

## DAFTAR PUSTAKA

- Abner. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di kantor distrik bintuni kabupaten teluk bintuni. 2(02), 167–176.
- Ahmad, y., tewal, b., taroreh, r. n., ekonomi, f., manajemen, j., & ratulangi, u. s. (2022). pengaruh stres kerja , beban kerja , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. *fif group manado the effect of work stress , workload, and work environment on employee performance at pt. fif group manado rivai* ( 2008 : 309 ) mendefinisikan. 7(3), 2811–2820.
- Akbar, s. (2024). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. 3(2), 1–17.
- Andhi sukma hanafi<sup>1</sup>, chairil almy<sup>2</sup>, m. T. S. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. 52–61.
- Ayunasrah, t., & diana, r. (2022). jurnal ilmiah ilmu manajemen ( juiim ) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada dinas lingkungan hidup kabupaten bener meriah. 4(1), 1–10.
- Damanik, e. m., man, s., niha, s. s., adrianus, j. s., anggraeni, s., & manafe, d. (2023). analisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada puskesmas alak kota kupang. 4(1), 276–288.
- Davit anggoro putro, a. d. w. (2023). pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru sekolah menengah pertama. 23(1), 47–60.
- Desember, n. (2023). Pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja dosen dimediasi motivasi pada universitas muara bungo febri silviana diantaranya melalui pendidikan lanjutan , pelatihan , kursus kompetensi dan sebagainya . 2(4).
- Fauzi, y. A. (2024). Kepemimpinan intruksional dalam organisasi kemasyarakatan berbasis budaya (studi pada organisasi kemasyarakatan persaudaraan setia hati terate cabang bandar lampung tahun 2023).
- Fitri, n. N., & ferdian, a. (2021). Kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada Pt. 6(2), 444–455.
- Hamsiah djafar, hasmiati eka putri, putri nurbaiti, z. H. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru di mts madani pao-pao. 1, 10–19.

- Hartono, s., & parameswari, r. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada sma negeri 3 tangerang. 1(1).
- Husna, n. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru pada sman 1 canduang kabupaten agam. 2, 40–52.
- Kepuasan, p., dan, k., kinerja, t., motivasi, m., & makassar, h. C. (2018). Jurnal mirai management. 3(2), 48–77.
- Kerja, l., motivasi, d. A. N., & kuningan, s. M. A. N. (2022). Terhadap kinerja guru didalamnya . Guru di sekolah memiliki seorang pemimpin yaitu kepala sekolah . Seorang. 19(01), 1–9.
- Khofifah, t. F. (n.d.). Pengaruh kepemimpinan transformasional , lingkungan. 2, 55–69.
- Lubis, s. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru madrasah aliyah negeri 2 model medan sahlam. 6(1), 17–25.
- Luh, n., erni, g., & ganesha, u. P. (2024). Pengaruh kepemimpinan instruksional, literasi digital, kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual terhadap kinerja guru. 4(1), 1–16.
- Manafe, a. F. N. M. H. V. S. H. D. (2024). Peningkatan kinerja pegawai melalui pengawasan dan lingkungan kerja dimediasi oleh motivasi dan disiplin kerja angalia. 8(2), 657–676.
- Manuain, e. A. (2022). Pengaruh perilaku pemimpin , motivasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai ( literature review manajemen sumberdaya manusia ). 1(4).
- Melania erni 1), m.e perseveranda 2), a. P. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru (studi empirik pada smk pancasila sumba barat daya). 08(01), 1–15.
- Melawati, a. S., hidayati, d., & afriandhi, c. (2022). Implementasi kepemimpinan instruksional kepala sekolah selama pembelajaran daring. 3(1), 128–137. <https://doi.org/10.51454/jet.v3i1.136>
- Naibaho, t. C. A., tangka, i. G., amin, m., naibaho, t. C. A., tangka, i. G., amin, m., kumakauw, g. V., mukuan, l. V., kaawoan, j. S. D., watania, m. T., naibaho, t. C. A., tangka, i. G., & amin, m. (n.d.). Pengaruh penempatan karyawan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di pt. Mandala finance manado. 10(4), 1891–1900.

- Niha, S. S., manafe, h. A., & manafe, d. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. 17(2).
- Oktavianus, h. F. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, keadilan bekerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Taspen ( persero ) cabang kupang. 4, 7189–7199.
- Permadani, s. I. (2021). Pengaruh kepemimpinan instruksional kepala sekolah, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru sma negeri kecamatan pujud, kabupaten rokan hilir, riau. Tesis.
- Pholan, s., situngkir, d., anggraini, r., hidayati, i., anggraini, e., & ansyahri, a. (2025). Pengaruh lingkungan kerja , pelatihan dan pemberdayaan sdm terhadap kinerja karyawan. 2(1), 2595–2612.
- Pns, g., & karangsambung, n. (2021). Pengaruh lingkungan kerja non fisik , motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru smp negeri 1 karangsambung pada masa pandemi covid 19. 3(3), 495–509.
- Putra, g. M., meningkatkan, u., & kerja, m. (2023). Analisis motivasi kerja pegawai pppk pada instansi x. 8(1).
- rika widianita, d. (2023). no title. at-tawassuth: jurnal ekonomi islam, viii(i), 1–19.
- Ritonga, r., aktar, s., & dongoran, f. R. (2023). Pengaruh kepemimpinan instruksional , iklim sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru mis se-kecamatan rantau utara di kabupaten labuhan batu *the influence of instructional leadership , school climate and work motivation on mis teacher performance in north labuhanbatu regency*. 9(1), 49–60.
- Safitri, a. N. (2022a). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 11(2).
- Safitri, a. N. (2022b). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi di pt.phapros,tbk semarang). Jurnal ekonomi dan bisnis, 11(2), 14–25.
- Sampurno. (2024). Kepemimpinan kepala sekolah, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja gurudi smk negeri 4 pandeglang. 3(2), 165–180.
- Sapu, g. R., foeh, j. E. H. J., & manafe, h. A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan , motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening (literature review manajemen sumber daya manusia). 1(3), 141–155.

Sekartini, N. L. (2024). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitas warmadewa. 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>

Suryosumirat, T., Niha, S. S., Yasinto, Y., & Seran, P. (n.d.). Pengaruh Budaya Kerja , Komunikasi , dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Kemenag NTT dengan Mediasi Pengawasan. 5(4), 4443–4454.

Wahab, A. A., Nurdin, D., & Suharto, N. (2022). Kepemimpinan Instruksional Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru. 6(3), 3954–3961.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 0758/WM.H16/SK.CP/2025**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Silvester Frederik Wona Plue  
NIM : 32121126  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)  
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M. Si  
2. Mariano Firmansyah, SM, MM  
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN  
INSTRUKSIONAL TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI 1 WULANGGITANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **10 (Sepuluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 22 Juli 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.