

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat dikemukakan dari hasil deskripsi dan hasil penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa, persepsi tentang komunikasi, kerja sama, disiplin kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori cukup baik. Gambaran tentang komunikasi, kerja sama, disiplin dan kinerja pegawai pada kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT adalah cukup baik. Hasil penelitian ini menerima hipotesis cukup baik yang telah dibuat sebelumnya.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kerja sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan, saran yang dapat diberikan pada pegawai Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT.

1. Bagi pegawai pada Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT untuk variabel komunikasi hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, maka disarankan agar pihak manajemen melakukan evaluasi terhadap sistem komunikasi internal yang ada. Peningkatan kualitas komunikasi seperti pelatihan *public speaking* untuk pelayan publik, komunikasi yang lebih jelas dan terbuka dengan memberikan ruang diskusi dalam setiap rapat, serta penerapan sistem umpan balik yang dua arah agar pegawai merasa lebih didengar dan dilibatkan dalam pengambilan keputusan dengan kotak saran digital, forum bulanan dan evaluasi kinerja.
2. Bagi pegawai pada Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT untuk variabel kerja sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, maka kerja sama antar pegawai harus terus ditingkatkan. Pihak organisasi perlu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kolaborasi, seperti kerja tim lintas divisi, pelatihan *team building*, serta pemberian penghargaan terhadap pencapaian kelompok. Semangat saling mendukung dan keterbukaan akan meningkatkan sinergi dalam sebuah pencapaian tujuan organisasi atau dalam sebuah pencapaian kinerja.
3. Bagi Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi NTT untuk lakukan pelatihan komunikasi untuk membangun suasana kerja yang lebih akrab dan menyenangkan, juga berikan penghargaan tim bagi kelompok kerja yang menunjukan kolaborasi dan pencapaian terbaik dan adakan pengarahan untuk mengingatkan pegawai akan pentingnya ketelitian dan kewaspadaan.