsys/article/view/23>

JURNAL

Agus, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 6.

Ajabar. (2020). Analisis keterbatasan sumber daya manusia terhadap kinerja pada rumah BUMN Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen (JEKMa)*, 28(7), 208–216.

Anugrah, & Priyambodo. (2021). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Anwar, C. R., Dipomatmodjo, T. S. P., Haeruddin, M. I. W., Tawe, A., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 457–463. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i1.52>

Anwar, R. (2023). Sebuah Studi Tentang Peran Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Pegawai. *Bongaya Journal of Research in Management (BJRM)*, 6(1), 46–54. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v6i1.443>

Arianti, Habsy, B. A., Lutfiah, Z. R., Sholihuddin, N. S., Nurarifah, D. Y., & Alfath, I. (2023). Konsep Motivasi dan Perannya dalam Pembelajaran. *Tsaqofah*, 4(1), 529–544. <https://doi.org/10.58578/tsaqofah.v4i1.2290>

Asih, W., & Dewi. (2018). Dampak Stress Kerja Dan Cara Mengatasinya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 8112–8118.

Benny, B. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 223–231. <https://doi.org/10.59024/jise.v1i4.424>

Christian, P. S., & Adiputra, I. G. (2021). *Perilaku Organisasi*. III(4), 922–932.

- Claudia, T., Victrok, L., & Rudie, L. (2023). pengaruh work life balance, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas koperasi dan usaha kecil menengah daerah provinsi sulawesi utara. *11*(4), 758–770.
- Dafinci, W. O., Meiliani, M., & Kananlua, P. S. (2020). Studi Tentang Stres Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *The Manager Review*, 2(2), 32–51.
- Darmadi. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- David, M., Vera, H. S., & Angelia, H. F. N. M. (2024). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 657–676. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4064>
- Dikdoyo, A., Amalia, D., & Ramadhoni, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Di Wilayah Pedati Jakarta Timur. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 33–42. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v7i1.2264>
- Donni, J., Ksp, T., Solidaritas, K., Maria, S., & Kupang, A. (2021). faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan spritual. 457–469.
- Sahat Simbolon, (2023). analisis pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada yayasan perguruan dr wahidin sudirohusodo medan. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 19–37.
- Efrina, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Multifinance Syari'Ah Di Provinsi Lampung. *Srikandi: Journal of Islamic Economics and Banking*, 1(2), 73–80. <https://doi.org/10.25217/srikandi.v1i2.2514>
- Fardiansyah, R., & Erni, H. (2024). peran kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja sebagai mediasi antara kepemimpinan spiritual terhadap kinerja pegawai: budaya organisasi sebagai pemoderasi (studi kasus pada pegawai rumah sakit gigi dan mulut pendidikan baiturrahmah) fardiansyah. *Ensiklopedia*, 6(1), 55–67.
- Firman, Ernawati, E., Khan, M. A., Ery Bukhari, Muhammad Richo Rianto, & Woestho, C. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Workload dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Graha Inti Permai. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(2), 179–193. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i2.2644>
- Fisher, Damayanti, D., & Suherman, E. (2022). Analisis Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 02(01), 389–395.
- Frisca, T., Peggy, A. M., & Adolfina. (2021). pengaruh lingkunga kerja, stres kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai bpbd provinsi sulawesi utara. 3(2), 629–638.

- Ginawati. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Gunawan. (2019). WORK LIFE BALANCE: STUDI FENOMENOLOGI PADA LEMBAGA PENDIDIKAN. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Hamali, A. Y. (2018). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Harahap, E. P. S., & Lubis, A. S. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 6(2), 115–123. <https://doi.org/10.51544/jmm.v6i2.2078>
- Hasibuan. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Hasibuan, Adi, & Susanti. (2019). Pengaruh Keterampilan, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pada LPM Econochannel FE UNJ. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 138–149. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2592>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Idris, Mardiana, M., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2019). Pengaruh Worklife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pekerja Tambang PT.Citra Silika Mallowa Kel. Lasususa, Kab. Kolaka Utara) Mardiana Mardiana. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 181–196. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2586>
- Irfani, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Super Dazzle Gejayan Yogyakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(3), 1124–1137. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i3.1523>
- Kartika, M. (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Perumda BPR Bank Gresik. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 229–253. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Trending/article/download/602/555/1671>
- Kasmawati, yuni. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Melalui Kepemimpinan Spiritual Dan Kompetensi. *Jurnal Ekobistek*, 12(2), 646–651. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v12i2.597>

- Kaswan. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja, Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Guna Abadi Santosa). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 251–264. <https://doi.org/10.61930/jebmak.v2i1.483>
- Komala, I., Nursifa, D., Khodijah, S., Mardhotillah, A., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Servant Leadership, Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Serta Work Life Balance Sebagai Mediator Pada Universitas Pelita Bangsa. *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 8(02), 166–175.
- Laraswati, & Hasanati. (2019). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021a). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Mardiani, & Widiyanto. (2021b). *Pengaruh Work-life Balance , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja*. 4, 5756–5768.
- Marwan, H. (2017). pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap prestasi kerja di dinas pendapatan daerah kota palembang. *Ilmu Manajemen*, 6, 191–201.
- McDonald, & Bradley. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi oleh Work-Life Balance Pada Perusahaan Optik Putra Sawargi Mandiri di Majalengka. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 602–610. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1095>
- Muslim. (2020). faktor – faktor penyebab stres kerja dan upaya penyelesaian stres kerja pada karyawan di pt golden flower saat masa pandemi covid-19. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 1–13. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/4198>
- Nasution. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa (Dpmpd) Kabupaten Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 5(2), 20. <https://doi.org/10.31000/dmj.v5i2.5631>
- Naurisydah, P., & Hafid, H. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 339–349.
- Nazhifah, A. B., Imelda, O., & Jacky, S. (2017). pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada pt. bank tabungan negara (persero) tbk, cabang manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2133–2142.

