

**HUBUNGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN  
PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH PADA SKPD PEMERINTAH KOTA  
KUPANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana  
Administrasi Publik**



**OLEH:**

**EUFROSINA AMELIA JANA PUTRI**

**NIM: 421-15-069**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG**

**2019**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Jumad** Tanggal **20 September 2019** Jam **11.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Eufrosina Amelia Jana Putri  
Nomor Registrasi : 421 15 069  
Prodi : Ilmu Administrasi Publik  
Judul Skripsi :

**"HUBUNGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH PEMERINTAH KOTA KUPANG."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- |                      |   |                                      |
|----------------------|---|--------------------------------------|
| 1 Ketua              | : | Drs. Frans Nyong, M.Si               |
| 2 Sekretaris         | : | Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si        |
| 3 Penguji Materi I   | : | Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |
| 4 Penguji Materi II  | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si          |
| 5 Penguji Materi III | : | Drs. Frans Nyong, M.Si               |
| 6 Pembimbing I       | : | Drs. Frans Nyong, M.Si               |
| 7 Pembimbing II      | : | Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si        |

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 85  
Penguji II = 85  
Penguji III = 85

Lulus dengan Nilai = A

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ..... TANGGAL : ..... JAM : .....

Hasil Ujian Ulang = .....



Kupang, 20 September 2019  
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

**MOTTO**

**“Everything You Can Imagine Is Real”**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orangtua : Ayahanda Damianus Jana S.Pd dan Ibunda Maria Melly yang telah membesarkan, mendidik, dan membimbing penulis dengan sabar serta doa dan pengorbannya selama penulis menimba ilmu pendidikan di Perguruan Tinggi
2. Saudara/i tersayang : Aleksandra (Adik) dan O'Neil (Adek) yang selalu memberi semangat kepada penulis hingga terselesainya penulisan skripsi ini.
3. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas semua limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “Hubungan Kapasitas Sumber Daya Manusia Dengan Pengelolaan Keuangan Daerah Pemerintah Kota Kupang” dengan baik dan lancar. Tugas Akhir Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Publik di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bimbingan dari berbagai pihak Tugas Akhir Skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik dan benar. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan berdoa semoga Tuhan menambah kebaikan atas mereka khususnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Ketua dan Seketaris Prodi Ilmu Administrasi Publik.
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikirannya dalam membimbing dan mengarahkan tugas akhir skripsi.
5. Bapak Palus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si selaku penguji I dan Bapak Karolus Tatu Sius, SH,M.Si selaku penguji II.

6. Bapak, Ibu Dosen yang telah memberi bekal ilmu yang tak ternilai harganya kepada penulis selama belajar di Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Ayah, Ibu dan kakak adik tercinta yang senantiasa sabar memberikan dukungan moral dan material dalam penulisan skripsi ini, tanpa kalian saya tidak dapat melangkah sampai sini.
8. Para Sahabat Traviz, Verena, Natalia, Regina, Virginnia, Fatimah dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu – persatu yang telah memberikan banyak bantuan dan sumbangan pemikiran dalam penulisan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis mengucapkan limpah terimakasih.

Kupang,                      September 2019

Penulis

## ABSTRAK

Hubungan Kapasitas Sumber Daya Manusia Dengan Pengelolaan Keuangan Daerah Pemerintah Kota Kupang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Kapasitas Sumber Daya Manusia, (2) Pengelolaan Keuangan Daerah, dan (3) Hubungan Kapasitas Sumber Daya Manusia Dengan Pengelolaan Keuangan Daerah Pemerintah Kota Kupang.

Menurut Simanjuntak (2005) menyatakan Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting dalam pengelolaan keuangan daerah untuk menghasilkan keuangan yang berkualitas karena yang menerapkan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dan Standar Akutansi pemerintahan (SAP) adalah manusia. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuisioner. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 28 pengelola keuangan di 8 Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Kupang dengan pengambilan sampel *nonprobability sampling*. Uji validitas menggunakan uji korelasi Pearson Product Moment, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara kapasitas sumber daya manusia dengan pengelolaan keuangan daerah. Hasil nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,502 yang berarti variabel kapasitas sumber daya manusia mempengaruhi variabel pengelolaan keuangan daerah sebesar 25,2 % dan sisanya 74,8% dipengaruhi oleh faktor lain seperti pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian intern menurut Afianti (2011).

