

**HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN BTN KOLHUA
KOTA KUPANG**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Publik Pada Program Studi Administrasi Publik*



OLEH :

DIAN PERMATASARI YOHANA UP A BALE

NO REGIS : 42115125

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2019



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Selasa Tanggal 10 Desember 2019** Jam **14.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Dian Permatasari Yohana Upa Bale
Nomor Registrasi : 421 15 125
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

“HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN BTN KOLHUA KOTA KUPANG.”

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 75
Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 75 (P)

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :

DEKAN
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
DRS. WARTANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 10 Desember 2019
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGAWASAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA TERHADAP
AKTIVITAS PEDAGANG KAKI LIMA DI DEPAN PASAR KASIH
NAIKOTEN I KOTA KUPANG

Kupang,...Desember 2019

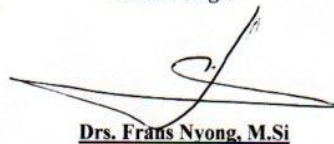
Oleh :

DIAN PERMATASARI YOHANA UP ABALE

421 15 125

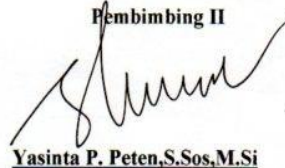
Skripsi ini telah diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing I



Drs. Frans Nvong, M.Si

Pembimbing II



Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Disahkan oleh

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



Drs. Marignus Kleden, M.Si

MOTTO

“Doakan Apa Yang Kamu Kerjakan

Dan

Kerjakan Apa Yang Kamu Doakan”.

PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN UNTUK :

- 1. Tuhan Yesus Yang Maha Kuasa.**
- 2. Ayah tercinta Yapi Alexsander Bale (alm) dan Ibu tercinta Adriana Ludji (almh) yang telah memberikan limpah kasih sayang, menjadi motivatorku dalam menjalani kehidupan ini.**
- 3. Kakak tercinta Lin Carolina wale Bale, Hendra Nitte, Ernesto Nixon Ga, Grens Ga, serta ketiga adik terkasih Irwanti, Queen, Carlin yang selalu mendukung dalam doa untuk keberhasilan ini.**
- 4. Kekasih Anthony Favian Ga yang selalu mendukung, mendoakan.**
- 5. Sahabat-Sahabatku Ilmu Administrasi Publik Angkatan 2015.**
- 6. Almamaterku Tercinta Unwira Kupang.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Displin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Bapak Drs.MarianusKleden,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Univerisitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Bapak Hendrikus L. Kaha,S.Ip,M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
4. Bapak Drs.Frans Nyong,M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Yasinta P. Peten,S.Sos,M.Si selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak - Ibu Dosen dan para pegawai Tata Usaha, khususnya Program Studi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah banyak

memberikan bimbingan, ilmu pengetahuan kepada penulis dan memberikan bantuan kepada penulis.

6. Kepada Kepala Kantor kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang bersama para pegawainya yang telah membantu memberikan data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
7. Dan semua pihak yang namanya tidak sempat disebutkan satu per satu yang telah dengan caranya masing-masing untuk memberikan dukungan dan sumbangan dalam penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang,....Desembaer 2019

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “ Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pemberian kompensasi, disiplin kerja pegawai dan hubungan antara pemberian kompensasi dengan disiplin kerja pegawai pada Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan tipe penelitian deskriptif dan eksploratif. Teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisisioner dan observasi, dan data sekunder berupa dokumen-dokumen dan data-data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang, sampel penelitian berjumlah 9 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi dengan menggunakan uji validitas data, uji reliabilitas data, uji linearitas hubungan, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS 16.0 .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian kompensasi pada Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang berada pada kategori tinggi ditinjau dari segi indikator, insentif, promosi dan fasilitas yang diterima setiap pegawai. Sedangkan disiplin kerja pegawai pada Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang berada pada kategori baik ditinjau dari segi indikator para pegawai datang ke kantor dengan tertib, tepat waktu, dan teratur, berpakaian rapi di tempat kerja, menggunakan perlengkapan kantor dengan hati-hati dan mengikuti cara kerja yang telah ditentukan. Berdasarkan hasil analisis korelasi product moment pada taraf signifikan 5% memperoleh nilai r hitung lebih besar dari r tabel ($0,691 < 0,666$) sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pemberian kompensasi dengan disiplin kerja pegawai pada Kantor Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh hubungan pemberian kompensasi dengan disiplin kerja pegawai sebesar 47,8% dan sisanya sebesar 52,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci :Pemberian Kompensasi, Disiplin Kerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Disiplin Kerja Pegawai.....	6
1. Pengertian Disiplin Pegawai.....	6
2. Macam-macam Disiplin.....	7
3. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	9

4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	9
5.	Indikator Disiplin Kerja Pegawai	13
B.	Pemberian Kompensasi	15
1.	Pengertian Kompensasi	15
2.	Jenis-jenis Pemberian Kompensasi	15
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Pemberian Kompensasi	16
4.	Tujuan Pemberian Kompensasi	17
5.	Indikator Kompensasi	17
C.	Hubungan Antara Pemberian Kompensasi Dan Disiplin Kerja	19
D.	Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN		23
A.	Strategi Dan Tipe Penelitian	23
B.	Operasionalisasi Variabel	23
C.	Populasi, Sampel Dan Responden	26
D.	Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	27
E.	Teknik Pengolahan Dan Analisa Data	28
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN		34
A.	Sejarah Terbentuknya Kelurahan BTN Kolhua Kota Kupang	34
B.	Visi Dan Misi	35
C.	Tugas Pokok Dan Fungsi	35

D. Struktur Organisasi Dan Tata Kerja.....	42
E. Alamat Kelurahan	44
F. Jumlah Penduduk Menurut Kelompoknya.....	45
G. Sarana Dan Prasarana	48
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	50
A. Analisis Deskriptif	50
1. Pemberian Kompensasi	50
2. Disiplin Kerja Pegawai.....	55
B. Uji Instrumen	60
C. Uji Linearitas Hubungan	63
1. Uji Koefisien Korelasi.....	63
2. Koefisien Determinasi	66
BAB VI PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Komposisi Pegawai.....	43
Tabel 4.2 Data Pegawai.....	43
Tabel 4.3 Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur	45
Tabel 4.4 Jumlah Penduduk Menurut Pekerjaan.....	46
Tabel 4.5 Jumlah Penduduk Menurut Golongan Agama	47
Tabel 4.6 Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan	47
Tabel 5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Pemberian Kompensasi	51
Tabel 5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja Pegawai.....	55
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Pemberian Kompensasi.....	60
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja Pegawai	61
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 5.6 Korelasi Product Moment	63
Tabel 5.7 Interpretasi Koefisien Korelasi	64
Tabel 5.8 Hasil Uji Korelasi	64
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Surat Keterangan Selesai Penelitian

Lampiran 4 Rekap pikulasi Jawaban Responden Tentang Pemberian Kompensasi

Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja Pegawai

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Pemberian Kompensasi

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja Pegawai

Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Pemberian Kompensasi

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Pegawai

Lampiran 10 Hasil Uji Korelasi

Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi