

**PROFIL KEMATANGAN KARIER DAN IMPLIKASINYA BAGI
PROGRAM PENGEMBANGAN KARIER TENAGA ADMINISTRATIF
UNWIRA KUPANG TAHUN 2025**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Panitia Ujian Skripsi Fakultas Keguruan Dan Ilmu
Pendidikan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**OLEH
MATILDA SURYATI MURNI
NIM: 11121018**

PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Matilda Suryati Murni
Nim : 11121018
Program studi : Bimbingan dan Konseling
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul: profil kematangan karier dan implikasinya bagi program pengembangan karier tenaga administratif UNWIRA Kupang tahun 2025 adalah benar-benar karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan penyimpangan, maka saya bersedia dituntut secara hukum.

Kupang, 26 Juni 2025

Disahkan/diketahui

Pembimbing I


Drs. Yohanes Demon Doni, M.Si
NIDN: 0806086001

 ilik
METERAI
TEMPEL
E6687ANX123499090
Matilda Suryati Murni
NIM: 11121018

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada tanggal: *20 Juni 2025*

Oleh

Pembimbing I

Drs. Yohanes Demon Doni, M.Si
NIDN: 0806086001

Pembimbing II

Dra. Maria Erlinda, M.Pd
NIDN: 0815056602

Mengetahui
Ketua Program Studi Bimbingan Dan Konseling

P. Dr. Stefanus Lio, SVD., MA
NIDN: 0826127301

Mengesahkan
Dekan FKIP Unwira

Dr. Madar Aleksius, M.Ed
NIDN: 0829076201

skripsi ini telah dipertanggungjawabkan di hadapan panitia ujian skripsi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, program studi Bimbingan dan Konseling, dan diterima untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pendidikan jenjang strata 1 pada tanggal 03 Juli 2025.

Panitia ujian



Drs. Wens Nagul, M.Pd., Kons
NIDN: 0828116301
Ketua



Dra. Maria Erlinda, M.Pd
NIDN: 0815056602
Sekertaris



Br. Dr. Kristinus Sembiring, SVD, S.Pd., M.Pd
NIDN: 0810118202
Penguji I



Gracianus Edwin Tue P. Lejap, S.Pd., M.Pd
NIDN: 1515049401
Penguji II



Drs. Yohanes Demon Doni, M.Si
NIDN: 0806086001
Penguji III

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto: “merajut benang-benang pemikiran menjadi karya yang abadi”

(refleksi pribadi)

Persembahan:

Skripsi ini kupersembahkan

1. Orangtuaku tercinta papa Petrus Wanggor dan
mama Regina Sue
2. Kakak Rikardus Mance dan adik Kristina Surni
3. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya
Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta kasih-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

Judul skripsi ini adalah Profil Kematangan Karier dan Implikasinya Bagi Program Pengembangan Karier Tenaga Administratif Unwira Kupang Tahun 2025. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Profil kematangan karier tenaga administratif Universitas Katolik Widya Mandira Kupang 2025. 2) Implikasinya bagi program pengembangan karier tenaga administratif Universitas Katolik Widya Mandira Kupang tahun 2025.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan, bimbingan dan masukan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Aleksius Madar, M.Ed, sebagai Dekan Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Katolik Widya Mandira yang telah mengizinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
2. P. Dr. Stefanus Lio, SVD.,MA sebagai Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling yang telah memberi dukungan dan bimbingan yang berguna dalam perkuliahan dan penyelesaian penulisan skripsi ini.
3. Drs.Yohanes Demon Doni, M.Si sebagai pembimbing 1 yang selalu memberikan waktu, tenaga dan arahan, serta motivasi dalam membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Dra. Maria Erlinda, M.Pd sebagai pembimbing II yang selalu memberikan waktu dan tenaga, dan arahan serta memotivasi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Pater, Bruder, Bapak dan Ibu Dosen pada program studi bimbingan dan konseling yang telah membekali peneliti dengan berbagai pengetahuan dan keterampilan selama peneliti berada di bangku kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Marselina Yunita Aso, S.Pd sebagai pegawai tata usaha pada program studi Bimbingan dan Konseling yang telah membantu peneliti dalam pengurusan administrasi yang berkaitan dengan penelitian ini.
7. Kedua orang tua tercinta dan kakak adik serta keluarga besar yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman program studi Bimbingan dan Konseling angkatan 2021 yang telah memberikan motivasi dan dukungan serta telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman MBKM Adisucipto yang juga memberikan dukungan, motivasi, dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang sudah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak sempat disebutkan namanya satu per satu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca sangat diharapkan

peneliti guna penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Kupang, Juni 2025

Peneliti

ABSTRAK

Judul skripsi: profil kematangan karier dan implikasinya bagi program pengembangan karier tenaga administratif Unwira Kupang tahun 2025. Masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana profil kematangan karier dan implikasinya bagi program pengembangan karier tenaga administratif Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Tahun 2025. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui profil kematangan karier dan implikasinya bagi program pengembangan karier tenaga administratif Universitas Katolik Widya Mandira Kupang tahun 2025. Populasi dalam penelitian ini adalah 161 tenaga administratif dan sampelnya 46 tenaga administratif. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan alat pengumpul data berupa angket kematangan karier. Teknik analisis data penelitian ini adalah menggunakan analisis kecenderungan pusat. Hasil analisis data profil kematangan karier tenaga administratif Universitas Katolik Widya Mandira Kupang tahun 2025 secara keseluruhan adalah 162. Skor ini berada pada rentangan 156 – 202, yang menunjukkan bahwa profil kematangan karier tenaga administratif berada pada kategori tinggi. Sedangkan hasil analisis setiap aspek sebagai berikut: aspek orientasi pilihan karier mencapai skor 32, berada pada rentangan skor 30 – 38 termasuk kategori tinggi, aspek informasi dan perencanaan mencapai skor 48 berada pada rentangan skor 46 – 59 termasuk kategori tinggi, aspek konsistensi mencapai skor 32, berada pada rentangan skor 23 – 32 termasuk kategori rendah, aspek kristalisasi sifat mencapai skor 36, berada pada rentangan skor 36 – 46 termasuk kategori tinggi, dan aspek kebijakan pilihan karier mencapai skor 14, berada pada rentangan skor 13 – 16 termasuk kategori tinggi. Berdasarkan hasil yang diperoleh peneliti memberikan saran kepada : 1) wakil rektor II, diharapkan melakukan penetapan standar kompetensi dan sistem evaluasi berkala dengan tenaga administratif, 2) Dekan, implementasi koordinasi rutin dan *checklist* tugas tenaga administratif, 3) Ketua Program Studi, melakukan pendampingan yang intensif dan melibatkan tenaga administratif dalam pengembangan program studi, 4) tenaga administratif, mampu berkomitmen untuk pengembangan diri berkelanjutan.

ABSTRACT

Thesis title: Career maturity profile and its implications for the career development program of Uwira Kupang administrative staff in 2025. The problem in this study is how the career maturity profile and its implications for the career development program of Widya Mandira Kupang Catholic University administrative staff in 2025. The purpose of this study was to determine the career maturity profile and its implications for the career development program of Widya Mandira Kupang Catholic University administrative staff in 2025. The population in this study was 161 and the sample was 46. This study used a quantitative descriptive method with a data collection tool in the form of a career maturity questionnaire. The data analysis technique for this study was to use central tendency analysis. The results of the data analysis of the career maturity profile of the administrative staff of Widya Mandira Kupang Catholic University in 2025 as a whole were 162. This score is in the range of 156 - 202, which indicates that the career maturity profile of administrative staff is in the high category. Meanwhile, the results of the analysis of each aspect are as follows: the career choice orientation aspect reached a score of 32, in the range of 30-38, including the high category, the information and planning aspect reached a score of 48 in the range of 46-59, including the high category, the consistency aspect reached a score of 32, in the range of 23-32, including the low category, the crystallization aspect of traits reached a score of 36, in the range of 36-46, including the high category, and the career choice policy aspect reached a score of 14, in the range of 13-16, including the high category. Based on the results obtained, the researcher provides suggestions to: 1) Vice Rector I, is expected to determine competency standards and periodic evaluation systems with administrative staff, 2) Dean, implement routine coordination and checklist of administrative staff tasks, 3) Head of Study Program, provide intensive assistance and involve administrative staff in the development of study programs, 4) administrative staff, are able to commit to continuous self-development.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Definisi Konseptual.....	6
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Teori-Teori yang Berkaitan Dengan Variabel Penelitian.....	9
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan	20
C. Kerangka Berpikir.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Tempat dan Waktu Penelitian	26
C. Populasi dan Sampel	26
D. Definisi Operasional.....	29
E. Instrumen Penelitian.....	29
F. Pengumpulan Data	36
G. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	47
B. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Per Unit/Biro	28
Tabel 3.2 Pedoman Skoring Angket Kematangan Karier	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Angket Kematangan Karier	33
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas Angket	36
Tabel 3.5 Kriteria Skor Angket Kematangan Karier	41
Tabel 3.6 Kriteria Skor Angket Aspek Orientasi Pilihan Karier	42
Tabel 3.7 Kriteria Skor Angket Aspek Informasi dan Perencanaan	43
Tabel 3.8 Kriteria Skor Angket Aspek Konsistensi	44
Tabel 3.9 Kriteria Skor Angket Aspek Kristalisasi Sifat	45
Tabel 3.10 Kriteria Skor Angket Aspek Kebijakan Pilihan Karier.....	46
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Profil Kematangan Karier.....	48
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Aspek Orientasi Pilihan Karier.....	50
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Aspek Informasi dan Perencanaan	52
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Aspek Konsistensi	55
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Aspek Kristalisasi Sifat	57
Tabel 4.6 Distribusi Aspek Kebijakan Pilihan Karier.....	59

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 2.1 Kerangka Berpikir.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kisi-Kisi Angket Kematangan Karier
- Lampiran 2 : Angket Kematangan Karier
- Lampiran 3 : Tabulasi Skor Angket Kematangan Karier
- Lampiran 4 : Tabulasi Skor Angket Aspek Orientasi Pilihan Karier
- Lampiran 5 : Tabulasi Skor Angket Aspek Informasi dan Perencanaan
- Lampiran 6 : Tabulasi Skor Angket Aspek Konsistensi
- Lampiran 7 : Tabulasi Skor Angket Aspek Kristalisasi Sifat
- Lampiran 8 : Tabulasi Skor Aspek Kebijakan Pilihan Karier
- Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 : Surat Permohonan Izin Penelitian dari Peneliti Kepada Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling
- Lampiran 12 : Surat Permohonan Izin Penelitian dari Ketua Program, Studi Bimbingan dan Konseling Kepada Dekan FKIP Unwira Kupang
- Lampiran 13 : Surat Permohonan Izin Penelitian Dari Dekan FKIP Unwira Kupang Kepada Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
- Lampiran 14 : Surat Izin Penelitian Dari Wakil Rektor I Kepada Peneliti
- Lampiran 15 : Surat Keterangan Selesai Penelitian Dari Wakil Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang