

**PENGARUH KOMPENSASI, SARANA PRASARANA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMPETENSI
MANAJERIAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING
DI SMP NEGERI 1 FATULEU**

TESIS

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Gelar S2 Magister Manajemen**



OLEH

ELLEN ALICE SAUBAKI

NIM : 81122025

**KONSENTRASI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2024**

TESIS
PENGARUH KOMPENSASI, SARANA PRASARANA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMPETENSI MANAJERIAL
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
DI SMP NEGERI 1 FATULEU

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Magister Manajemen

Oleh

Nama : Ellen Alice Saubaki
NIM : 81122025

Disetujui Oleh

Pembimbing Utama



Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd
NIDN: 0818086401

Pembimbing Anggota



Dr. Elvis A. Bin Toni, S.Pd., MA
NIDN: 0823028101

Kupang, Juni 2024

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira



Ketua Program Studi
P. D. Pascual Seran, SVD, Dipl. Theol, MBA
NIDN: 08 260476 03

TESIS
PENGARUH KOMPENSASI, SARANA PRASARANA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMPETENSI MANAJERIAL
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
DI SMP NEGERI 1 FATULEU

Disiapkan dan disusun Oleh

Nama : Ellen Alice Saubaki
NIM : 81122025
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Pendidikan

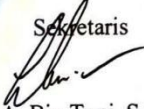
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal, Juni 2024
Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

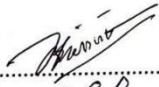
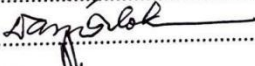
Ketua


Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd
NIDN: 0818086401

Sekretaris


Dr. Elvis A. Bin Toni, S.Pd., MA
NIDN: 0823028101

Anggota:

1. Dr. Stanis Man, SE., M.Si.....
2. Dr. Damianus Talok, MA.....
3. Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd.....

Kupang, Juni 2024
Mengesahkan

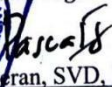


Dekan


Dr. W.E. Perseveranda, S.E., M.Si
NIDN: 08 190667 03



Ketua Program Studi


P. Dr. Pascalis Seran, SVD, Dipl. Theol, MBA
NIDN: 08 260476 03

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ellen Alice Saubaki
N I M : 81122025
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi, Sarana Prasarana, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kompetensi Manajerial Sebagai Variabel Moderating Di SMP Negeri 1 Fatuleu.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah benar-benar hasil karya asli saya sendiri dan bukan merupakan plagiarisme atau pencurian hasil orang lain, untuk kepentingan saya.

Bila dikemudian hari diduga kuat ada ketidak sesuaian antara data dengan kenyataan, saya bersedia untuk diproses untuk melakukan verifikasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak dalam tekanan atau paksaan dari pihak manapun.

Kupang, 29 Agustus 2024



Ellen A. Saubaki



**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

Jln. Jend. Ahmad Yani No. 50 - 52, Telp. (0380) 833395, 838568 Fax. 831194

Web: <http://www.unwira.ac.id> E-mail: info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari ini, **Jumat Tanggal Tujuh** Bulan **Juni** Tahun **Dua Ribu Dua Puluh Empat** pukul **Delapan** sampai Pukul **Sepuluh** telah dilaksanakan **Ujian Tesis** bagi mahasiswa Program Studi Magister Manajemen atas nama ;

Nama : **ELLEN ALICE SAUBAKI**
Tempat Tgl.Lahir : **Kupang, 9 Januari 1997**
N I M : **81122025**
Program Studi : **Magister Manajemen**
Konsentrasi : **Manajemen Pendidikan**

Judul Tesis : **" PENGARUH KOMPETENSI, SARANA PRASARANA DAN KINERJA GURU DENGAN KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH SEBAGAI VARIABEL MODERATING "**

Berdasarkan evaluasi hasil ujian, maka panitia ujian tesis memutuskan bahwa mahasiswa yang bersangkutan dinyatakan *lulus* dengan nilai *91,4*..... kategori *A*..... Demikian Berita Acara ini dibuat rangkap dua dan ditandatangani oleh panitia dan mahasiswa yang bersangkutan.