**Kata Kunci: Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan Daerah.**

## **ABSTRACT**

*The relationship of human resource capacity with the financial management of the city of Kupang. The purpose of this study determine: (1) The Human Resources capacity, (2) The Area Finance Management, and (3) The Human Resources Capacity Relationship with The Area Finance Management of Kupang City.*

*According to Simanjuntak (2005) wants to explain the human resource capacity is a important factor on managing district financial to produce the good quality of financial, because human create the government control intern system and the government standart of accountancy. The data were collected using questionnarire. The aanount of samples in this research were 28 financial offcers of 8 Kupang's local government with nonprobability sampling techniqe. Validity test used was Pearson Product Moment correlation test, while the test of reliability used was Cronbach Alpha.*

*This research want to show you there's a positive connection about human resources capacity with district money management in Kupang City. The result of determination coefficient ( $R^2$ ) in the amount of 0,502 which means the human resources capacity influence financial management on the district has 25,2 % and 74,8% for another factors like the utilization of information techonology and government intern control system according by Afianti (2011).*

***Keywords: The Human Resources capacity, The Area Finance Management***



## DAFTAR ISI

MOTTO.....	i
PERSEMBAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II LANDASAN TEORI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Pengelolaan Keuangan Daerah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Pengertian Pengelolaan Keuangan Daerah ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengelolaan Keuangan Daerah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.2.1	Pengertian Kapasitas Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2	Klasifikasi Sumber Daya Manusia.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.3	Indikator Kapasitas Sumber Daya Manusia ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	HUBUNGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4	PERUMUSAN HIPOTESIS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Strategi Dan Tipe Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Operasional Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1	Kapasitas Sumber Daya Manusia (X) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2	Pengelolaan Keuangan Daerah (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Populasi, Sampel Dan Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2	Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3	Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	JENIS, SUMBER, DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	TEKNIK PENGOLAHAN DAN ANALISA DATA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1	Teknik Pengolahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2	Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Gambaran Umum Kota Kupang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Sejarah Kota Kupang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Kondisi Geografis Daerah Kota Kupang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.1.3	Visi dan Misi Pemerintahan Kota Kupang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4	Jumlah Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Kupang .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Badan Keuangan Daerah Kota Kupang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1	Visi dan Misi Badan Keuangan Daerah Kota Kupang..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2	Tugas Pokok dan Fungsi Badan Keuangan Daerah Kota Kupang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3	Bagan Struktur Organisasi Badan Keuangan Daerah Kota Kupang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4	Tugas dan Fungsi Bidang Anggaran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5	Jumlah Pegawai Bidang Anggaran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.6	Mekanisme Pengelolaan Keuangan Daerah Pada SKPD Pemerintah KotaKupang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.7	Karakteristik Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Analisis Deskriptif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.1	Kapasitas Sumber Daya Manusia Pada Pemerintah Kota Kupang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.2	Pengelolaan Keuangan Daerah Pemrintah Kota Kupang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Analisis Korelasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB VI PENUTUP .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.1	Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.2	Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

### DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 DAFTAR RESPONDEN .....	21
TABEL 3.2 INTERPRESTASI UJI KORELASI .....	26
TABEL 4.1 BATAS-BATAS KOTA KUPANG.....	29
TABEL 4.2 JUMLAH SKPD KOTA KUPANG.....	31
TABEL 4.3 JUMLAH PEGAWAI BKD BIDANG ANGGARAN .....	37
TABEL 4.4 PRESENTASE BERDASARKAN JENIS KELAMIN .....	40
TABEL 4.5 PRESENTASE BERDASARKAN USIA.....	41
TABEL 4.6 PRESENTASE BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR .....	42
TABEL 5.1 REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN TENTANG KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA .....	43
TABEL 5.2 REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN TENTANG PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH .....	49
TABEL5.3 VALIDITAS VARIABEL KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA.....	57

TABEL 5.4 VALIDITAS VARIABEL PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH.....	58
TABEL 5.5 HASIL UJI RELIABILITAS .....	59
TABEL 5.6 PERHITUNGAN KORELASI PRODUCT MOMENT .....	60
TABEL 5.7 INTERPRESTASI KOEFISIEN KORELASI .....	61
TABEL 5.8 HASIL UJI KORELASI.....	62
TABEL 5.9 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI .....	64

#### DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA BERPIKIR.....	14
GAMBAR 4.1 BAGAN STRUKTUR BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA KUPANG .....	34