

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INSTRUKSIONAL
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1
WULANGGITANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH:

SILVESTER FREDERIK WONA PLUE
NIM : 32121126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INTRUKSIONAL
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1
WULANGGITANG

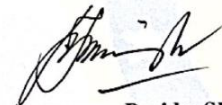
Yang Diajukan Oleh

Nama : Silvester Frederik Wona Plue
Nim : 32121126
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah disetujui oleh pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Dosen Pembimbing I



Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN: 0011036501

Dosen Pembimbing II



Mariano Firmansyah, SM, MM
NIDN: 1514059701

Kupang.....2025

Ketua Program Studi Manajemen



Hedwisch V. Lejap, SE, MM
NIDN: 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 28 Mei 2025
Jam : 10:00-12:00 Wita
Tempat : *Mikro Teacihing*
Atas Nama : Silvester Fredereik Wona Plue
No. Registrasi : 32121126
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Sekretaris : Maryano Firmansyah, SM,MM
3. Penguji I : Dr Simon Sia Niha, SE, M.Si
4. Penguji II : David Manafe, SM, MM
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703


Ketua
Program Studi Ekonomi Manajemen

Hedwigh H. T. Leiap, SE,MM
NIDN: 1616109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Silvester Frederik Wona Plue

No Registrasi : 32121126

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INSTRUKSIONAL TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1 WULANGGITANG

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Mei 2025



Silvester Frederik Wona Plue

MOTTO PERSEMBAHKAN

MOTTO

“Believe you can and you’re halfway there”

“Yakinlah kamu bisa dan kamu sudah setengah jalan menuju ke sana”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, telah diselesaikan skripsi ini, saya persembahkan dengan rasa cinta yang tulus dan bangga kepada orang-orang terkasih yang telah mendukung saya dengan caranya masing-masing :

1. Tuhan Yesus atas segala berkat dan campur tangan-Nya sehingga langkah dan kesulitan yang penulis alami selalu dimudahkan serta senantiasa menyertai setiap langkah penulis.
2. Orang tua tercinta Bapak Matheus Budi Plue dan Mama Maria Magdalena Karenjang yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya. Selalu memberikan cinta, kasih sayang, dukungan dan motivasi. Serta menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya dalam mencapai cita-cita.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INSTRUKSIONAL TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1 WULANGGITANG”**, dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan pendidikan Strata Satu, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini diucapkan limpah terimakasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tulle, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. Erse Perseveranda, SE. M.Si selaku Dekan, Bapak Dr. Marius Masri, SE. M.Si dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE. M.Si selaku Wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mnadira Kupang.

3. Bapak Hedwigh H. T. Lejab, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Selfiana Goetha, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai pada akhir penulisan skripsi ini.
4. Bapak Engelbertus Glory Christy Watu, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dengan penuh kesabaran membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan seluruh rangkaian proses pendidikan dibangku perkuliahan.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE., M.si selaku Dosen Pembimbing I, dan Bapak Mariano Firmansyah, SM., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si selaku dosen penguji I, dan Bapak David Manafe, SE., MM selaku dosen penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan ujian, saran dan perbaikan.
7. Seluruh Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
8. Ibu Getrudis F. Kase, A.Md selaku Kepala Tata Usaha dan seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.
9. Bapak Matheus Budi Plue dan Mama Maria Magdalena Karenjang sebagai orang tua kandung serta kedua adik Marianus Boli Plue dan Susana Rindo Ere

yang telah telah memberikan dukungan dan doa untuk kelancaran penulisan skripsi ini.

10. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (Tifany Grcella, In Ome, Cristin Welu, Yohan Gere, Gery Nahak, Rino Maryano, Anno Betu), yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
11. Teman terdekat (Poll Saputra dan Yanti Maran), yang dengan cara mereka masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, serta memberi motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulisan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, Juni 2025

Penulis

ABSTRAK

Silvester Frederik Wona Plue (32121126) “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Instruksional Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Wulanggitang”. Penulisan skripsi ini di bawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Mariano Firmansyah, SM., MM selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan instruksional baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Wulanggitang. Metode penelitian yang digunakan bersifat kuantitatif dengan pendekatan survei. Sampel pada penelitian ini berjumlah 31 responden. Data dikumpulkan melalui wawancara dan kuesioner menggunakan google form, alat analisis yang digunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja, motivasi kerja, dan kepemimpinan instruksional dikategorikan sangat baik, sedangkan variabel lingkungan kerja dikategorikan baik. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru sedangkan kepemimpinan instruksional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Wulanggitang. Demikian juga pengaruh secara simultan ketiga variabel tersebut yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan instruksional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Kontribusi variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan instruksional terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Wulanggitang dikategorikan kuat. Hasil ini kiranya dapat mendorong pihak sekolah agar memperhatikan faktor-faktor ini dalam upaya meningkatkan dan mempertahankan apa yang telah dicapai untuk pencapaian kinerja yang distandarkan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Instruksional Dan Kinerja Guru

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang	1
B. Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja	12
C. Motivasi Kerja	17
D. Lingkungan kerja	20
E. Kepemimpinan Instruksional	23
F. Penelitian Terdahulu	26
G. Kerangka Berpikir	28

H. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Tempat dan Waktu Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel	31
C. Jenis Data	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Definisi Operasional	33
F. Skala Pengukuran	34
G. Uji Instrumen	35
H. Analisis Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum	45
B. Karakteristik Responden	52
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	55
D. Analisis Data	60
E. Analisis Regresi Linear Berganda	69
F. Pengujian Hipotesis Statistik	71
G. Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data capaian kinerja guru smp Negeri 1 Wulanggitang 2024	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Defenisi Operasional Variabel, Indikator, dan Skala	34
Tabel 4.1 Tenaga Pendidik SMP Negeri 1 Wulanggitang	49
Tabel 4.2 Keadaan siswa/i pada SMP Negeri 1 Wulanggitang	50
Tabel 4.3 Sarana dan Prasarana SMP Negeri 1 Wulanggitang	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan usia	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja	54
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.8 Uji Validitas Motivasi Kerja	56
Tabel 4.9 Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Kepemimpinan Instruksional	57
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.13 Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1)	60
Tabel 4.14 Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X2)	61
Tabel 4.15 Jawaban Responden Kepemimpinan Instruksional (X3)	62
Tabel 4.16 Jawaban Responden Kinerja Guru (Y)	63
Tabel 4.17 Kolmogrov-Smirnov Test Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Linearitas	66
Tabel 4.19 Uji Multikolinearitas	67

Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial (Uji t)	71
Tabel 4.23 Uji Simultan (Uji f)	73
Tabel 4.24 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Wulanggitang	52