

**MOTIVASI KERJA PERANGKAT DESA DALAM MENYUKSESKAN
PROGRAM PEMERINTAH DI DESA LEWOLAGA, KECAMATAN
TITEHENA, KABUPATEN FLORES TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi Administrasi Publik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



**Oleh
Angelika Maria Stellyani
42121009**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2025

LEMBARAN PENGESAHAN

Kupang, Mei 2025

**"MOTIVASI KERJA PERANGKAT DESA DALAM MENYUKSESKAN PROGRAM
PEMERINTAH DI DESA LEWOLAGA, KECAMATAN TITEHENA KABUPATEN
FLORES TIMUR"**

DIAJUKAN OLEH:

ANGELIKA MARIA STELLYANI

42121009

DIPERIKSA OLEH:

Pembimbing I

Drs. Marianus Kleden, M.Si
NIDN: 0805096002

Pembimbing II

Kristianus Simba H. Molan, S.Sos., M.A.P
NIDN: 1513038901

Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Administrasi Publik

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
NIDN: 0807057601

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Drs. Frans Bapa Tokan, MA
NIDN : 0811116701

LEMBAR PENGESAHAN

**“MOTIVASI KERJA PERANGKAT DESA DALAM MENYUKSESKAN PROGRAM
PEMERINTAH DI DESA LEWOLAGA, KECAMATAN TITEHENA, KABUPATEN
FLORES TIMUR”**

Diajukan oleh:

Angelika Maria Stellyani

NIM: 42121009

Telah Dipertanggungjawabkan didepan Dewan Pembahas

Pada tanggal 14 Mei 2025

Dan Telah Dinyatakan Memenuhi Syarat untuk Diterima

Susunan Dewan Pembahas

Pembimbing 1

Drs. Marianus Kleden M.Si

NIDN: 0805096002

Pembahas 1

Hendrikus Likusina Kaha, S.IP., M.Si

NIDN: 0819027901

Pembimbing 2

Kristianus Simon H. Molan, S. Sos., M.A.P

NIDN : 1513038901

Pembahas 2

Yohanes Kornelius Ethelbert, S.Fil., MPA

NIDN: 0814098801

Mengetahui

Ketua Program Studi Administrasi Publik

Dr. Indriyati, S.IP., M.Si

NIDN: 0807057601

PERYATAAN KEORISINALAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Angelika Maria Stellyani

NIM : 42121009

Program Studi : Administrasi Publik

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

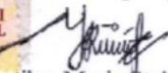
“ MOTIVASI KERJA PERANGKAT DESA DALAM MENYUKSESKAN PROGRAM
PEMERINTAH DI DESA LEWOLAGA, KECAMATAN TITEHENA, KABUPATEN
FLORES TIMUR”

Adalah benar-benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.



Kupang, 14 Mei 2025

Pembuat pernyataan


Angelika Maria Stellyani, S.AP

MOTTO

“Kasih Sayang Orangtuaku adalah Anugerah terbesar dalam hidup”

“My parents love is the greatest gift in life”

