

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari temuan penelitian dan analisis data, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis deskriptif, variabel komitmen (X1), kompetensi (X2), disiplin (X3), dan kinerja pegawai (Y) dinilai baik pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur .
2. Secara Parsial, komitmen (X1), kompetensi (X2), dan disiplin (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur.
3. Secara simultan, komitmen (X1), kompetensi (X2), dan disiplin (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur.
4. Kontribusi variabel komitmen, kompetensi dan disiplin terhadap kinerja pegawai di kategorikan moderat.

B. Saran

Rekomendasi yang diajukan oleh peneliti berdasarkan kesimpulan dari temuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur.
 - a) Meningkatkan komitmen pegawai agar lebih berhasil dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat

dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur, dengan memastikan pegawai lebih berkomitmen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka sebagai pegawai.

- b) Kompetensi pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan seperti penggunaan perangkat lunak agar pegawai lebih mudah dalam mengerjakan pekerjaan mereka.
- c) Meningkatkan disiplin agar lebih taat dan meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur. Dengan memastikan pegawai mematuhi aturan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan benar, bertanggung jawab, dan patuh pada norma-norma kantor.

2. Bagi Peneliti yang selanjutnya

Untuk lebih memahami kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Nusa Tenggara Timur, peneliti selanjutnya sebaiknya lebih fokus pada variabel lain yang tidak diperhatikan dalam penelitian ini.