

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan , motivasi, disiplin dan jaminan sosial pada KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua dikategorikan baik.
2. Secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua. Secara Parsial variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua. Secara parsial variabel jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua. dan secara simultan variabel motivasi, disiplin dan jaminan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua.
3. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini adalah 0,719 (71,9%) terhadap kinerja karyawan yang merupakan kontribusi 3 (tiga) variabel bebas yaitu motivasi, disiplin dan jaminan sosial. Sedangkan sisanya 28,1% merupakan dari faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kepuasan pelanggan, dll.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran dari penulis yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua harus meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan, memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik, meningkatkan komunikasi yang terbuka antara manajemen dan karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan nyaman, memberikan sanksi bagi yang melanggar paraturan, menyediakan teknologi dan alat kerja yang memadai untuk membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas dengan efisien sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua harus memperhatikan dan meningkatkan pemberian gaji, pemberian penghargaan bagi karyawan yang menunjukkan kinerja yang baik, pemberian tunjangan, sehingga memotivasi karyawan untuk mencapai kinerja sekaligus memastikan kesejahteraan dan kepuasan di tempat kerja.
3. KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua harus terus mempertahankan tingkat kewaspadaan pada karyawan yang pada saat ini berada dikategori baik dengan memperhatikan kedisiplinan karyawan terhadap aturan kerja yang ada sehingga tidak terjadi kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.

4. KSP Kopdit Pintu Air Cabang Kota Atambua meningkatkan pemeriksaan kesehatan secara berkala, pemberian pelatihan keselamatan kerja, meningkatkan pengelolaan dana jaminan sosial sehingga karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.