PERSEMBAHAN

Karya ini dipersembahkan sepenuh hati kepada :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria atas cinta kasih, anugerah dan perlindungan dalam setiap langkah hidup saya.
2. Kepada Cinta Pertama saya, Bapak Donatus Igo Lein, S.Pd yang sudah bekerja kerja, meluangkan waktu, tenaga, pikiran, selalu memberikan dukungan dan mengusahakan apapun sehingga penulis mampu menyelesaikan studi ini. Terimakasih Bapa karena tidak pernah sedikitpun lelah dan meragukan Anakmu ini. Terimakasih juga karena sudah selalu ada dan siap untuk Ade.
3. Kepada Mamaku Tercinta Dra.Yuliana Leping Teluma, yang sudah bekerja keras, selalu memberikan dukungan dan Doa untuk Anakmu ini. Terimakasih Ema karena Selalu Ada untuk Ade dan mengusahakan apapun dan tidak pernah membuat Ade kekurangan. Doamu selalu menyertaiku.
4. Kepada Keluarga Besar saya Terimakasih karena selalu Ada dan memberikan dukungan dan Doa agar penulis bisa sampai di tahap ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **"Motivasi Kerja Perangkat Desa Dalam Menyukseskan Program Pemerintah"**. Dalam proses penyelesaian skripsi ini saya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari semua pihak secara langsung. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Pater Dr.Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menempuh pendidikan di perguruan tinggi ini.
2. Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, MA selaku Dekan FISIP Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan fasilitas dan kemudahan dalam proses akademik.
3. Ibu Dr.Indriyati, S.IP.,M.Si selaku Ketua Program Studi Adminstras Publik yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa perkuliahan hingga penyelesaian skripsi
4. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku dosen pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dari awal hingga akhir dalam mempercepat penulisan skripsi ini.
5. Bapak Kristianus Simon H. Molan, S.Sos.,M.A.P selaku dosen pembimbing II yang membimbing dan mendampingi dengan memberikan pikiran cermelang dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Untuk seluruh informan penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga dalam memberikan informasi bagi penelitian ini.
7. Teman-teman angkatan 2021 yang telah berjuang bersama dari awal pekuliahan, hingga pada penyelesaian skripsi ini.

8. Kepada Angelika Maria Stellyani, Ya! Diri saya sendiri, Apresiasi sebesar-besarnya yang telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang dimulai, terimakasih untuk tetap hidup dan merayakan dirimu sendiri, walaupun sering kali putus asa dan meneteskan air mata. Stay focused and never give up –Anjeli Semangat.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang sudah mendukung dengan caranya masing-masing, baik secara materil maupun moril.

Dengan penuh harapan penulis selalu mendoakan agar setiap amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapat limpah rahmat berkat dari Tuhan Yang Maha Esa.

Dalam penulisan Karya Ilmiah ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan baik dari segi sistematika penulisan maupun dari segi analisisnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam konteks kajian meningkatkan motivasi kerja perangkat desa dalam menyukseskan program pemerintah

Kupang, Juli 2025

Angelika Maria Stellyani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana motivasi kerja perangkat desa dalam menyukseskan program pemerintah di Desa Lewolaga, Kecamatan Titehena, Kabupaten Flores Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan fokus pada faktor-faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi motivasi kerja, seperti minat, nilai hidup, tanggungjawab, gaji, lingkungan kerja, hubungan antar rekan kerja dan gaya kepemimpinan atasan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja perangkat desa di Desa Lewolaga masih tergolong rendah, yang berdampak pada rendahnya kinerja, kurangnya disiplin, serta kurangnya partisipasi dalam pelaksanaan program-program pemerintah desa. Beberapa faktor penghambat yang ditemukan antara lain beban kerja yang tinggi, konflik antar staf, kurangnya kesejahteraan, serta kurangnya perhatian dari atasan. Oleh karena itu, peningkatan motivasi kerja melalui penguatan kepemimpinan, peningkatan kesejahteraan, dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif sangat diperlukan untuk menunjang keberhasilan program pemerintah di tingkat desa.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, perangkat desa, program pemerintah Desa Lewolaga

ABSTRAK

This study aims to determine the extent of work motivation among village officials in supporting government programs in Lewolaga Village, Titehena Subdistrict, East Flores Regency. The research employed a descriptive qualitative approach, focusing on internal and eksternal factors influencing work motivation, such as interest, life values, responsibility, salary, work environment, coworker relations, and leadership style. The results show that the work motivation of village officials in Lewolaga remains low, affecting their performance, discipline, and participation in implementing village government programs. Some inhibiting factors include excessive workload, interpersonal conflicts, lack of welfare, and limited support from leadership. Therefore, increasing work motivation through improved leadership, better welfare, and a conducive work environment is essential for the success of government programs at the village level.

