

BAB IV

DESKRIPSIN KANTOR PENELITIAN

A. Gambaran umum tentang Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Kupang

Pembangunan di wilayah Provinsi Nusa Tenggara Timur pada umumnya dan dalam wilayah kota kupang khususnya yang di laksanakan dewasa ini sangat membutuhkan tenaga kerja yang siap di pakai sesuai peluang yang terdapat di pasar kerja.

Untuk itu di perlukan program-program yang dapat secara langsung memberi manfaat bagi para pencari kerja dan tenaga kerja sehingga dalam jangka pendek dapat memenuhi atau menjawab berbagai tantangan di bidang ketenagakerjaan melalui pendekatan yang bersifat : mengajak , membantu melakukan dan menghasilkan suatu produk yang memberi dampak adanya penghasilan sebagai upayan pemenuhan akan kebutuhan masyarakat luas sekaligus dapat meningkatkan daya beli masyarakat terhadap produk local.

Dengan demikian upaya untuk memperbaiki taraf hidup masyarakat masyarakat serta peningkatan pendapatannya secara perlahan-lahan akan akan tercapai. Oleh karena itu pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi kota kupang di arahkan untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan masyarakat yaitu: memperluas kesempatan kerja, meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan menjamin perlindungan, keselamatan , kesehatan dan kesejahteraan tenaga kerja, mengendalikan perubahan dan mobilitas penduduk.

Undang-undang nomor 5 tahun 1996 tentang pembentukan kotamadya daerah tingkat II kupang (lembaran Negara republic Indonesia tahun 1996 Nomor 43, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3633)

Undang undang No 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan (lembaran Negara republic Indonesia tahun 2003 Nomor 39, tambahan lembaran Negara republic Indonesia Nomor 4279)

Undang-undang Nomor 39 Tahun 2004 tentang penempatan dan perlindungan tenaga kerja Indonesia.

B. Tata Ruang Wilayah

Berdasarkan tata ruang wilayah dan kajian lingkungan hidup oleh pemerintah kota kupang memiliki luas wilayah 180,27 km² dengan iklim yang tidak menentu di kota kupang dalam setahun memiliki musim kemarau relative lebih panjang dari pada musim penghujan dengan temperature udarah rendah 22,7 c pada bulan agustus, sedangkan temperatut tinggi adalah 34,6 c pada bulan april. selanjudnya curah hujan tertinggi adalah 308 mm pada bulan desember .

Dalam angka tahunan 2017 jumlah penduduk sebanyak (laki-laki 206.129 jiwa) dan (perempuan sebanyak 196.157 jiwa).

C. Visi dan misi

1. Visi

Berdasarkan Visi Pemerintahan Kota Kupang tahun 2018-2022 ‘ **TERWUDNYA KOTA KUPANG YANG LAYAK HUNI, CERDAS, MANDIRI DAN SEJAHTERA DENGAN TATAKELOLA BEBAS KKN**’ maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menjabarkan visi tersebut dengan visi Dinas ‘ **TERWUJUDNYA SUMBER DAYA MANUSIA YANG MEMILIKI DAYA SAING, KETERAMPILAN DAN KEAHLIAN DALAM PASAR KERJA SEBAGAI UPAYA MEMBANGUN MASYARAKAT ADIL DAN SEJAHTERA**’

2. Misi

Berkenan dengan visi tersebut diatas maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mengemban misi yang mengacu pada misi Pemerintahan Kota Kupang yaitu:

- a. **MENGEMBANGKAN PEREKONOMIAN KOTA KUPANG YANG BERDAYA SAING DENGAN MENINGKATKAN PERAN SWASTA (KUPANG MAKMUR).**

Berdasarkan misi Pemerintah Kota Kupang tersebut di atas, maka penjabaran dinas tenaga kerja dan transmigrasi kota kupang sebagai berikut:

1. Mewujudkan penduduk yang berkualitas sebagai sumber daya manusia dan insan pembangunan.
2. Membangun system informasi serta perencanaan tenaga kerja dan informasi.

3. Mengembangkan potensi melalui system pembinaan, pelatihan dan pengembangan tenaga kerja .
4. Menggalakan mobilitas penduduk dan penempatan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan sector daerah dan luar negeri.
5. Meningkatkan kesejahteraan dan keadilan bagi para pekerja dan masyarakat dalam perlindungan ketenagakerjaan.

