

TESIS

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTIM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH STUDI PADA BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (BPMP) PROVINSI NTT



Oleh :

MULYONO BURHAN

NIM : 811211036

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERAPAN
SISTIM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Magister Manajemen

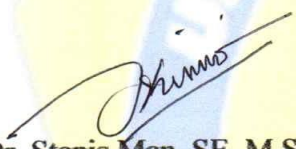
Oleh

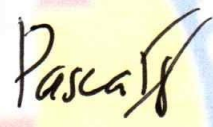
Nama : Mulyono Burhan
NIM : 811211036

Telah disetujui

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN : 0818086402


P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, M.BA
NIDN : 0821067603

Kupang, Juni 2025
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi


P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, M.BA
NIDN 0821067603

TESIS

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTIM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA BALAI PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Disiapkan dan disusun oleh

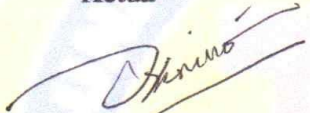
Nama : Mulyono Burhan
NIM : 811211036
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

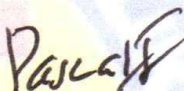
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, Juni 2025
Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji:

Ketua

Sekretaris


Dr. Stanis Man, SE, M.Si

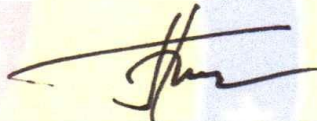
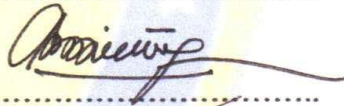
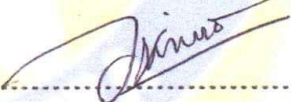

P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, M.BA

Anggota:

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD

2. Dr. Henny A. Manafe, SE, MM

3. Dr. Stanis Man, SE, M.Si


.....

.....

.....

Kupang, Juni 2025
Mengesahkan


Dekan
Dr. M. Perseveranda, SE, M.Si.
NIDN 0819066703


Dekan Studi
P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl, Theol, MBA
NIDN 0826047603

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mulyono Burhan
NIM : 811211036
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Penerapan
Sistim Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada
Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi NTT

menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada program studi di universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggungjawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Juni 2025

Penulis,



Mulyono Burhan

MOTTO

1. Mohonlah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan salat. Sungguh Allah beserta orang-orang yang sabar." (QS. Al-Baqarah:153)
2. Pantang dalam menyerah, pantang dalam berpatah arang. Tidak ada kata gagal untuk orang yang enggan berhasil. (QS. Yusuf: 87)
3. Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali.(HR Tirmidzi)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Kasih atas segala berkat dan rahmat-Nya, tesis ini kupersembahkan kepada :

1. **Orang Tua Tercinta**, Ayah dan Ibu (Almarhum dan Almarhumah) yang senantiasa ada dalam keadaan apapun, selalu memberikan motivasi, dan doa tiada henti dalam setiap langkahku. Terima kasih atas kasih sayang, pengorbanan, dan dukungan tanpa batas.
2. **Keluarga Tersayang**, Istri, dan anak-anakku, kakak, adik, serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan semangat dan dorongan moral selama proses penyelesaian perkuliahan dan tesis ini.

3. **Para Pembimbing**, Dosen Pembimbing yang dengan tulus dan sabar membimbing dan memberikan motivasi serta bantuan yang tidak putus – putus bagi saya dalam menyelesaikan Pendidikan ini.
4. **Para Penguji**, Dosen Penguji yang memberikan koreksi yang konstruktif demi perbaikan tesis saya dengan penuh kesabaran.
5. **BPMP Provinsi NTT**, Kepala kantor, seluruh pegawai dan pihak yang berperan dalam mendukung proses penyelesaian perkuliahan dan tesis ini.
6. **Sahabat dan Rekan-rekan, rekan kerja dan teman seperjuangan yang selalu ada, serta memberikan dorongan untuk menyelesaikan perkuliahan ini.**

Semoga tesis ini memberikan manfaat bagi semua yang membacanya dan menjadi amal baik yang berkelanjutan.

ABSTRAK

Tesis berjudul “**Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Nusa Tenggara Timur**”, ditulis oleh Mulyono Burhan / NIM 811211036; dan dibimbing oleh Pembimbing pertama: Dr. Stanis Man, SE, M.Si, dan Pembimbing kedua: P.Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, M.BA.

Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) NTT adalah unit pelaksana teknis di bawah Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi yang berfungsi untuk menjamin dan meningkatkan mutu pendidikan anak usia dini, pendidikan dasar, pendidikan menengah, dan pendidikan masyarakat di wilayah NTT. Oleh karena itu efektivitas penerapan SAKIP di BPMP NTT menjadi aspek yang perlu diperhatikan karena mencerminkan adanya kejelasan sasaran kinerja, pengukuran yang terstruktur, pelaporan berkala, dan tindak lanjut hasil evaluasi. Nilai ini menjadi indikator bahwa upaya organisasi dalam menerapkan prinsip-prinsip akuntabilitas sudah dirasakan dan diakui oleh para pegawai atau stakeholders internal.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, budaya kerja, peran Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP), dan kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Nusa Tenggara Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 80 orang.

Data dikumpulkan melalui kuesioner yang terdiri dari 42 butir pernyataan dengan skala Likert 5 poin. Analisis data dilakukan menggunakan SPSS dengan teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$; (2) Budaya Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$; (3) Peran APIP berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$, dan (4) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$.

Secara simultan, Komitmen Organisasi, Budaya Kerja, Peran APIP, dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$ serta koefisien determinasi R square sebesar 0.917 atau 91.70% menunjukkan bahwa variable bebas Komitmen Organisasi, Budaya Kerja, Peran APIP, dan Kepemimpinan Transformasional mampu menjelaskan 91.70% variasi dalam variable terikat Efektivitas Penerapan SAKIP.

Kata kunci: Penerapan SAKIP, efektivitas, komitmen organisasi, budaya kerja, peran APIP, kepemimpinan transformasional.

ABSTRACT

The thesis, entitled “Factors Influencing the Effectiveness of the Implementation of the Government Agency Performance Accountability System at the Educational Quality Assurance Agency of East Nusa Tenggara Province,” was written by Mulyono Burhan / NIM 811211036, under the supervision of Dr. Stanis Man, SE, M.Si (first supervisor) and P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, M.BA (second supervisor).

The Educational Quality Assurance Agency of East Nusa Tenggara (BPMP NTT) is a technical implementation unit under the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology, tasked with ensuring and improving the quality of early childhood, primary, secondary, and community education in the East Nusa Tenggara region. Therefore, the effectiveness of the implementation of the Government Agency Performance Accountability System (SAKIP) at BPMP NTT is a crucial aspect, as it reflects the clarity of performance targets, structured measurement, periodic reporting, and follow-up on evaluation results. This value serves as an indicator that the organization’s efforts in applying accountability principles are perceived and acknowledged by employees and internal stakeholders.

This study aims to analyze the influence of organizational commitment, work culture, the role of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP), and transformational leadership on the effectiveness of SAKIP implementation at BPMP NTT. A quantitative approach was employed, involving 80 respondents.

Data were collected using a questionnaire consisting of 42 statements on a 5-point Likert scale. Data analysis was conducted using SPSS with multiple linear regression techniques. The results indicate that: (1) Organizational commitment has a significant positive effect on the effectiveness of SAKIP implementation (Sig. value $0.000 < 0.05$); (2) Work culture has a significant positive effect on the effectiveness of SAKIP implementation (Sig. value $0.000 < 0.05$); (3) The role of APIP has a significant positive effect on the effectiveness of SAKIP implementation (Sig. value $0.000 < 0.05$); and (4) Transformational leadership has a significant positive effect on the effectiveness of SAKIP implementation (Sig. value $0.000 < 0.05$).

Simultaneously, organizational commitment, work culture, the role of APIP, and transformational leadership have a significant positive effect on the effectiveness of SAKIP implementation (Sig. value $0.000 < 0.05$), with a coefficient of determination (R square) of 0.917 or 91.70%, indicating that these independent variables explain 91.70% of the variation in the dependent variable, namely the effectiveness of SAKIP implementation.

Keywords: SAKIP implementation, effectiveness, organizational commitment, work culture, APIP role, transformational leadership

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan bimbingan-Nya sehingga tesis yang berjudul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Penerapan Sistim Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada BPMP Provinsi NTT” dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari keterbatasan pengetahuan dan kemampuan dalam menulis dan menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan dukungan pemikiran untuk menyelesaikan tesis ini, pihak-pihak yang dimaksud adalah :

1. Pater Dr. Phillipus Tule, SVD, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Pater Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Dr. Stanis Man, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran mengarahkan dan membimbing dalam penyelesaian tesis ini.
5. P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk mengarahkan dan membimbing dalam penyelesaian tesis ini.

