

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja adalah baik sebesar 80,43% dan persepsi variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja adalah cukup baik 66,20%.
2. Variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kopdit Santa Familia Sikumana Kupang. Variabel motivasi kerja dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.295 dengan nilai signifikansi 0,03 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan yaitu 0,05% (5%). Variabel lingkungan kerja dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.899 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan yaitu 0,05% (5%). Selanjutnya variabel motivasi Kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 18.649 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan yaitu 0,05% (5%).
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 58% terhadap

kepuasan kerja karyawan, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya 42% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. **Pengurus dan Manajer Koperasi Kredit Santa Familia Sikumana Kupang** diharapkan meningkatkan moral kerja dan kedisiplinan kerja karyawan dan kesempatan pengembangan diri karyawan sehingga karyawan nyaman dalam bekerja dapat mencapai kepuasan kerja serta menghasilkan produktivitas kerja yang baik dan maksimal.
2. **Pengurus dan Manajer**, diharapkan dapat memberikan motivasi sesuai dengan harapan dan dapat mendorong karyawan lebih giat dalam bekerja agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, salah satunya dengan kompensasi kepada karyawan yang telah bekerja dengan giat
3. **Pengurus dan Manajer Kopdit Santa Familia Kupang**, diharapkan untuk menyediakan tempat dan fasilitas kerja yang cukup, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan produktif dapat meningkatkan kepuasan kerja. Fasilitas kerja yang memadai dan suasana kerja yang kondusif menghasilkan kepuasan kerja yang tinggi serta menghasilkan kinerja kerja yang baik dan maksimal

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex . S. Nitisimeto ,2014 ,Manajemen Personalia ,Ghalia Indonesia Jakarta
- A.H. Maslow,Frederick Hevzberg ,David mclean,(2005).Job satisfaction theory
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2003) Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia . Bandung : Refika Aditama
- Augusty, Ferdinand,(2006).Metode Penelitian Manajemen : Pedoman penelitian untuk skripsi ,Tesis dan disertai ilmu manajemen.Semarang:Universitas diponegoro
- Davis Keith, & Newstom, John W. (1993).Perilaku dalam Organisasi, Erlangga, Jakarta.
- Danang, Sunyoto (2012) Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia.Penerbit CAPS, Yogyakarta.
- Dergibson, Siagian Sugiarto (2010) Metode Statistika untuk Bisnis dan Ekonomi.
- Gasperz, V. 2002 Manajemen Kualitas dalam Industri Jasa. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ghazali, I 2002.Aplikasi Multivariat dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani. (2001) Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia. Edisi II BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, malayu S.P. (2008) Manajemen Sumber daya manusia. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan P. (2007) Manajemen Koperasi. Yayasan Penerbit Keluarga UPN Veteran, Jakarta.
- Hendrojogi. (2004). Koperasi: Asas-asas, Teori dan Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Irawan, H. 2003. 10 Prinsip Kepuasan Pelanggan. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Laporan Tahunan Tahun Buku 2017, 2018, 2019.Koperasi Kredit Santa Familia Sikumana.
- Kotler, P. (2005). Manajemen Pemasaran (terjemahan). PT. INDEKS Kelompok Media, Jakarta.

- Lovelock, C and J, Witz (2005). Manajemen Pemasaran Jasa (Terjemahan), PT. Indeks, Jakarta.
- Melinda, Dian. (2001) Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Outsourcing PT. Mahtetra Putrautama Pekanbaru, Skripsi fakultas Ekonomi Unversitas Riau.
- Nasution, M. 2008. Koperasi Menjawab Kondisi Ekonomi Nasional.PIP&LEPK. Jakarta.
- Partomo, T. Sartika dan R. Soejoedono, (2002).Ekonomi Skala Kecil/Menengah dan Koperasi, Ghalia Indoesia, Jakarta.
- Riduwan. (2003) Dasar-Dasar Statistika. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Robbins, Stephen P. (2007) Organizational Behavior (Twelfth Edition). New Jersey. Person Education inc.
- Perilaku Organisasi:Konsep, Kontroversi, Aplikasi (Hadyana Pujaatmaka,Penerjemah). Prenhalindo, Jakarta.
- Santoso, Singgih (2011) Mastering SPSS Versi 19. PT. Gramedia, Jakarta.
- Sedarmayanti, (2009). Tatakerja dan Produktivitas kerja. Mandamaju, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2008) Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora,H. (2014) Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi I, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Siregar, Syofian. (2013) Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS. Penerbit Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sunyoto, Danang. (2011) Analisis Regresi Dan Hipotesis. Penerbit CAPS, Yogyakarta.
- (2013) Analisis Data Ekonomi Dengan Menggunakan SPSS. Penerbit PT Indeks, Jakarta.
- Sutrisno, Edy, (2010). Manajemen Sumber daya manusia. Edisi 1 Cetakan kedua, Kencana, Jakarta.
- Anoraga, Pandji (2007) . Dinamika Koperasi .Penerbit RINEKA CIPTA,jakarta
- Munandar. (2001). Perilaku Organisasi ,Jakarta : Cipta Karya
- Sugiyono, (2007). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D . Bandung: Alfa beta

Eko,Widodo.Suparno (2015). Manajemen pengembangan Sumber daya manusia.  
Yogyakarta : Pustaka pelajar

George,J.M & Jones G.Understanding and Managing Organizational behavior .  
New Jersey upper saddle river

Schultz,D dan Schultz ,S,E (2006) Psychology dan work today .(9thed) New  
Jersey : Pearson education, inc

Gotschalk.M.Higgins.R.Jacolues,M.Mittal,K,R,And Henrichsen,1989 description  
Of 14 New Capsular types of strep to co ceus suis, j cline Microbon .  
27:2633-36

Maribot Mambilang.(2001).Manajemen Sumber daya Manusia .Yogyakarta BPFE