

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian ini, maka dapat disimpulkan beberapa hasil penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa, persepsi pegawai tentang kepemimpinan , kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik. Gambaran tentang kepemimpinan , kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata adalah sangat baik. Hasil penelitian ini menolak hipotesis cukup baik yang telah dibuat sebelumnya.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.

5. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.
6. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata
7. Variabel motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.
8. Variabel motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.
9. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) kontribusi variabel kualitas kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 0,565 atau 56,5% adalah moderat (*kisaran nilai 0,3 sampai 0,6*). Begitu pula kontribusi variabel kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 0,825 atau 82,5% adalah kuat (*kisaran nilai 0,7 sampai 1,0*).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata.

1. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembata perlu mempertahankan kepemimpinan baik yakni kemampuan pemimpin untuk memotivasi, menginspirasi, dan memandu timnya dengan kemampuan menganalisa dan memecahkan masalah, kemampuan berkomunikasi, kemampuan untuk mendengarkan masukan bawahan dengan mengembangkan ketegasan dalam memimpin, guna meningkatkan disiplin kerja pegawai dan peningkatan kinerja pegawai secara keseluruhan.
2. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembatamelalui pemerintah daerah Kabupaten Lembata perlu meningkatkan pemberian tunjangan kinerja pegawai guna meningkatkan motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai dari aspek kepuasan terhadap kesempatan promosi jabatan, maka Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lembatamelalui pemerintah daerah Kabupaten Lembata perlu meningkatkan kualitas pemberian promosi jabatan . Pemberian kesempatan promosi jabatan pada pegawai harus dilakukan dengan proses yang adil, objektif, dan transparan melalui penetapan kriteria promosi jabatan yang terbuka, evaluasi kinerja kerja yang obyektif , kesamaan kesempatan , dan pengawasan yang ketat serta menghilangkan pertimbangan politis atau suka tidak suka , guna memberikan kesempatan kepada semua pegawai yang memenuhi syarat

untuk naik jabatan atau mendapatkan promosi. Hal ini penting untuk meningkatkan kinerja pegawai dan kinerja dinas secara keseluruhan.