

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat dikemukakan dari hasil deskripsi dan hasil penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa, persepsi tentang pelatihan, pengembangan, komitmen dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik. Gambaran tentang pelatihan, pengembangan, komitmen dan kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Nusa Tenggara Timur sangat baik. Hasil penelitian ini menerima hipotesis cukup baik yang telah dibuat sebelumnya.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Wilayah kementerian Hukum Nusa Tenggara Timur
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Wilayah Kementerian Hukum Nusa Tenggara Timur
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel komitmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Wilayah Kementerian Hukum Nusa Tenggara Timur.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hasil uji hipotesis variabel pengembangan (X2) tidak signifikan ,hasil uji hipotesis variabel

komitmen (X3) tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor wilayah kementerian hukum NTT

Harus adanya fokus pada evaluasi strategi pengembangan pegawai untuk memastikan bahwa pengembangan pegawai efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai dan juga fokus pada meningkatkan komitmen pegawai dengan menyediakan kesempatan pengembangan karir, penghargaan, dan pengakuan

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai Kantor Wilayah Kementerian Hukum Nusa Tenggara Timur adalah sebagai berikut:

1. Perihal Pelatihan. Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan agar pihak manajemen di Kantor Wilayah Kementerian Hukum NTT lebih fokus mengadakan pelatihan dengan berbagai materi yang sesuai dengan kebutuhan pegawai untuk mengembangkan keterampilan pegawai yang akan mempengaruhi capaian kinerja pegawai.
2. Perihal Pengembangan. Dengan adanya hasil penelitian ini, diharapkan agar pihak Kantor Wilayah Kementerian Hukum NTT membangun komunikasi yang baik antara pegawai dan manajemen untuk memastikan bahwa kebutuhan dan tujuan pegawai dapat dipahami dan dihargai serta melakukan program evaluasi yang efektif untuk memastikan bahwa program pengembangan pegawai terlaksana secara baik dan memberikan hasil yang diharapkan dalam meningkatkan kinerja.

3. Perihal Komitmen. Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan ini, diharapkan agar pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum NTT lebih berinisiatif dan bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaannya tanpa menunggu arahan dari atasan, serta atasan lebih proaktif dalam memberikan dukungan seperti pujian atau penghargaan pada pegawai yang berprestasi dimana hal ini akan mempengaruhi pegawai lain untuk lebih berusaha meningkatkan kinerja mereka.