Keywords: Work motivation, village officials, government programs, Lewolaga Village

DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEORISINALAN.....	iv
BERITA ACARA.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	3
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1 Konsep Motivasi Kerja.....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja	10

2. Teori-Teori Motivasi.....	11
3. Indikator Motivasi Kerja	13
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	15
2.2.2 Konsep Kinerja.....	17
1. Pengetian Kinerja	17
2. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	18
3. Faktor-faktor Penghambat dalam peningkatan Kerja.....	21
2.2.3 Konsep Perangkat Desa.....	24
1. Pengertian Perangkat Desa.....	24
2. Persyaratan Menjadi Perangkat Desa	26
3. Larangan-Larangan Terhadap Perangkat Desa	27
4. Standar Kinerja Perangkat Desa.....	32
2.3 Konsep Program Pemerintah	34
2.3.1 Pengertian Program Pemerintah	34
2.3.2 Tujuan dan Pentingnya Program Pemerintah di Tingkat Desa	38
2.3.3 Peran Motivasi Kerja Perangkat Desa dalam Menyukseskan Program Pemerintah	39
2.4. Kerangka Berpikir	41
Gambar 2.4. Kerangka Berpikir	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Metode Penelitian.....	44
3.2 Fokus Penelitian	44
3.3 Lokasi Penelitian	46
3.4 Informan Penelitian.....	46
3.5 Sumber Data.....	47
3.6. Teknik Pengumpulan Data	47
3.7. Teknik Analisis Data	48

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	49
4.1 Keadaan Geografis Desa Lewolaga.....	49
4.2 Sejarah Desa	51
4.2.1 Demografi.....	54
4.2.2 Evaluasi Pelaksanaan RKPDesa Tahun Sebelumnya	59
4.2.3 Visi Misi Desa Lewolaga	64
4.2.4 Tugas dan Fungsi Struktur Organisasi Pemerintah Desa Lewolaga.....	65
4.3 Struktur Organisasi Desa Lewolaga	67
Gambar 4.3 Bagan Struktur Organisasi.....	67
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
5.1 Hasil Penelitian.....	68
5.1.1 Motivasi Internal.....	69
5.1.2 Motivasi Eksternal	75
5.2 Pembahasan.....	82
5.2.1 Faktor-faktor Penghambat Kinerja Perangkat Desa Lewolaga	84
5.2.2 Faktor yang Mendukung Kinerja Perangkat Desa di Kantor Desa Lewolaga.....	86
BAB VI PENUTUP.....	88
6.1 Kesimpulan.....	88
6.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
Daftar Pertanyaan	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1Jumlah perangkat desa Kantor Desa

Lewolaga

Tabel 1.2 SKP Tahun 2023 Desa Lewolaga

Fokus Penelitian

Tabel 3.1Informan Penelitian

Tabel 4.1Komposisi penduduk berdasarkan Usia

Tabel 4.2 Komposisi penduduk berdasarkan Mata Pencarian Pokok

Tabel 4.3 Komposisi penduduk Desa Lewolaga berdasarkan Agama

Tabel 4.4 Komposisi penduduk berdasarkan Tingkat pendidikan

Tabel 4.5 Komposisi penduduk berdasarkan Cacat mental dan fisik

Tabel 4.6 Komposisi penduduk berdasarkan Tenaga Kerja

Tabel 2.1 Realisasi Kegiatan Bidang Penyelenggara Pemerintah Desa

Tabel 2.2 Realisasi Kegiatan Bidang Pelaksanaan Pembangunan Desa

Tabel 2.3 Realisasi Kegiatan Bidang Pembinaan Kemasyarakatan Desa

Tabel2.4 Realisasi Kegiatan Bidang Pemberdayaan Kemasyarakatan Desa

Tabel 2.5 Realisasi Kegiatan Bidang Penanggulangan Bencana Darurat

dan Mendesak

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Berpikir

Gmbar 4.3 Bagan Struktur Organisasi

Lampiran