6. Kepala BPMP Provinsi NTT yang telah menerima peneliti dan membantu memberikan data yang sangat berguna untuk penyusunan tesis ini.
7. Dosen Penguji, Pater Dr. Philipus Tule, SVD dan Dr. Henny A. Manafe, SE., MM, yang dengan tulus memberikan masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
8. Orangtua dan keluarga yang selalu mendoakan penulis selama penulis melaksanakan perkuliahan hingga penulisan tesis ini.
9. Istri dan anak-anak tercinta yang telah menjadi *moodbooster* dan setia mendoakan penulis selama mengikuti perkuliahan hingga terselesaikannya penulisan tesis ini.
10. Teman-teman seperjuangan Magister Manajemen UNWIRA Angkatan 36 dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih belum sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan Tesis ini.

Kupang, Juni 2025

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Motto dan Persembahan	iii
Abstrak	v
<i>Abstract</i>	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Masalah Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6

II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS

2.1 Telaah Pustaka	8
1. Komitmen Organisasi	8
2. Budaya Kerja	14
3. Peran APIP	25
4. Kepemimpinan Transformasional.....	31
5. Efektivitas SAKIP	39
2.2 Penelitian Terdahulu	48
1. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP.....	48
2. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP.....	50
3. Pengaruh Peran APIP terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP	51

4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP	52
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	55
2.4 Hipotesis	56

III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	58
3.2 Tempat dan Waktu	59
3.3 Populasi dan Sampel.....	59
3.4 Definisi Operasional Variabel	60
3.5 Jenis Data.....	62
3.6 Teknik Pengumpulan Data	62
3.7 Teknik Analisis Data	65

IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	69
4.1.1 Gambaran Lokasi Penelitian	69
4.1.2 Visi dan Misi BPMP Provinsi NTT	69
4.1.3 Tujuan BPMP Provinsi NTT.....	70
4.1.4 Data Pegawai BPMP NTT	72
4.1.5 Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian.....	74
4.1.5.1 Hasil Uji Validasi	74
4.1.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	75
4.1.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	77
4.1.7 Hasil Analisis Statistik Inferensial	78
4.1.7.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	79
4.1.7.2 Hasil Uji t	80
4.1.7.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
4.2.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	86
4.2.2 Hasil Analisis Statistik Inferensial	89
4.2.2.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas	

Penerapan SAKIP.....	89
4.2.2.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP...	92
4.2.2.3 Pengaruh Peran APIP terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP	96
4.2.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP	100

V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran.....	104

DAFTAR PUSTAKA	109
-----------------------------	------------

LAMPIRAN	112
-----------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Evaluasi SAKIP BPMP NTT Rahun 2021	2
Tabel 1,2	Faktor Yang Mempengaruhi SAKIP	3
Tabel 2.1	Kriteria Evaluasi Kebijakan Dunn	46
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	60
Tabel 4.1	Data Responden Penelitian	72
Tabel 4.2	Hasil Uji Validasi Instrumen Penelitian	74
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	76
Tabel 4.4	Deskripsi Statistik	77
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.8	Pengaruh Komitmen Organisasi (X1) Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP (Y)	80
Tabel 4.9	Pengaruh Budaya Kerja (X2) Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP (Y)	81
Tabel 4.10	Pengaruh Peran APIP (X3) Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP (Y)	82
Tabel 4.11	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X4) Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP (Y)	83
Tabel 4.12	Pengaruh Komitmen Organisasi (X1), Budaya kerja (X2), Peran APIP (X3). dan Kepemimpinan transformasional (X4) Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP (Y)	84
Tabel 4.13	Coefficients Pengaruh Komitmen Organisasi (X1), Budaya kerja (X2), Peran APIP (X3). dan Kepemimpinan transformasional (X4) Terhadap Efektivitas Penerapan SAKIP (Y)	84
Tabel 4.14	Model Summary	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	56
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	112
Lampiran 2 Uji Validitas Reliabilitas Instrumen	117
Lampiran 3 Data Penelitian & Deskripsi Statistik	127
Lampiran 4 Analisis Inferensial	144