

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, A. W., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Pengaruh Komitmen Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 334. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i3.3865>
- Ali, H., Istianingsih Sastrodiharjo, & Farhan Saputra. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.16>
- Andi Imawati Yusuf, Jeni Kamase, Serlin Serang, & Aryati Arfah. (2021). Pengaruh Pengembangan SDM, Kompetensi dan Motivasi Dalam meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 121–144. <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.372>
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt . Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12. 72.* <http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/73/>
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. A. Wibowo, E. N. Fuad, & G. Sudiryanto (eds.); 2nd ed.). UNISNU Press. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_sumber_daya_manusia_MSD_M_teor_i/gI_qEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Bambang, A. W., & Suhana. (2024). *Peran Mediasi Organizational Citizen Behavior (OCB) Pada Pengaruh Kompetensi.* 5(2), 9230–9251.
- Bambang, S., & Masrunik, E. & R. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan.* Zaida Digital Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=eKzuDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Bellania, M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. . (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal EMBA*, 8(1), 85–96. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27349>
- Biro Pengembangan Minat & Karir Mahasiswa. (2021). *Manfaat Motivasi dalam Optimalisasi Keuntungan Perusahaan.*
- Chabib, W. N., & Wahyuningsih, T. H. (2022). Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Dimensi*, 3(1), 97–110. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3071>

- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Fauziah, F. R. (2019). *Pengaruh Komitmen Profesional dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor menggunakan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Pusat)*.
- Firdaus, M. J. & S. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Kerjasama Tim, dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, Vol 12(10). <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5557/5600>
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Jurnal Manajemen*, 15(2). <https://doi.org/http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/663>
- Harahap, A. S. H., & Dilla, D. V. (2020). Pengaruh Motivasi dan Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sungai Dareh. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(1), 101–113. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Herawati, A., Shihab, M., & Wardah, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Indoprima Gemilang Surabaya. *Media Mahardhika*, 19(1), 82–91. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i1.199>
- Herduyanto, T. D. (2022). *i Pengaruh Komunikasi dan Komitmen terhadap Kinerja dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening pada Project Child Indonesia*. 9, 356–363. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/41967/15311140.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Ihyamukti, G. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Organization Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri 15 Pandeglang. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(2), 169–179. <https://doi.org/10.37476/jbk.v13i2.4429>

- Irwan, & Adam, K. (2020). Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya. *Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Ismi, J. (2021). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Wilayah Provinsi Riau*. [https://repository.uir.ac.id/6105/1/JULAILI ISMI.pdf](https://repository.uir.ac.id/6105/1/JULAILI%20ISMI.pdf)
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2023). Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 19(1), 50. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v19i1.2783>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (4th ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, F. (2015). *Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai*. 5(03), 241–255.
- Lestari, E. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group)*. <http://repository.stei.ac.id/3291/>
- Lukito, R., & Petra, K. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/10599>
- Mardani, V. D. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Indonesia Distributor Nganjuk*. 1, 1–9.
- Mardiyanti, D. D. (2023). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT Jasa Raharja Cabang Jambi*. [http://repository.unbari.ac.id/2718/1/Della Dwi Mardiyanti 1900861201019.pdf](http://repository.unbari.ac.id/2718/1/Della%20Dwi%20Mardiyanti%201900861201019.pdf)
- Masriah, I., Fauzi, R. D., & Kustini, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Adiperkasa Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(3), 348–356.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 8. [https://repository.ubharajaya.ac.id/3488/11/246-Article %28Tya %26 Cahyadi H%29 JRMB.pdf](https://repository.ubharajaya.ac.id/3488/11/246-Article%20Tya%20Cahyadi%20JRMB.pdf)

- Milala, J. A. (2022). *Analisis Kinerja Karyawan pada CV Merdeka Berastagi*. <http://portalugb.ac.id:808/470/4/BAB II.pdf>
- Mukhtar, A., Toto, H. D., & Mutmainnah, I. (2021). Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Nobel Management Review*, 2(2), 282–290. <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i2.1952>
- NingTyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p20>
- Nurhafni, I., Zefriyenni, & Very, J. (2022). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 279–289. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i3.175>
- Patras, Y. E. (2023). *Organizational Citizenship Behavior di Perguruan Tinggi* (R. Hidayat (ed.); 1st ed.). Indonesia Emas Group.
- Perdana, M. R. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening*. <http://repository.univ-tridianti.ac.id/3553/1/BAB I TESIS.pdf>
- Prasetyo, K. D., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Servant Leadership, & Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Diponegoro Journal of Management*, 10, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Purjani, N. L. P., & Riana, I. G. (2019). The implication of person-job fit and person-organization fit on organizational citizenship behavior. *International Journal of Science and Research*, 8(9), 1625–1630.
- Putri, A. (2022). *Hubungan Insentif dengan Motivasi Kerja pada Karyawan di PT Mega Mas Plaza Bangunan Medah*. [https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/18078/1/168600081 - Arhamadiani Putri - Fulltext.pdf](https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/18078/1/168600081-Arhamadiani%20Putri%20-%20Fulltext.pdf)
- Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 9, 1–13. www.fe.unisma.ac.id
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran* (M. Nasrudin (ed.); Pertama). PT Nasya Expanding Management.

https://www.google.co.id/books/edition/POPULASI_SAMPEL_VARIABEL_DALAM_PENELITIAN/ISYrEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=eddy+2021+sampel&printsec=frontcover

- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–29. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/article/view/3014/1778>
- Safa'atin, K. (2023). ... *Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota*
- Sari, S. A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya). *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 2(1), 30–40.
- Setyawan, E. J., & Utami, H. N. (2017). Hubungan Organizational Citizen Behavior (OCB) dengan Kinerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Bunda Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(6), 157–163.
- Sholikhah, C. I. R., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1). <https://doi.org/10.31943/investasi.v9i3.284>
- Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9), 106–120. <https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i9.206>
- Taufiqurrohman. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Intervening Variabel*. [http://perpus.iainsalatiga.ac.id/lemari/fg/free/pdf/?file=http://perpus.iainsalatiga.ac.id/gp/df/public/index.php/?pdf=7865/1/document\(1\)](http://perpus.iainsalatiga.ac.id/lemari/fg/free/pdf/?file=http://perpus.iainsalatiga.ac.id/gp/df/public/index.php/?pdf=7865/1/document(1))
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap di Kantor Badan Petanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Akuntansi*, 7(4), 5079–5087. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25766/25410>
- Widyaningrum, E. (2020). *Evaluasi Kinerja: untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan dalam Perusahaan* (M. E. Rachman (ed.)). Indomedia Pustaka. <http://eprints.ubhara.ac.id/658/9/cover%2B%20isi%20Evaluasi%20Kinerja6%20news.pdf>
- Yulianto, M. R., Pramesti, E. A. D., Indayani, L., & Pebrianggara, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational

Citizenship Behavior. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 270–280.
<https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1486>

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi* (N. A. Saleh (ed.); 2nd ed.). Nas Media Pustaka.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0712/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Gery Primus Nahak
NIM : 32121004
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, Se, M.Si
2. Mariano Firmansyah, Sm, Mm
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMITMEN, KOMPETENSI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI
NUSA TENGGARA TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **8 (Delapan) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 14 Juli 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk