

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja perangkat desa secara umum berada pada kategori tinggi. Hal ini tercermin dari semangat dan kedisiplinan dalam menjalankan tugas, serta keterlibatan aktif mereka dalam mendukung pelaksanaan program-program pemerintah di tingkat desa. Faktor utama yang memengaruhi motivasi kerja perangkat desa adalah faktor intrinsik, seperti dorongan untuk berprestasi, rasa tanggung jawab terhadap masyarakat, serta kepuasan pribadi dalam menjalankan tugas. Sementara itu, faktor ekstrinsik seperti pemberian insentif, tunjangan, serta fasilitas kerja juga berpengaruh, namun belum sepenuhnya optimal dalam memenuhi harapan perangkat desa. Meski menghadapi beberapa hambatan seperti keterbatasan sarana, kurangnya pelatihan, dan koordinasi yang belum maksimal, perangkat desa tetap menunjukkan komitmen yang tinggi terhadap pencapaian tujuan pembangunan desa dan kesuksesan program pemerintah. Keterlibatan aktif mereka dalam tahap perencanaan hingga evaluasi program sangat berkontribusi terhadap keberhasilan pelaksanaan program tersebut.

6.2. Saran

Pertama, pemerintah daerah perlu meningkatkan pelatihan dan pengembangan kapasitas bagi perangkat desa agar mereka memiliki keterampilan dan pengetahuan yang memadai dalam menjalankan tugas pemerintahan dan pembangunan desa. Kedua, sistem penghargaan dan kesejahteraan perangkat desa sebaiknya dievaluasi secara berkala guna meningkatkan motivasi kerja mereka. Ketiga, perangkat desa perlu terus membangun komunikasi dan kolaborasi yang baik dengan masyarakat agar tercipta partisipasi aktif dalam pelaksanaan program pemerintah. Keempat, diperlukan koordinasi yang lebih efektif antara pemerintah desa dan instansi terkait agar hambatan administratif dapat diminimalisasi dan program dapat direalisasikan tepat waktu.