

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM (SUB BAGIAN TATA USAHA)
SEKRETARIAT WALIKOTA KUPANG.**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar S-1 Program
Studi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Publik**



OLEH:

NAMA : ERMELINDA SISKI OPA

NIM : 42116107

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Selasa Tanggal 30 Juni 2020** Jam **11.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Ermelinda Siska Opa
Nomor Registrasi : 421 16 107
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM (SUB BAGIAN TATA USAHA) SEKRETARIAT WALIKOTA KUPANG."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1 Ketua | : | Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |
| 2 Sekretaris | : | Hendrikus L. Kaha,, S.IP, M.Si |
| 3 Penguji Materi I | : | Drs. Frans Nyong, M.Si |
| 4 Penguji Materi II | : | Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si |
| 5 Penguji Materi III | : | Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |
| 6 Pembimbing I | : | Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |
| 7 Pembimbing II | : | Hendrikus L. Kaha,, S.IP, M.Si |

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari	Penguji I	=	80
	Penguji II	=	80
	Penguji III	=	85
		=	82

Lulus dengan Nilai
Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang

Mengesahkan :
Dekan

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 30 Juni 2020
Ketua Tim Penguji,

PAULUS A.K.L. RATUMAKIN, S.FIL, M.SI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM (SUB BAGIAN TATA USAHA)
SEKRETARIAT WALIKOTA KUPANG**

Kupang, Juni 2020

Oleh

ERMELINDA SISKI OPA

No.Regis : 42116107

Skripsi ini telah diterima dan disetujui

Oleh

Pembimbing I



Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil.M.Si

Pembimbing II



Hendrikus L. Kaha, S.IP.M.Si

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widy Mandira Kupang**



Drs. Marianus Kleden M.Si

MOTTO

**Sesungguhnya
Kesuksesan itu
Berjalan di atas
Kesusahan dan
Pengorbanan**

(Refleksi Pribadi)

PERSEMBAHAN

Sebagai tanda ucapan terima kasih, hasil karya ini penulis persembahkan kepada :

1. Ayah Gaspar Rangga dan Ibu Mersiana Serila Pata tercinta yang telah berjerih payah dan berjuang memberikan dukungan baik secara moral maupun moril serta dukungan doa dalam menyelesaikan pendidikan ini.
2. Adik Defronsa Nura, Adik Beatus Ovarianus Nuga, Adik Johanes Dede Se , Adik Ira, Adik Indri, Adik Sisil, Adik Elvin, dan Sahabat terbaik saya Enjel Manuk, Osin Seran, Marlin Mawar, Serli Djami, Tina Nahak, Evi Ishone, Berto Takene, Andika Klau, serta kekasih tercinta Krispinus S.Dando .S.ST yang telah membantu dan mendukung saya dengan caranya masing-masing dalam menyelesaikan Skripsi ini.
3. Almamater Ku Tercinta Universitas Katholik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena hanya atas rahmat dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk melengkapi syarat memperoleh gelar S-1 Program Ilmu Administrasi Publik. Dalam kesempatan ini penulis mengambil judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Bagian Umum (sub bagian tata usaha) Sekretariat Walikota Kupang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan karena ada begitu banyak pihak yang telah membantu dan mendorong serta mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan hati yang tulus penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Dr.Ir Yoseph M. Laynurak, M.Si Selaku Rektor Universitas Katholik Widya Mandira Kupang yang sudah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengembang studi di Universitas Widya Mandira Kupang, pada Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
2. Bapak Drs. Marianus Kleden M.Si Selaku Dekan Fisip Unwira, beserta seluruh staff yang telah banyak membantu penulis dalam mengurus urusan akademik maupun administrasi.
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si Selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik yang telah membimbing dan membekali penulis dengan ilmu pengetahuan serta memotivasi penulis untuk mendekati penulis pada kesuksesan.
4. Bapak Paulus A.K.L. Ratumakin S.Fil, M,Si Selaku Pembimbing I dan Bapak Hendrikus L.Kaha, S.IP,M,Si Selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si Selaku pembahas I dan Bapak Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si Selaku pembahas II yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan masukan demi menyempurnakan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ilmu Administrasi Publik yang telah mengajar, membina, dan mengarahkan penulis selama proses perkuliahan.
7. Kasubag Tata Usaha beserta seluruh Pegawai pada bagian Umum Walikota Kupang yang telah membantu dalam memberikan izin Penelitian
8. Teman – teman seperjuangan Jurusan Ilmu Administrasi Publik yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari semua pihak guna penyempurnaan skripsi ini sehingga bermanfaat bagi pihak lain.

Kupang, Juni 2020

(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan penelitian.....	5
1.4. Kegunaan penelitian.....	5
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL	
2.1. Konsep pemimpin dan Kepemimpinan.....	7
2.2. Gaya kepemimpinan.....	23

2.2.1. Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	26
2.2.2. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	26
2.2.3. Faktor –faktor yang mempengaruhi perilaku pemimpin.....	29
2.2.4. Pendekatan dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	31
2.3. Semangat Kerja.....	33
2.3.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja pegawai.....	33
2.3.2. Indikator Semangat Kerja pegawai.....	35
2.4. Hubungan antara gaya kepemimpinan dan Semangat kerja pegawai.....	38
2.5. Kerangka berpikir.....	40
2.6. Hipotesis.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Strategi Penelitian.....	45
3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46
3.3 Populasi, sample dan responden.....	50
3.4 Jenis, sumber dan teknik pengumpulan data.....	52
3.5 Teknik pengolahan data.....	52
3.6 Teknik analisa data.....	53
3.6.1. Analisis Lanjutan.....	54
3.7 Perancang Uji Hipotesis.....	58

BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN

4.1 Sejarah Singkat Pembentukan Kota Kupang.....	59
4.2 Kondisi Geografis.....	63

4.3 Struktur Organisasi.....	64
4.4 Visi dan Misi.....	65

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Analisis Hasil Penelitian.....	67
5.1.1. Analisis Deskriptif.....	67
5.1.2. Karakteristik Responden.....	67
5.1.3 Jawaban Responden berdasarkan Indikator – Indikator Penelitian.....	70
5.1.4. Analisis Pendahuluan.....	77
5.1.5. Analisis Lanjutan.....	80
5.2. Pembahasan.....	85

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan.....	86
6.2. Saran.....	87

DAFTAR PUSTAKA.....	89
----------------------------	-----------

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	44
Gambar 2. Sejarah Kota Kupang.....	59
Gambar 3. Sejarah Pembentukan Kota madya Tingkat II Kupang.....	62
Gambar 4. Struktur Organisasi.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pedoman untuk Memberikan Ukuran Interval Koefisien Korelasi.....	56
Tabel 2. Kategori Lebar Skala Jawaban Responden.....	57
Tabel 3. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	68
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	69
Tabel 6. Distribusi frekuensi dan Presentase Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	70
Tabel 7. Distribusi frekuensi dan Presentase Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (Y).....	74
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Variabel X.....	78
Tabel 9. Rangkuman uji validitas Semangat Kerja (Y).....	79
Tabel 10. Hasil Uji Realibilitas Penelitian.....	80
Tabel 11. Koefisien korelasi Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja.....	81
Tabel 12. Model Summary Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat kerja.....	82
Tabel 13. Rekapitulasi Analisis Regresi Linear Sederhana.....	83
Tabel 14. Uji Hipotesis.....	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas variabel X.....	97
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	100
Lampiran 4. Hasil Uji Realibilitas variabel X.....	102
Lampiran 5. Hasil Uji Realibilitas variabel Y.....	103
Lampiran 6. Koefisien korelasi Gaya Kepemimpinan dan SemangatKerja.....	104
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Sederhana.....	105

ABSTRAK

Penelitian ini dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Bagian Umum (sub bagian tata usaha) Sekretariat Walikota Kupang.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada bagian umum (sub bagian tata usaha) Sekretariat Walikota Kupang. Populasinya adalah Seluruh Pegawai Kantor Walikota Kupang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 Pegawai pada Bagian Umum (sub bagian tata usaha) Sekretariat Walikota Kupang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Observasi, Wawancara, Kueisioner dan Kepustakaan. Analisis data menggunakan regresi sederhana dengan bantuan program SPSS Versi22.0

Hasil penelitian menunjukkan bahwa antara variable Gaya Kepemimpinan(X) mempunyai hubungan yang sedang dan signifikan terhadap Semangat Kerja (Y) sebanyak 0,533 dan pengaruhnya sebesar 0,284 atau 28,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikuti sertakan dalam penelitian ini sebesar 71,6%.

Dan model persamaan regresi yang diperoleh dengan nilai konstanta dan koefisien variabel yang ada di kolom *Unstandardized B* diperoleh model persamaan regresi sederhana adalah sebagai berikut : $Y = 21.379 + 0,498X$

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan , Semangat Kerja.