

DAFTAR PUSTAKA

Undang -Undang

Stunting, P., Aksi, R., Penurunan, P., & Stunting, A. (2022). *Panduan Satuan Tugas Perepatan Penurunan Stunting Untuk Mendukung Percepatan Penurunan Stunting Daerah*. 1–46.

Peraturan pemerintah (PP) No 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.

Perda No.11 Tahun 2014 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Ende.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Undang -Undang pelayanan publik nomor 25 tahun 2009 tentang pelayanan Publik.

Peraturan pemerintah nomor 30 tahun 2019 tentang penilaian kinerja pegawai negeri sipil

Peraturan Pemerintah No 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri sipil (PNS).

Jurnal-jurnal

Butar Butar, A.B.(2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumnas Regional I Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Hasibuan,M.R(2015) Pengaruh Diklat dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhan Batu Sumatera Utara (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Junianto, Irvan, I,& Kencana,N. (2020). Analisis kinerja pegawai pada kantor kelurahan Gelumbang kabupaten Muara Enim. Jurnal Pemerintah dan Politik, 5(1),30-37

Junianto,I,I Sabella,I,&. Kencana,N.(2020). Analisis Kinerja Pegawai pada kantor kelurahan Gelumbang kabupaten Muara Enim. Jurnal Pemerintah dan

Politik,5(1)

Manengkey, Y.K., Ismail, I., & Nurkaidah, N. (2020). Analisis Kinerja Pegawai pada Dinas pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 3(1)49-56.

Sadar Anuar 2019. Analisis kinerja aparatur pemerintah kecamatan dalam Memberikan pelayanan publik di kantor camat Medan Denai. *Jurnal Tausiah*. Vol.9 .No.2

Susella, V. (2017). Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara (Doctoral dissertation).

Sri Yulianty Mozin. (2020). Efektivitas Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dalam Pelayanan Publik Di Kantor Kementerian Agama Kota Gorontalo

Triyanto Deni. 2017. Analisis kinerja organisasi dalam mewujudkan pelayanan prima kepada masyarakat (studi pada kantor badan pelayanan perizinan terpadu kota Semarang). *Jurnal sosial dan politik*. Vol.6.No.4

Tsar, Yanto Hardi. 2016, Analisis kinerja pada kantor camat Nokilalaki kabupaten Sigi. Vol.4.No.11.

Waza Karia Akbar, S.P. (2024). Teknik Pengumpulan Data Studi Kasus. Studi kasus dan multi situs dalam pendekatan kualitatif, 50.

Buku

Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

Daft, R. L. (2002). Manajemen. Jakarta: erlangga.

Dwi Jiwani, P.E (2017). Upaya Peningkatan kualitas sumberdaya manusia dalam menghadapi masyarakat ekonomi Asean (MEA) studi kasus IAIN Metro (Doctoral dissertation, IAIN Metro).

Fiantika, F.R., Wasil, M., Jumiati, S.R.I., Honesti, L., Wahyuni, S.R.I., Mouw, E., ... & Ambarwati, K. (2022) Metodologi penelitian Metodologi penelitian kualitatif. In Rake Sarasin (Issue March). Surabaya: Pustaka Pelajar. [https:// scholar google.com/citations](https://scholar.google.com/citations).

Herman, Sofyandi. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

PUJANGKORO, S.H.A. (2004). Analisis Jabatan (Job Analysis).1-14.

Sulaeman, M., Metris,D,& Priyanto,R.(2024). Manajemen sumberdaya Manusia.
Diva Pustaka

Sugiyono.(2012) Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D.Bandung
:Alfabeta.

W.Rumawas 2021 .Manajemen Kinerja.

Walidin, W., Saifullah, & Tabrani. (2015). Metodologi penelitian kualitatif &
grounded theory. FTK Ar-Raniry Press.

Sumber Lain

Badan Pusat Statistik kabupaten Ende <https://Endekab.bps.go.id> kecamatan
Detukeli Dalam Angka 2024-BPS kabupaten Ende.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penful Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1069/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Priscilla Relisa Sio
NIM : 42120010
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Publik
Dosen Pembimbing : 1. Hendrikus Likusina Kaha,S.Ip,M.Si
2. Drs.Marianus Kleden,M.Si
Judul Skripsi : **ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
CAMAT KECAMATAN DETUKELI
KABUPATEN ENDE**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **14 (Empat Belas)%**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 25 Agustus 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk