

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa kinerja dosen (65,81), kompetensi dosen (66,18), fasilitas kerja (66,21) dan motivasi kerja (66,53) masuk kategori cukup baik. Hasil ini sekaligus menerima hipotesis pertama.
2. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel kompetensi dosen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen pada STIKOM Uyelindo Kupang dengan nilai  $t$  sebesar 3,328 dan nilai signifikan 0,001. Hasil ini sekaligus menerima hipotesis kedua.
3. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja dosen pada STIKOM Uyelindo Kupang. Dengan nilai  $t$  sebesar 1,506 dan nilai signifikan 0,133. Dengan demikian, hipotesis ketiga ditolak.
4. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel kompetensi dosen berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap motivasi kerja pada STIKOM Uyelindo Kupang dengan nilai  $t$  sebesar 1,625 dan nilai signifikan 0,105. Dengan demikian, hipotesis keempat ditolak.
5. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap motivasi kerja pada STIKOM Uyelindo Kupang. Dengan nilai  $t$  sebesar 2,670 dan nilai signifikan 0,008. Dengan demikian, hipotesis kelima ditolak.

6. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen pada STIKOM Uyelindo Kupang dengan nilai t sebesar 2,054 dan nilai signifikan 0,041. Dengan demikian, hipotesis keenam diterima.
7. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel kompetensi dosen berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja dosen melalui variabel intervening motivasi kerja pada STIKOM Uyelindo Kupang dengan nilai t sebesar 1,551 dan nilai signifikan 0,122. Dengan demikian, hipotesis ketujuh ditolak.
8. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja dosen melalui variabel intervening motivasi kerja pada STIKOM Uyelindo Kupang dengan nilai t sebesar 1,682 dan nilai signifikan 0,093. Dengan demikian, hipotesis kedelapan ditolak.
9. Nilai koefisien determinasi variabel motivasi kerja sebagai variabel intervening adalah sebesar 0,334 dan kinerja dosen sebagai variabel endogen adalah sebesar 0,898. yang berarti bahwa variabel kedua variabel tersebut dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi dosen dan fasilitas kerja sebesar 36,4% dan 75,4% sedangkan sisanya 63,6 % dan 24,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.
10. Dari kedua variable laten exogen yang berpengaruh terhadap variable laten endogen, fasilitas kerja mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kinerja dosen pada STIKOM Uyelindo Kupang

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan kepada Ketua STIKOM Uyelindo Kupang beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa kinerja dosen, kompetensi dosen, fasilitas kerja, dan motivasi kerja masuk kategori cukup baik, maka disarankan kepada STIKOM Uyelindo untuk lebih melengkapi fasilitas kerja, meningkatkan motivasi dalam rangka peningkatan kompetensi, sehingga kinerja yang dicapai menjadi baik dan seiring waktu berjalan menjadi lebih baik.
2. Perlu menjadi perhatian bagi STIKOM Uyelindo untuk memperhatikan kompetensi dosen dalam peningkatan kinerja institusi kearah lebih baik.
3. Meningkatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, sehingga dapat mempengaruhi kinerja institusi serta mempublikasikan setiap penelitian pada jurnal yang terakreditasi.
4. Menghimbau kepada dosen untuk mengurus sertifikasi dosen sebagai bentuk pengakuan negara terhadap kinerja dosen.
5. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian serupa disarankan untuk menambah variabel penelitian misalnya disiplin kerja, sertifikasi dosen, kompensasi, dan lain-lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja dosen.

## **DAFTAR PUSTAKA**

### **A. Buku-Buku**

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Fahmi, Irham. 2017. *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

----- . 2011. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamzah, BU. 2011. *Teori Motivasi dan Pengakuannya: Analisis dibidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Melayu, S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keenam Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husnan, Suad dan Enny, Pujiastuti. 2002. *Dasar-Dasar Manajemen, Edisi ke-3*. Yogyakarta: UPP-AMP YKPN
- Ivancevich, Gibson, Donnelly. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses Jilid 1 Edisi 8*. Alih Bahasa: Nunuk Adriana. Jakarta: Bina Rupa Akasara.
- Jogiyanto dan Abdillah, W. 2009. *Konsep dan Aplikasi PLS untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: Fakultas Bisnis UGM.
- Kasmir, 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Keban, T. Yeremias. 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Lupiyoda, Hamdani. 2006. *Manajemen Pemasaran Jasa, Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathias, RL. & J. H, Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, Abraham H. 2010. *Motivation and Personality*. Jakarta: Rajawali.
- Mc. Clelland, D. C., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Moenir. 1992. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2003. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- . 2010. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, V. Dan Sagala, E J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robin, Stephen P. 2011. *Perilaku Organisasi, Konsep-Kotroversi-Aplikasi, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pt. Prenhalindo.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- . 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2009. *Memahami Penelitian Kualitatif: Dilengkapi Contoh Proposal dan Laporan Penelitian*. Bandung: CV. Afabeta.
- . 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Afabeta.
- . 2013. *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research), Penelitian Evaluasi*. Bandung: CV. Afabeta.
- . 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif Cetakan Kedua Belas*. Bandung: CV. Alfabeta.
- . 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Syahyuti. 2010. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Jakarta: Bina Rena Pariwara.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- . 2012. *Manajemen Kinerja, Edisi ke-3*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winardi. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yamin, Sofyan dan Kurniawan, Heri. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta: Penerbit Salemba Infotek.

## **B. Jurnal**

- Amrullah, Muhamad Yusuf., Hermani, Agus. 2018. *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Body & Rangka CV. Laksana*. Diponegoro Journal of Social and Politic. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol. 7 No. 4.

- Anam, Khoirul., Rahardja, Edy. 2017. *Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)*. Diponegoro Journal of Managent Vol. 6 No. 4. ISSN (Online): 2337-3792.
- Apriani, F. 2009. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja*. Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi Vol. 16 No. 1.
- Bashor, Choirul. 2007. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Gresik, Tuban dengan Variabel Moderator Etos Kerja Spiritual*. Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Bisnis Vol. 5 No. 3.
- Fahlefi, Diva Riza. 2016. *Pengaruh Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai variabel Moderating (Studi Kasus Akademi Kesejahteraan Sosial AKS Ibu Kartini Semarang)*. Jurnal STIE Semarang Vol. 8 No. 2.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol 2. No 2.
- Hasibuan, Tamrin. 2018. *Pengaruh Kesejahteraan dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Timur Jaya Coldstorage Medan*. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRBM) Vol. 3 No. 1. p-ISSN: 2339-0506
- Heryati, Agustina. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah (STEBIS) Indo Global Mandiri*. Jurnal Economika Sharia Vol. 2 No. 2.
- Kusjono, Gatot. 2013. *Hubungan Kompetensi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Pendidik (Studi Kasus di Pusat Pendidikan CIKAL HARAPAN Bumi Serpong Damai – Kota Tangerang Selatan)*. KREATIF. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang Vol. 1 No. 1
- Lestari, Putu Astri. 2019. *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Diri Terhadap Kinerja Dosen pada Sekolah Tinggi Desain Bali dan Akademi Manajemen Informatika Komputer New Media di Denpasar*. Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen (JSAM) Vol. 1 No. 4.
- Listyarini, Dyah. 2017. *Pengaruh Pemberian Sertifikasi Dosen, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Kota Semarang*. Proceedings Bingkai Manajemen (BIMA) Vol. 1 No. 1.
- Maryadi. 2017. *Pengaruh Gaji, Bonus, dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makasar*. Jurnal IISP YAPIS Biak. ISSN: 2085-3335.
- Munawirsyah, Isnan. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Media pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam*. Jurnal Bisnis Administrasi Vol. 06 No. 01

- Nur'aeni. 2011. *Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kopertis Wilayah II Palembang (Survey pada Perguruan Tinggi Swasta di Kopertis Wilayah II Palembang)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 1 No. 2.
- Putri, Pristiyanilicia. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Berbantuan Software SPSS*. Journal of Science and Social Research Vol. 1 No. 1
- Qamariah, Inneke dan Fadli. 2011. *Pengaruh Perencanaan dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Asahan Alumunium Kuala Tanjung*. Jurnal Ekonomi Vol. 14 No. 2
- Rahayu, Yuri. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Tidak Tetap/Luar Biasa di Perguruan Tinggi Swasta Kota Sukabumi*. Prosiding SNIT: Seminar Nasional dan Tren (SNIT) 2013.
- Rina & Kusuma, Halim, Perdana, Aditya. 2017. *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Makasar*. Jurnal Riset EDISI XIX UNIBOS Makasar Vol. 3 No. 008.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 15*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sriwidodo, Untung dan Haryanto, Agus Budhi. 2010. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 4 No. 1
- Suswardji, Edi; Hasbullah Rachmat; Albatross, Eka. *Hubungan Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Singaperbangsa Karawang*. Jurnal Manajemen Vol. 10 No. 1.
- Thomas, Yeltsin Aprioke; Rorong, Arie Junus; Tamponganoy, Deysi. 2017. *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara*. Jurnal Administrasi Publik Vol. 3, No. 046.
- Triyanto, Arif., Sudarwati. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT KAI di Stasiun Sragen*. Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01. ISSN: 1693-0827
- Tutupoho, Saleh. 2018. *Analisis Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pattimura Ambon*. Jurnal Manis Vol. 2 No. 2.
- Wahyuni, Sri. 2014. *Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. E-Jurnal Katalogis, Vol. 2 No. 1. ISSN: 2302-2019

Wardhana, Galih Wisnu dan Choerudin, Achmad. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris di STMIK "AUB" Surakarta, Jawa Tengah)*. Jurnal of Management, Business and Education Vol. 4 No. 2.

### **C. Tesis**

Daulay, Zulia Rifda. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Etika Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan di Kabupaten Serdang Bedagai*. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Terbuka.

Faisal. 2005. *Pengaruh Insentif dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.

Maulana, Moh. Farhan. 2016. *Analisis Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Murdlihyannah, Nisa Ayu. 2014. *Hubungan Antara Kompetensi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pasuruan*. Surabaya: Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sinan Ampel.

Prayoga, Kristianus Tito Tri. 2018. *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Kecamatan Depok Kabupaten Sleman)*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.

### **D. Internet**

Irwan, Z.D,. 2011. Asosiasi Dosen Indonesia [online]. Tersedia: <http://adi.pendidikan,.net/>. [diakses pada tanggal 27 Oktober 2019]

### **E. Peraturan Perundang-Undangan**

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012, tentang *Pendidikan Tinggi*.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003, tentang *Sistem Pendidikan Nasional*.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005, tentang *Guru dan Dosen*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 1999, tentang *Pendidikan Tinggi*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 74 Tahun 2008, tentang *Guru*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009, tentang *Dosen*.

Peraturan Mendiknas Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2009, tentang *Sertifikasi Pendidik untuk Dosen*.



Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2014, tentang *Standar Nasional Pendidikan*.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005, tentang *Standar Nasional Pendidikan*.

Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional tahun 2010, tentang *Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi*.

Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional tahun 2010, tentang *Buku Pedoman Sertifikasi Pendidik untuk Dosen Tahun 2010, Buku I Naskah Akademik*.