- Nilawati, Nadapdap, B. F., & Harahap, K. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 827–842. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i5.523>
- Pamungkas, dkk, & Indrawati. (2022). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Parashakti, R. D., Nusantara, U. D., Ekhsan, M., & Bangsa, U. P. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5(1), 365–373.
- Prabaswara, I., & Widodo, U. (2022). Pengaruh Spiritual Leadership, Budaya Organisasi, dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Polidayaguna Perkasa). *Prosiding Seminar Nasional: UNIMUS*, 5, 320–330.
- putra, f. m., & indrawijaya, s. (2024). pengaruh work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimoderasi kepemimpinan spiritual pada dinas lingkungan hidup. 13(05), 1522–1534.
- Putra, I., & Adi, I. N. R. (2023). Peran Spiritual Leadership, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variable *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 07(02), 1–15. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/8817>
- Rajuh, L. (2022). peran kepemimpinan spiritual dan dukungan organisasi sebagai moderator pengaruh kelelahan emosional terhadap personil kepolisian. 15(1), 37–48.
- Rizqi, D. S., & Nabila, R. A. (2022). determinasi kinerja karyawan: sumber daya manusia , komitmen dan motivasi kerja (literatur review msdm). 3(2), 500–508.
- Robbins. (2014). pengaruh spritual leadership dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Djaya Beton. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Robbins, & Judge. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(7), 77–85. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10963329>
- Rumbiak, G. C. L., Rante, Y., & Wanma, J. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v7i1.96>
- Sayuti, A. M., Asrilisyak, S., & Rafdinal, W. (2021). Effect of Spiritual Leadership Style, Quality of Work Life and Organizational Citizenship Behavior on Employee's Performance. *Jurnal Sekretaris & Administrasi Bisnis (JSAB)*, 5(1), 39.

- Selfiana, R., & Widjajanti, K. (2023). Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sango Ceramics Indonesia. *Solusi*, 21(3), 229. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i3.6331>
- Selvi, D. C. ., John, F. E. H. ., & Henny, M. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 675–687. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Sharon, K. C., & Keiko, K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Melalui Spiritualitas Islam. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Sosity*, 2(4), 113–119. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v2i4.483>
- Shofwa, Y. (2019). Pengaruh motivasi spiritual dan kepemimpinan spiritual terhadap kinerja religius dosen dan karyawan STAIN Purwokerto. *Jurnal Pro Bisnis Vol. 6*, 6(1), 1–19.
- Simon, N. S., Henny, M. A., & Abraham, M. I. (2022). *admin-dinasti*, +5.+JIMT+VOL+4+ISS+2,+IBAN+ABRAHAM. 4(2), 176–188.
- Sultoni, S. (2021). Pengaruh Pembentukan Tim Dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Motivasi Diri Mahasiswa Universitas Negeri Malang. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 2(3), 210–216. <https://doi.org/10.17977/um025v2i32018p210>
- Sutrisno. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 44–52.
- Syahputri, & Fallenia. (2023). Perbandingan Kinerja Keuangan Sebelum Dan Sesudah Covid-19 Perusahaan Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bei. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 2263–2280. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3968>
- Tinambunan, A. P., Robinson, S., & Sevti, M. M. (2022). pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. perkebunan nusantara iii (persero) medan. 8(1), 24–33.
- Toyyibah, & Ibrahim, &. (2021). pengaruh pelatihan, kompetensi, disiplin kerja dan komitmen organisasional dan stres kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *37th European Photovoltaic Solar Energy Conference (EUPVSEC)*, 8(1), 104–110.
- Unardjan. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Jambi. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1488–1497. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3633>
- Usman. (2019). Analisis Kepemimpinan Spiritual dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di Madrasah Aliyah Se-Kecamatan Cimahi Utara 6. ... *Jurnal Manajemen Pendidikan* ..., 4, 22–33. <http://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/produ/article/view/5314%0Ahttp://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/produ/article/download/5314/2979>

- Wahyudi, B. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan keterampilan terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank Bri Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1162–1173.
- Wolor, Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2020). Pengaruh work life balance, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada Pt. Xyz konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–18. <https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/business/article/view/683>
- Yatipai, T., & Kaparang, S. G. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(011), 1–7.
- Yoga, M., & Fanani, R. (2022). *Pengaruh Islamic Leadership , Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto*. 8(1), 18–32. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/8817>
- Yusnita, R. T., & Nurlinawaty, R. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 13(3), 257–269. <https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>
- Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D., & Widia, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(1), 42–62. <https://doi.org/10.31955/jimea.vol1.iss1.pp42-62>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0715/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Johan Sarlito Thei
NIM : 32121021
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Stefanie N.B. Burin, SE. MM
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, WORK LIFE BALANCE,
DAN STRES KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDIRA KUPANG YANG DIMEDIASI OLEH
GAYA KEPEMIMPINAN SPIRITUAL**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **9 (Sembilan) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 14 Juli 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk