

**ANALISIS KEBUTUHAN MODAL KERJA
PADA UD. MEUBELPELANGI SURABAYA DI KUPANG
TAHUN 2015-2018**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

BEATRIX FRASENTIA SEDA

NIM: 32115126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh tim pembimbing, untuk diuji oleh panitia ujian skripsi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I



Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si
NIDN : 0818076101

Pembimbing II



Maria B.M.G. Wutun, SE, MM
NIDN, 0803098382

Kupang,2019

Ketua Program Studi Manajemen




Risa Juliana Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, Yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 14 Desember 2019
Jam : 14.00 - 16.00 Wita
Tempat : B111
Atas Nama : Beatrix F. Seda
Nomor Registrasi : 321 15 126
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si
2. Sekretaris : Maria B. M. G Wutun, SE,MM
3. Penguji I : Drs. Wilhelmus Ngete, MM
4. Penguji II : Drs. Ec. Gaudensius Djuang, MM
5. Penguji III : Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si



MENGETAHUI

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Adrianus, SE, MM
NIDN:0809055901

Ketua Program Studi

Rosadalliga Tisu, SE, MM
NIDN:0825078305

MOTTO

“Hati Manusia Memikir-mikirkan Jalannya,
Tetapi Tuhanlah Yang Menentukan Arah Langkahnya.

(Amsal 16:9)”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Saya Persembahkan Kepada:

1. Tuhan Yesus Yang Maha Esa yang telah menuntun dan melindungi penulis.
2. Orang Tua tercinta Bapak Wenseslaus Seda dan Mama Margaretha Seda yang telah mendukung, membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kasih sayang, serta ketegasan selalu menanti keberhasilan penulis dengan penuh doa.
3. Almamater Universitas Katolik Widya Mandira Kupang khususnya Fakultas Ekonomika dan Bisnis tempat penulis menuai sejuta pengetahuan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Analisis Kebutuhan Modal Kerja Pada UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang Tahun 2015-2018”. Adapun tujuan dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulisan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik melalui berbagai usaha dan perjuangan serta mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta seluruh staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah

memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu hingga penyelesaian skripsi ini.

4. Ibu Rere Paulina Bibiana, SE,M.Siselaku dosen pembimbing I, ketua panitia ujian skripsi, dalam ujian skripsi yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Maria B.M.G. Wutun SE,MMselaku dosen pembimbing II, sekretaris dan penguji III dalam ujian skripsi yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Drs. Wilhelmus Ngeta, MM selaku dosen penguji I yang telah meluangkan waktu untuk sebagai dosen penguji penulis serta memberikan masukan dan saran yang membangun hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Drs. Ec. Gaudensius Djuang, MM selaku dosen penguji II yang telah meluangkan waktu untuk sebagai dosen penguji penulis serta memberikan masukan dan saran yang membangun hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu dosen serta pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang dengan tulus membantu penulis dalam studi dan fasilitas sarana lainnya.
9. Pimpinan dan segenap karyawan UD. MeubelPelangi Surabaya Di Kupangyang telah memberikan izin dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.

10. Bapak dan Mama tercinta, Bapak Wenseslaus Seda, Bapak Amos Hendrik dan Mama Margaretha Seda-Geradus, Mama Evi Seda, kakak-kakakku, dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, menesehati, memotivasi serta bantuan bagi penulis.

11. Sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu dengan caranya masing-masing memberikan dukungan, doa dan membatu baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk dijadikan acuan perbaikan ke arah yang lebih baik. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kupang, Desember 2019

Penulis

ABSTRAK

Beatrix Fransentia Seda (32115126). “ Analisis Kebutuhan Modal Kerja Pada UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang Tahun 2015-2018 “. Di bawah bimbingan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si. Selaku pembimbing I dan Ibu Maria B.M.G. Wutun SE, MM. Selaku pembimbing II.

UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan penjualan barang meubel. Masalah umum yang sering dihadapi UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang adalah terjadinya piutang yang telah jatuh tempo, namun tidak tertagih seluruhnya.

Masalah yang diangkat dalam penelitian ini, apakah modal kerja yang dibutuhkan untuk tahun 2015-2018 sudah optimal?. Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui kebutuhan modal kerja yang optimal pada UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang dalam kurun waktu 2015-2018.

Data yang diperoleh dalam penelitian ini data kualitatif dan data kuantitatif, data primer, dan data sekunder. Untuk analisis data digunakan metode keterikatan dana, metode perputaran modal kerja dan metode jumlah kuadrat terkecil sebagai perhitungan forecast penjualan.

Berdasarkan data hasil penelitian, diketahui bahwa modal kerja variabel perputaran kas, perputaran piutang, dan perputaran persediaan umumnya setiap rasio mengalami fluktuasi dari tahun ketahun pada periode penelitian. Penyebab fluktuasi dikarenakan kurangnya kebutuhan modal kerja oleh dana operasional yang tersedia dalam perusahaan tidak mencukupi untuk membiayai kebutuhan modal kerja yang seharusnya. Kelebihan atas modal kerja mengakibatkan kemampuan laba menurun sebagai akibat lambatnya perputaran dana persediaan, sehingga menimbulkan kesan bahwa manajemen tidak mampu menggunakan modal kerja secara optimal.

Hasil analisis tersebut menunjukkan jumlah kebutuhan modal kerja yang diperhitungkan untuk tahun 2019 ini mengalami kenaikan dibanding dari tahun sebelumnya, yaitu pada tahun 2018 dengan jumlah Rp 50.829.680, kebutuhan modal kerja yang diperhitungkan untuk tahun 2019 sebesar Rp 99.213.835, berarti ada kenaikan sebesar Rp 45.384.155. Hal ini ditunjukkan dengan tidak adanya suatu kebijakan yang bersifat tegas dari pihak manajemen didalam penentuan syarat-syarat penjualan kredit, penetapan waktu pembayaran kredit dan lain-lain.

Berdasarkan hasil analisis diatas, maka disarankan agar UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang harus meningkatkan kinerja dan kualitas perusahaan di tahun berikutnya dengan memperhatikan rencana pembelanjaan dan penggunaan modal kerja yang baik agar dapat mengimbangi keuntungan dan kerugian akibat terjadinya kelebihan atau kekurangan modal kerja di perusahaan.

Kata kunci : Modal kerja, Metode Keterikatan Dana, Metode Perputaran Modal Kerja, Metode Jumlah Kuadrat Terkecil (*Least Square*)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTO & PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Laporan Keuangan.....	9
1. Pengertian Laporan Keuangan.....	9
2. Tujuan Laporan Keuangan.....	10
3. Jenis-Jenis Laporan Keuangan.....	11
B. Modal Kerja.....	14

1. Pengertian Modal Kerja	14
2. Jenis-jenis Modal Kerja.....	15
3. Manfaat Modal Kerja	18
4. Sumber Modal Kerja.....	19
5. Pentingnya Modal Kerja	20
6. Perputaran Modal Kerja	21
7. Penggunaan Modal Kerja.....	25
8. Penentuan Kebutuhan Modal Kerja	26
9. Komponen-komponen Modal Kerja	29
10.Menentukan Besarnya Kebutuhan Modal Kerja	33
11.Peramalan (<i>Forecasting</i>)	35
12. <i>Ratio Total Asset Turnover (TAT)</i>	36
C. Penelitian Terdahulu.....	37
D. Kerangka Pemikiran	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian.....	43
B. Jenis Data.....	43
C. Teknik Pengumpulan Data	44
D. Definisi Variabel Operasional	44
E. Metode Analisa Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Bahan Baku Dan Fasilitas Produksi	49
B. Kegiatan Produksi.....	50
C. Analisis Kebutuhan Modal Kerja	51
1. Standar Umum Ratio Industri Rata-rata.....	51
2. Analisis Unsur-Unsur Perputaran Modal Kerja	52
3. Menghitung Rata-Rata Aktiva Lancar Sebagai Unsur Modal Kerja.....	53
4. Menghitung Perputaran Unsur-Unsur Modal Kerja.....	56
5. Menghitung Periode Keterikatan Dana.....	60
6. Menghitung Perputaran Modal Kerja.....	65
7. Menghitung Perkiraan Penjualan	67
8. Menghitung Kebutuhan Modal Kerja Pada Tahun 2019	68
9. Rekapitulasi Kebutuhan Modal Kerja.....	69
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kondisi Modal Kerja UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 – 2018	6
Tabel 3.1 Standar Umum Ratio Industri Rata-rata.....	48
Tabel 4.1 Fasilitas Produksi UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang	49
Tabel 4.2 Standar Umum Ratio Industri Rata-rata.....	52
Tabel 4.3 Perhitungan Kebutuhan Modal Kerja UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2014-2018.....	52
Tabel 4.4 Perhitungan Rata-rata KasUD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018.....	53
Tabel 4.5 Perhitungan Rata-rata PiutangUD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018	54
Tabel 4.6 Perhitungan Rata-rata Persediaan UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018.....	55
Tabel 4.7 Perhitungan Perputaran KasUD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018.....	56
Tabel 4.8 Perhitungan Perputaran PiutangUD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018.....	58
Tabel 4.9 Perhitungan Perputaran PersediaanUD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018.....	59
Tabel 4.10 Perhitungan Periode Keterikatan Dana Dalam Kas UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018	61
Tabel 4.11 Perhitungan Periode Keterikatan Dana Dalam PiutangUD. MeubelPelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018.....	62

Tabel 4.12	Perhitungan Periode Keterikatan Dana Dalam Persediaan UD. Meubel Pelangi Surabaya di Kupang Tahun 2015 - 2018	64
Tabel 4.13	Perhitungan Perputaran Modal Kerja UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang Tahun 2015 - 2018	65
Tabel 4.14	Perhitungan <i>Forecast</i> Penjualan Tahun 2019 UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang	67
Tabel 4.15	Perhitungan Kebutuhan Modal Kerja UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang Tahun 2019	68
Tabel 4.16	Perhitungan Rekapitulasi Kebutuhan Modal Kerja UD. Meubel Pelangi Surabaya Di Kupang Tahun 2015-2018	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1 Skema Proses Produksi	51