D Tugas Fungsi, dan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Kupang.

Berdasarkan peraturan Walikota Kupang Nomor 39 Tahun 2016 tentang kedudukan , susunan organisasi, Tugas dan Fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Kupang, maka tugas dan fungsi serta tata kerja dinas tenaga kerja dan transmigrasi kota kupang adalah: membantu walikota melaksanakan urusan pemerintah yang menjadi wewenang daerah bidang tenaga kerja dan transmigrasi ‘’.

Selanjudnya dalam melaksanakan tugas tersebut, Dinas tenaga kerja dan transmigrasi kota kupang menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Perumusan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
- b. Pelaksanaan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelap[oran daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi
- d. Pelaksanaan fungsi lain yang di berikan oleh walikota dengan tugas dan fungsi.

Dalam menjalankan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kota kupang di kategorikan dalam perangkat daerah Tipe B, dengan susunan organisasi dinas adalah sebagai berikut:

- a. Kepala dinas

- b. Sekretariat, terdiri dari :
 - 1. Sub bagian perencanaan dan keuangan , dan
 - 2. Sub bagian umum dan kepegawaian
- c. Bidang penempatan tenaga kerja dan transmigrasi, terdiri dari :
 - 1. Seksi penempatan tenaga kerja
 - 2. Seksi transmigrasi dan
 - 3. Seksi perluasan kerja dan informasi pasar kerja.
- d. Bidang pelatihan produktivitas, terdiri dari :
 - 1. Seksi pelatihan kerja
 - 2. Seksi instruktur dan kelembagaan dan
 - 3. Seksi produktifitas tenaga kerja.
- e. Bidang hubungan industrial dan syarat kerja terdiri dar :
 - 1. Seksi kesejahteraan pekerja
 - 2. Seksi syarat kerja dan pengupahan da
 - 3. Seksi sengketa dan pemutusan hubungan kerja
- f. Kelompok jabatan fungsional
- g. UPT

Selanjudnya sekretariat dipimpin oleh sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepala dinas, masing –masing bidang dipimpin oleh kepala bidang yang berada di bawah dan tanggung jawab kepala dinas. Masing- masing sub bagian dipimpin oleh kepala seksi yang berada di bawah dan tanggung jawab kepala bidang.

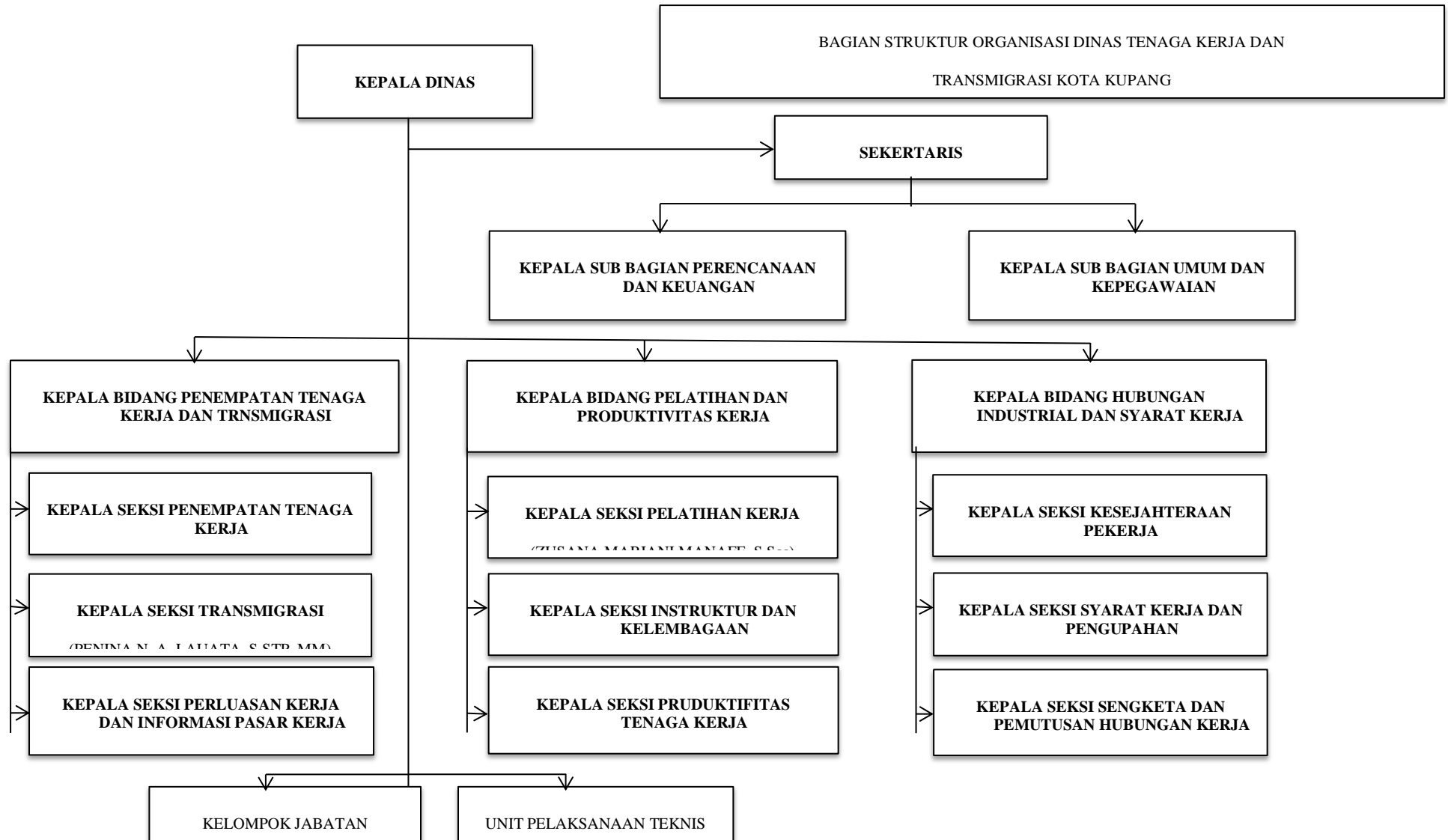
Dinas tenaga kerja dan transmigrasi kota kupang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya melaksanakan pelayanan public sesuai dengan standar operasinol prosedur (SOP)

Dengan jenis pelayan sebagai berikut:

- 1. Pelayanan surat masuk dan surat keluar.
- 2. Pelayanan ijin lembaga pelatihan kerja swasta (LPKS)

3. Pelayanan rekomendasi pembukaan kantor cabang PPTKIS
4. Pelayanan rekomendasi pergantian kepala kantor cabang PPTKIS
5. Pelayanan pembuatan paspor
6. Pelayanan kartu tanda pencari kerja (AK-1)
7. Pelayanan wajib lapor ketenagakerjaan
8. Pelayanan penanganan kasus tenaga kerja
9. Pelayanan pencatatan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT)

E. Struktur Organisasi Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi struktur organisasi



F. DAFTAR CEK LIST BERKAS REKOMENDASI PASPOR CTKI

NO	DOKUMEN
1	Surat permohonan dari PPTKIS kepada kepala dinas Tenaga Kerja dan Teransimigrasi Kota Kupang.
2	KTP-E dari CTKI,Orang Tua/Wali/Suami/Istri asli dan Foto Copy
3	Pas photo warna 3x4cm 2 lembar
4	Akte Kelahiran asli dan Foto Copy
5	Kartu Keluarga asli dan Foto Copy
6	Ijasah Terakir asli dan foto copy wajib bagi CTKI Sektor formal.
7	Paspur asli dan foto bagi purna TKI
8	Surat Ijin Orang Tua/Suami/Istri
9	Surat kuasa Orang Tua dan surat pernyataan dari Orang Tua kepada wali apa bila mengurus bukan Orang Tua kandung CTKI
10	Surat Keterangan status dari Kelurahan setempat
11	Surat pernyataan Tanggung jawab dari kepala cabang atas keabsaan dokumen CTKI
12	Surat perjanjian penempatan

G. Rekapitulasi DATA Calon TKI Kecamatan Alak Kota Kupang 2019

nama	tanggal	tempat	no	pendidikan	arah	jenis	kegiatan	status
Yany Lepez	04/04/11		102441003	U	gapura	nestik er	a mandiri	ah dapat sertifikasi
In arisandi	07/09/5		101490004	U	gkokng	se d	a mandiri	ah dapat sertifikasi

H. Rekapitulasi DATA Calon TKI Kecamatan Maulafa Kota Kupang 2019

nama	tanggal	tempat	no	pendidikan	arah Tujuan	jenis	kegiatan	status
ensia	pon, 0/7		1024970003	P	JNAI usalam	nestic er	i family	ah di berangkat kan
a fanggi	,01/10/1987		1024110870005	P	gapura	nestic worker	i family	ah diberangkat atkan
ti falo	,05/06/1988		1024507880007	P	gapura	nestic worker	y family	ah di berangkat kan

I. Rekapitulasi DATA Calon TKI Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang 2019

Nama Lengkap	Umur	Agama	Pendidikan Terakhir	Alamat Tujuan	Status Pekerjaan	Nama Perekrutan	Status
Isia Paulina Banu	26	Kristen	1036968	Malindi Darusalam	Homebased	NIJILY	Sudah diberangkatkan

J. Rekapitulasi DATA Calon TKI yang keluar Wilayah Kecamatan Oebobo Kota Kupang 2019

Nama Lengkap	Umur	Agama	Pendidikan Terakhir	Alamat Tujuan	Status Pekerjaan	Nama Perekrutan	Status
Yuni teresia	26	Kristen	1045100003	Malindi	Homebased	NIJILY	Sudah diberangkatkan
Yuni s	26	Kristen	104070688005	Malindi	Homebased	NIJILY	Sudah diberangkatkan

K. Rekapitulasi DATA Calon TKI yang keluar Wilayah Kecamatan Kota Raja Kota Kupang 2019

nama lengkap	tanggal lahir	alamat	pendidikan terakhir	tujuan	jenis pekerjaan	status keluarga	status keberangkatan
Abethin	26/04/1995		1046604004		apura	nestic ker	NI FAMILY ah berangkat

L. Rekapitulasi DATA Calon TKI Kota Kupang Tahun 2018

nama	alamat Tujuan		
1. hai Darusalam			
2. gkong			
3. aysia			
4. apura			

M. Rekapitulasi DATA Calon TKI Kota Kupang 2017

	na Negara Tujuan		
1	nai Darusalam		
2	gkong		
3	aysia		
4	apura		

N. Rekapitulasi Calon TKI sesuai Tingkat Pendidikan Tahun 2019

	ara Tujuan	P	A	PLOMA	RJANA
	apura				
	gkong				
	nai Darusalam				

O. Rekapitulasi Perusahaan yang ada di Kota Kupang Tahun 2017

No	Nama perusahaan	P	L	Jlh
1.	Perdana Jaya	-	-	-
2.	urnia Santosa	1	-	1
3.	i Family	7	-	7
4.	hasan Maju	6	-	6
5.	ni Mas Citra	2	-	2
6.	it Mayak sari	2	-	2
7.	a Bina Mandiri	2	-	2
8.	rmakata	1	-	1
9.	utama Bhina Trampil	-	-	-
10.	en Kendana Mandiri	1	-	1
11.	indo Buala Sandi	2	-	2
12.	co selaras	-	-	-
13.	Sentral Utama	1	-	1
14.	ayana Bina andika	1	-	1
15.	gga Dua Mahkota	-	-	-
16.	a Kencana	3	-	3
17.	a Sinergi Sukses	3	-	3
18.	o Harapan Mulia	-	-	-
19.	a Karya	-	-	-
20.	vita Nusa Raya	-	-	-
21.	nata Halji mandiri	-	-	-
22.	na duta persada	-	-	-
23.	a jabung perkasa	3	-	3
24.	a parautama karya	1	-	1
25.	a pertiwi jayalestari	8	-	8
26.	a timur mandiri	4	-	4
27.	FCO	1	-	1
28.	ba ciptaan indah	-	-	-
29.	e multi pertiwi	1	-	1
30.	ses mandiri utama	-	-	-
31.	mas rona gemilang	-	-	-
32.	hana karya sublaindo	2	-	2