

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis telah dilakukan mengenai hubungan sistem informasi manajemen dan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan, maka dapat disimpulkan:

1. Sistem informasi manajemen (X) pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan memperoleh nilai rata-rata sebesar 114,83 nilai ini berada pada klasifikasi baik (106-103), artinya pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan selalu memiliki keakuratan sistem dan menghasilkan informasi, informasi yang relevan dan konsisten informasi, merasa puas dan kepuasan informasi.
2. Produktivitas kerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan memperoleh nilai rata-rata sebesar 125 nilai ini berada pada klasifikasi baik (106-103), artinya pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan selalu tepat waktu sesuai dengan jadwal, hasil kerja yang memenuhi

harapan, mencukupi kebutuhan sesuai dengan program dan sesuai dengan ukuran.

3. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara sistem informasi manajemen (X) dengan produktivitas kerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan, dimana nilai r hitung (0,328) lebih besar r tabel (0,05) dengan tingkat signifikan 5% dari $n = 30$. Dengan demikian H_a diterima dan H_o di tolak.

6.2 Saran

Secara umum variabel bebas yaitu sistem informasi manajemen mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu produktivitas kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Timor Tengah Selatan sehingga disarankan:

1. Bagi Instansi

Kondisis ini selalu ditingkatkan dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan sistem informasi manajemen menjadi lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti

Lebih banyak lagi memahami dan menganalisa faktor-faktor yang berhubungan dengan sistem informasi manajemen dan produktivitas kerja pegawai dengan menggunakan berbagai teori.

3. Bagi Pembaca

Agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Davis, B. Gordon. 1995. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Davis, George B. 1995. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Effendi, Onong Uchjana. 1989. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Sinar Baru.
- Gaol, Human L. Jummy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hamalik, Oemar. 2003. *Pengelolaan Sistem Informasi*. Bandung: PT. Tri Genda Karya
- Hasibuan, P. S. Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handayani. 1998. *Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Helmiatin. 2015. *Optimalisasi Peran Modal Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Husein, Umar. 2000. *Riset Pemasaran Dan Penilaian Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Hartono, Bambang. 2002. *Pengembangan Sistem Informasi Kesehatan Daerah*. Jakarta: Pusat Data dan Informasi Depatemen Kesehatan.
- Harits, Benyamin. 2004. *Paradigma Baru Dimensi-Dimensi Prima Administrator Publik*. Bandung:Insani Press.
- Jogiyanto. 1991. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Jr Lucas, C Henry. 1987. *Analisa, Desain, dan Implementasi Sistem informasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kumorotomo, Wahyudi dan Subandi Agus Margono. 1994. *Sistem Informasi Manajemen dalam Organisasi-organisasi Publik*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Laudon Sungkono. 2008. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Laudon Sungkono. 2010. *Management Information System*. Jakarta: Bumi Aksara.
- McLeod, Raymond Jr. Dan George P. Schell. 2008. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Millet, John D. 2012. *Management In The Public Service*. Jakarta: Bumi Aksara

- Mangkuprawirata dan Hubeis V. Aida. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Maju Sugiono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Mariana Novita. 2006. *Pengukur-pengukur Kesuksesan Sistem Informasi Manajemen Eksekutif*. Bandung: Alfabeta
- Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Siagian. P. Sondang. 1994. *Pengembangan Sumber Daya Insani*. Bandung: Bumi Aksara
- Sugiono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Stoner, James, Freeman dan Gilbert Jr. 1996. *Management*. Jakarta: Erlangga.
- Sevila. 1998. *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Scout, George M. 2002. *Pinsip-Prinsip Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Rajawali Garfindo Persada.
- Steers, Richard. 1994. *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sudirman, Iman. 1996. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: LEMLIT Unpas Press.

Terry R. G. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Terry R. G. 1991. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Robbins. 2008. *Management*. Jakarta: Bumi Aksara.