

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafala Publishing.
- Asari, A., Waworuntu, A., Maya, D. M., Arisah, N., Putri, D. E., Rahmah, E., . . . Larasati, R. A. (2023). *Peran Manajemen Pengetahuan Dalam Pembelajaran Online*. Yogyakarta: CV. Istana Agency.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fernandez, I. B., & Sabherwal, R. (2014). *Knowledge Management : System and Processes 2nd Edition*. Routledge.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan*. Jakarta: Caps.
- Hartatik, P. I. (2014). *Praktis Mengembangkan SDM. Cetakann Pertama*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia :.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrawan, M. R. (2019). *Manajemen Pengetahuan : Konsep dan Praktik Berpengetahuan pada Organisasi Pembelajaran*. Malang: UB Press.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (12 ed.)*. Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moenir, A. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratiwi, A. (2018). *Meningkatkan Efektivitas Kerja: Peran Sikap Kerja dalam Pencapaian Tujuan Organisasi*. Jakarta: Mandiri Sejahtera.
- Riduwan. (2013). *Dasar-Dasar Statistik (P. D. Iswarta, Ed.: Vol. 11)*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen Jilid 1 Edisi 13*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformaasi Biroktasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Edisi Revisi, Cetakan Kelima*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2014). *Research Methods for Business (4 ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Palembang: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi 4*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, F. (2019). *Kemampuan Kerja Unggul : Strategi Meningkatkan Produktivitas dan Kualitas Kerja*. Jakarta: Sukses Mandiri.
- Zainal, V. R., Ramly, H., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Artikel :

- Agustina, Rosita, S., & Khalik, I. (2022). Pengaruh Knowledge Management dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Puskesmas Meranti Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 15–29.
- Ariadi, D. I. P., Niha, S. S., & Manafe, A. , H. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 4(3), 338–347.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i1.6820>

- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, T. M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 106–119.
- Asmara, Y. G., Handoko, Y., & Maskan, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Pengetahuan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perumda Air Minum Tugu Tirta Kota Malang. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(5), 2900–2913.
- Astuti, R., & Pratama, N. N. (2021). THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (PERSERO) RAYON MEDAN SELATAN. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 121–132. <https://doi.org/10.53695/injects.v2i1.265>
- Austin, J. N., & MN, N. (2021). Perilaku, Sikap Dan Pengetahuan Keuangan Terhadap Kepuasan Keuangan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 61. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11288>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–120.
- Becerra-Fernandez, I., & Sabherwal, R. (2010). ICT and Knowledge Management Systems. Dalam *Knowledge Management* (hlm. 1042–1050). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-59904-933-5.ch086>
- Bodroastuti, T., & Ruliaji, A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 15–31.
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 36–41. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.38>
- Dethan, C. H. S., Foeh, E. H. J., J., & Manafe, a., H. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerjasebagai Variabel Mediasi(Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 675–687.
- Fauzi, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor Di Samsat Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 10(1), 68–95.
- Frey, M., Poynter, A., Younge, K., & De Carvalho, D. (2019). The relationship between lumbopelvic flexibility and sitting posture in adult women. *Journal of Biomechanics*, 84, 204–210. <https://doi.org/10.1016/j.jbiomech.2018.12.048>

- Harahap, S. A. C., Andika, Y., Silalahi, Y. L. A., Nasution, G., Diandra, F., & Pane, S. G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 3(3), 160–172. <https://doi.org/10.47065/jtear.v3i3.546>
- Haya, C. F., Nurmayanti, S., & Serip, S. (2023). Pengaruh WFH (Work From Home) dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Selama Pandemi Covid-19 pada Pegawai X di Kota Mataram. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2632–2638. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1854>
- Khammarnia, M., Shahsavani, F., Shahrakipour, M., & Barfar, E. (2015). Relationship Between Knowledge Management and Quality of Working Life in Nursing Staff of Zahedan Teaching Hospitals, 2014. *Health Scope*, 4(1). <https://doi.org/10.17795/jhealthscope-22696>
- Khoiri, M. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri Kecamatan Jekan Raya Kota Palangkaraya Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 17(2), 165–177.
- Khotimah, K., & Riadi, S. S. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen MULAWARMAN*, 8(1).
- Khoualdi, K., & Saleh, O. (2015). The impact of knowledge managemen on job satisfaction: a study on Saudi public universities. *SSOAR Journal*, 5, 1–12.
- Koleangan, J. C., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Individu Di Rektorat Universitas Sam Ratulangi Manado (Studi Pada Biro Akademik dan Kemahasiswaan). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3), 4355–4364.
- Korompis, C. Y. , R., Lengkong, P. K. V., & Walangitan, D. Mac. (2017). Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 1238–1249.
- Laoh, F. P. C., Tewal, B., & Oroh, G. S. (2016). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. National Nobu Bank Area Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 786–793.
- Masduki, & Sopiyan, P. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management dan Knowledge Management. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 151–162. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.410>
- Masruroh, R., Apriani, F. I., & Sopiyan, P. (2023). Peran Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal od Strategic Management*, 6(2), 134–145.

