

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Dari perhitungan SPSS 22, Uji Realibilitas maka diperoleh nilai alpha variabel X sebesar 0,799 dan variabel Y sebesar 0,797. Dengan demikian dapat dikatakan semua pernyataan dari variabel X dan Y reliabel karena nilai alpha yang dihasilkan lebih besar dari nilai indeks 0,60.

Berdasarkan hasil output SPSS tabel perhitungan analisis Regresi Linear Sederhana maka, nilai konstanta sebesar 21,379 artinya Semangat Kerja pegawai pada Bagian Umum (sub bagian tata usaha) Sekretariat Walikota Kupang sebesar 21,379, satuan asumsi Gaya Kepemimpinan sama dengan nol

Nilai koefisien regresi sebesar 0,498 pada variabel Gaya Kepemimpinan, maka akan menyebabkan kenaikan sebesar 0,498 satuan pada Semangat Kerja pegawai pada Bagian Umum ( sub bagian tata usaha ) Sekretariat Walikota Kupang.

Hasil analisis SPSS pada model summary terdapat hasil R Square sebesar 0,284 artinya pengaruh antara Gaya Kepemimpinan hanya sebesar 28,4% positif tapi tidak signifikan sehingga dapat dikatakan ada pengaruh. Dengan demikian,  $H_a$  dapat diterima dan  $H_o$  ditolak. Dan nilai korelasi sebesar 0,533 berarti ada hubungan antara variabel Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja sebesar 0,533.

Dari perhitungan SPSS uji t membandingkan nilai sig dan nilai  $\alpha$  (alpha) diketahui nilai sig untuk pengaruh Gaya Kepemimpinan variabel X terhadap Semangat Kerja variabel Y adalah sebesar  $0,002 <$  ( lebih kecil) dari nilai  $\alpha$  (alpha) yaitu sebesar 0,05 maka, dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  ditolak dan  $H_o$  diterima atau dengan kata lain variabel X berpengaruh terhadap variabel Y. membandingkan nilai t

hitung dan t tabel , diketahui nilai t hitung  $3,330 >$  dari nilai t tabel sebesar 2,051. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  di terima dan  $H_o$  di tolak.

Maka kesimpulan seluruhnya adalah ada pengaruh antara variabel X dan Y namun dipengaruhi oleh variabel lain yang lebih dominan dan hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Pegawai sebesar 0,533.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja pegawai, telah diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh bahkan masuk dalam kategori yang kuat. Namun ada beberapa hal yang masih dinilai belum memuaskan, oleh karena itu penulis mengajukan beberapa saran yaitu:

1. Untuk instansi Kantor Walikota Kupang pada Bagian Umum ( sub bagian tata usaha) Sekretariat Walikota Kupang, diharapkan pemimpin tetap mempertahankan semangat kerja pegawai yang sudah optimal serta memperbaiki dan meningkatkan semangat kerja pegawai yang belum optimal. Dan pemimpin juga harus memperbaiki serta lebih meningkatkan cara memimpinnya sehingga dapat mempengaruhi semangat kerja pegawai pada bagian umum( sub bagian tata usaha) *Sekretariat* Walikota Kupang.

2. Bagi peneliti

Hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dapat menjadi acuan peneliti selanjutnya, dari hasil menjelaskan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap semangat kerja dan semangat kerja dipengaruhi oleh variabel –variabel lain di luar penelitian. Sehingga disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk menambah atau mencari variabel lain yang mampu mempengaruhi semangat kerja pegawai selain variabel gaya kepemimpinan.

3. Bagi pembaca

Agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan- pengembangan penelitian dengan masalah yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- F. Stoner. 2013, *Best for Teamwork: The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable*, Jilid 1 dan 2, Intermedia, Jakarta.
- Hasibuan, Melayu, S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan kelima belas. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen*, Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, S.P. Malayu 2005. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasran, Msp, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia : Jakarta
- Harsey dan Blancard, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Jilid I*, Prehailindo : Jakarta
- Kadarman, A.M.et.al.1992, *Pengantar Ilmu Manajemen: Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta : a.a Bakelma Vitgevers BV
- Musukh, Nurul, 2006, *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD Tegal Jaya Jember*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
- Nitisemito, Alex, 1999. *Manajemen Personal*. Edisi ke delapan Jakarta : PT. Grameia
- Prasetyo, Hendri dan Yuniati, Tri. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal terhadap Semangat Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 3 No. 1 ( 2014 ).
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga*. Cetakan ke – 10. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.

Sastrohadiwiryono, B.S. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Pendekatan Administratif dan Operasional* : Jakarta : Bumi Aksara

Stoner, James A.F,R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert Jr. 1996. *Manajemen*. Alih Bahasa: Alexander Sindoro. PT Bhuana Ilmu Populer.

Stoner dan Sirait, 1996. *Kepemimpinan yang Efektif dan Aplikasinya*, Ghalia, Indonesia, Jakarta

Yulk , Gary. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta : Indeks.