Kupang, 7 Juni 2024

Panitia Penguji :

Ketua : Dr. Agapitus Hengky Kaluge, M.Pd
Sekretaris : Dr. Elvis Albertus Bin Toni, S.Pd., MA
Anggota : 1. Dr. Stanis Man, SE., M.Si
2. Dr. Damianus Talok, MA
3. Dr. Agapitus Hengky Kaluge, M.Pd

Mahasiswa bersangkutan :

Nama : **ELLEN ALICE SAUBAKI**

[Handwritten signatures of the examination committee members and the student]

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Orang yang bersandar pada Tuhannya dan selalu bangkit lalu berjalan kembali ketika Ia jatuh, maka Ia akan pulang membawa kemenangan dengan hati yang penuh ungkapan syukur”

PERSEMBAHAN

Tesis ini merupakan bentuk ucapan syukur peneliti kepada Tuhan Yesus yang senantiasa melipahkan kekuatan serta membuka jalan sehingga boleh bertahan sampai pada masa akhir studi pada jenjang magister manajemen pendidikan, serta pernyataan Tuhan melalui orang-orang di sekitar yang selalu mendukung dan mendoakan peneliti. Tesis ini juga dipersembahkan kepada almamater tercinta Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

ABSTRAK

Ellen Alice Saubaki (8122025) dengan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi, Prasarana, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kompetensi Manajerial Sebagai Variabel Moderating”. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd sebagai pembimbing 1 dan Bapak Bapak Dr. Elvis A. Bin Toni, S.Pd., MA.

Kinerja guru adalah bukti kerja seorang guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di sekolah, Baik dan buruknya kinerja guru dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor di antaranya kompensasi yang diterima, sarana prasarana yang tersedia, dan disiplin kerja yang muncul dari dalam diri guru tersebut. Kepala sekolah sebagai pemimpin yang memiliki kompetensi manajerial memiliki peran penting dalam memperkuat ataupun memperlemah kinerja guru

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, sarana prasarana, dan disiplin kerja guru terhadap kinerja guru dengan kompetensi manajerial sebagai variabel moderating. Penelitian ini dilakukan di SMP Negeri 1 Fatuleu yang terletak di Jalan Timor Raya Km. 43 lili, Camplong, Kecamatan Fatuleu, Kabupaten Kupang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 orang guru. Analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan program *Smart Partial Least Square*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) kompensasi, sarana prasarana, disiplin kerja dan kinerja guru masuk pada kategori baik; 2) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru namun dengan kompetensi manajerial sebagai variabel moderating ini memperlemah pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru; 3) sarana prasarana berpengaruh positif terhadap kinerja guru dan variabel kompetensi manajerial kepala sekolah ini memperkuat sarana prasarana terhadap peningkatan kinerja guru; 4) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru dan variabel kompetensi manajerial kepala sekolah ini memperkuat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru; 5) kompetensi manajerial berpengaruh negatif terhadap kinerja guru.

Kata kunci : Kompensasi, Sarana Prasarana, Disiplin Kerja, Kinerja Guru, dan Kompetensi Manajerial.

ABSTRACT

Ellen Alice Saubaki (8122025) conducted research titled “The Effect of Compensation, Infrastructure, and Work Discipline on Teacher Performance with Managerial Competence as a Moderating Variable,” under the guidance of Mr. Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd as the 1st supervisor, and Mr. Dr. Elvis A. Bin Toni, S.Pd., MA as the 2nd supervisor.

Teacher performance reflects a teacher's effectiveness in carrying out their duties and responsibilities at school. Various factors, including compensation, available infrastructure, and intrinsic work discipline, can influence the quality of teacher performance. Principals, with their managerial competence, play a crucial role in either enhancing or diminishing teacher performance.

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, infrastructure, and teacher work discipline on teacher performance, with managerial competence serving as a moderating variable. This research was conducted at SMP Negeri 1 Fatuleu, located on Jalan Timor Raya Km. 43 Lili, Camplong, Fatuleu District, Kupang Regency. The sample size was 36 teachers. Data analysis was carried out using descriptive and inferential analysis through the Smart Partial Least Square program.

The results of the study indicated that: 1) compensation, infrastructure, work discipline, and teacher performance are all in the good category; 2) compensation positively affects teacher performance, but when managerial competence is considered as a moderating variable, it weakens this effect; 3) infrastructure positively impacts teacher performance, with the principal's managerial competence further strengthening this effect; 4) work discipline positively influences teacher performance, with the principal's managerial competence amplifying this effect; and 5) managerial competence has a negative effect on teacher performance.

Keywords: Compensation, Infrastructure, Work Discipline, Teacher Performance, and Managerial Competence

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus, karena berkat dan anugerah-Nya, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan tesis ini merupakan syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada program studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama mengikuti perkuliahan dan penyelesaian tesis ini mendapat bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dr. M.E.Perseveranda,SE,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah mendukung penulis mengikuti perkuliahan.
3. P.Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, MBA dan Dr. Henny A. Manafe, SE., MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan seluruh jajarannya selama penulis mengikuti perkuliahan.
4. Dr. Agapitus H. Kaluge, M.Pd sebagai pembimbing utama yang telah memberikan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Limpah terima kasih penulis haturkan karena sedia menyediakan waktu dalam membimbing penulis dalam penulisan tugas akhir ini, kiranya Tuhan senantiasa memberkati Bapak dalam mengemban tugas dan tanggung jawabnya.

5. Dr. Elvis A. Bin Toni, S.Pd., MA sebagai pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, dan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Lipah terima kasih diberikan kepada bapak karena dalam kesibukan namun selalu memberikan semangat serta arahan dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Dr. Stanis Man, S.E., M.Si, sebagai penguji I dan Dr. Damianus Talok, MA sebagai penguji II yang telah memberi saran dan masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
7. Kepala sekolah dan guru-guru di SMP Negeri 1 Fatuleu yang telah menerima penulis dengan sukacita dan membantu penulis dalam melaksanakan penelitian. Tuhan kiranya senantiasa memberkati Bapak dan Ibu guru dalam setiap karya untuk mendidik anak bangsa.
8. Kedua Orang Tua terkasih Bapak Lobrik Saubaki, ST dan Ibu Sepriana L.N Inabuy yang selalu menopang dan memberikan semangat lewat doa dan kata-kata manis yang selalu sedap didengar.
9. Saudara kandung Ricky Y. Saubaki, Chezia I. Saubaki, Patrice Y. Saubaki, Nofhye Nufninu, Kharisma Mbau dan anak-anak tercinta Carissa K. Saubaki, Kerenia L. Saubaki, Geren L. Saubaki, dan Sky L. Saubaki dan semua

keluarga atas dukungan doa serta pengorbanan waktu dan tenaga sehingga peneliti dapat menyelesaikan kuliah ini.

10. Kekasih Imberd R. Liunima yang selalu menyemangati dan mendorong serta memberikan masukan dan saran selama proses penulisan.
11. Rekan-rekan MM 38 yang telah mendukung baik di masa perkuliahan maupun penyelesain tesis ini.
12. Almamater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang ikut membentuk penulis menjadi seorang Magister Manajemen.

DAFTAR ISI

TESIS	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
SERTIFIKASI.....	IV
MOTO DAN PERSEMBAHAN	VI
ABSTRAK	VII
ABSTRACK	VIII
KATA PENGANTAR	IX
DAFTAR ISI.....	XII
DAFTAR TABEL.....	XIV
DAFTAR GAMBAR	XV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	15
2.1. Tinjauan Teoritis	15
2.2. Penelitian Sebelumnya	33
2.3. Kerangka Berpikir.....	35
2.4. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Jenis Penelitian.....	40
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	41
3.3. Populasi dan Sampel	41

3.4. Identifikasi Variabel.....	42
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
3.6. Jenis Data	45
3.7. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	45
3.8 Teknik Analisis Data.....	47
3.9. Teknik Analisi Data Kualitatif.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2. Analisis Statistik Deskriptif	54
4.3. Analisis Statistik Inferensial	61
4.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1 Kesimpulan	86
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Hasil Penilaian Kinerja Guru SMP Negeri 1 Fatuleu.....	3
Tabel 1.2	Data Sarana Prasarana SMP Negeri 1 Fatuleu.....	5
Tabel 3.1	Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	44
Tabel 3.2	Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif.....	47
Tabel 4.1	Deskripsi Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 4.2	Deskripsi Sarana Prasarana	56
Tabel 4.3	Deskripsi Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.4	Deskripsi Kinerja Guru	59
Tabel 4.5	Deskripsi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah	60
Tabel 4.6	Nilai <i>Convergent Validity</i>	63
Tabel 4.7	Nilai Average Variance Extracted (AVE)	64
Tabel 4.8	Nilai Composite Reliability	65
Tabel 4.9	Nilai Cornbach's alpha.....	65
Tabel 4.10	Path Coefficient.....	67
Tabel 4.11	Koefisien Determinasi (R^2)	69
Tabel 4.12	Analisis Moderated Regression Analysis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berpikir.....	38
Gambar 4.1 Hasil Uji Algoritma.....	62
Gambar 4.2 Hasil Uji Bootstrapping.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	93
LAMPIRAN 2 PEDOMAN WAWANCARA	97
LAMPIRAN 3 DESKRIPSI.....	98
LAMPIRAN 4 UJI OUTER MODEL.....	101
LAMPIRAN 5 NILAI OUTER LOADING	101
LAMPIRAN 6 CONSTRUCT RELIABILITY and VALIDITY	102
LAMPIRAN 7 DIAGRAM CRONBACHS ALPHA	102
LAMPIRAN 8 DIAGRAM COMPOSITE RELIABILITY	103
LAMPIRAN 9 DIAGRAM AVE.....	103
LAMPIRAN 10 UJI INNER MODEL.....	104
LAMPIRAN 11 PATH COEFFICIENTS.....	105