- Muslim, M. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja dan Sikap Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Indah Mitra. *ESENSI : Jurnal Manajemen Bisnis*, 26(1), 68–79.
- Mustapa, N. A., & Mahmood, R. (2016). Knowledge Management and Job Performance in the public Sector: The Moderating Role of Organizational Commitment. *International Journal of Research in Business Studies and Management*, 3(7), 28–36.
- Nababan, F. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Karyawan PT. Banua Megah Sejahtera. *STIE Pancasetia Banjarmasin*, 17(2), 153–165.
- Nelson, A., & Panjaitan, V. D. M. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Komitmen Karyawan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Batam. *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 513–524.
- Perdana, R. N. , M., & EQ, M. Z. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Dukungan organisasi terhadap kinerja Karyawan yang di Mediasi Oleh Motivasi Berprestasi pada PT. Dimensi Ruang Digital Di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(6).
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H. R., & Wahongan, G. J. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 567–580. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i2.32936>
- Pramesrianto, A., Edward, & Amin, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi.” *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 97–106.
- Putri, A. T. (2017). *Pengetahuan, Sikap, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Serta Dampak Pada Kinerja Perawat Dalam Penerapan Sistem Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit Islam Al-Ikhlas Pemalang*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Qomariyah, N. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Arosbaya Kabupaten Bangkalan yang Dimediasi Oleh Kemampuan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 6(1), 48–59.
- Ramadhi, Desti, Y., Andrefson, E., & Sarianti, K. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Berampak pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(2), 1211–1227.

- Rembang, A. A., Kaseke, M. M., & Kepel, J. , B. (2023). Pengaruh Knowledge Management dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Klinik Utama Spesialis Mata SMEC Manado. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 626–636.
- Rochman, K., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Sikap kerja, Keadilan Distributif dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yayasan Pondok Pesantren Roudlotut Tholibin Balen Kabupaten Bojonegoro. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 2(2), 191–205.
- Rosna, H. R., Niha, S. S., & Manafe, A. , H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 571–579.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, Muh., & Makkulau, R. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Management & Business*, 3(2), 151–169.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75.
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 131–144.
- Simanjorang, S. F. E. (2020). Analisis Pengaruh kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Prudential Life Assurance Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 168–175.
- Siregar, N. M., Nova Jayanti Harahap, & Abdul Halim. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 554–564. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1096>
- Suriyana, N., Wijaya, A. R., & Kumbara, B. V. (2020). Pengaruh Tingkat Quality Of Work Life (QWL) dan Knowledge Management Terhadap Organizing Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Graindo Mediatama. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(2), 548–559.
- Syahmirza, J., & Prawitowati, T. (2022). Peran kreativitas dan keterikatan karyawan sebagai pemediasi pada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja

karyawan milenial. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 5(4), 536–552. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v5i4.249>

Syamsuddin, S., Chahyono, C., & Saleh, H. (2022). ANALISIS PENERAPAN KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KANTOR DPRD KABUPATEN MAROS. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(1), 82–94. <https://doi.org/10.35965/jbm.v5i1.1867>

Basis Data :

Badan Pusat Statistik (2023). Badan Pusat Statistik Provinsi Nusa Tenggara Timur



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0931/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	:	Fhifie Daryanto
NIM	:	81122006
Fakultas/Prodi	:	Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si 2. Dr. Henny A. Manafe, SE., MM
Judul Tesis	:	KEPUASAN KERJA MEMEDIASI PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN, KEMAMPUAN KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR)

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **16 (Enam Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Agustus 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk