

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TENAGA KERJA
UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI**

(Studi Kasus di Kabupaten Belu)

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*



OLEH :

SCOLASTIKA FONTES

421 15 098

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2020



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Rabu Tanggal 12 Agustus 2020** Jam **12.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Scolastika Fontes
Nomor Registrasi : 421 15 098
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TENAGA KERJA UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI.” (Studi Kasus Di Kabupaten Belu).

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 2 Sekretaris : Didimus Dedi Dhosa, S.Fil, MA
- 3 Penguji Materi I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP
- 5 Penguji Materi III : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 7 Pembimbing II : Didimus Dedi Dhosa, S.Fil, MA

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari	Penguji I	=	88
	Penguji II	=	87
	Penguji III	=	91

Lulus dengan Nilai = 89 / A-

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =



Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KI EDEN, M.Si

Kupang, 12 Agustus 2020
Ketua Tim Penguji,

DRS. MARIANUS KI EDEN, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TENAGA KERJA UNTUK
BEKERJA KE LUAR NEGERI
(STUDI KASUS DI KABUPATEN BELU)**

**OLEH
SCOLASTIKA FONTES
421 15 098**

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik

Kupang, Agustus 2020

Mengetahui

Pembimbing I

Drs. Marianus Kleden, M.Si

Pembimbing II

Didimus Dedi Dhosa, S.Fil, MA

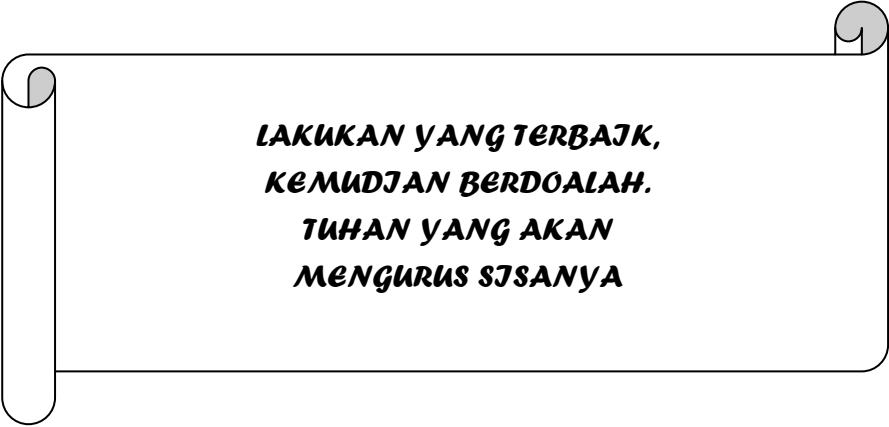
Mengesahkan

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



Drs. Marianus Kleden, M. Si

MOTTO



**LAKUKAN YANG TERBAJK,
KEMUDJAN BERDOALAH.
TUHAN YANG AKAN
MENGURUS SJSANYA**

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan berkat atas setiap langkah hidupku
2. Bapak Jose Fontes (Almarhum) dan Bapak Yohanes Donbosco Doga (Almarum) dan Mama Elisabeth Pauda Moruk
3. Kakak-kakakku tersayang yang selalu memotivasiku dan memberikan dukungan serta doa untuk keberhasilan ini
4. Teman-teman Ilmu Administrasi Publik Angkatan 2015 yang selalu mendukung dan mendoakan untuk kelancaran penulisan karya ini.

KATAPENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan berkatnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Studi Kasus di Kabupaten Belu) ”dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. P.Dr.Philipus Tule, SVD selaku rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian
3. Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku pembimbing I yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi kepada penulis selama menyusun skripsi.
4. Didimus Dedi Dosa, S.Fil, MA selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si selaku dosen pengujil
6. Stephanie Perdana Ayu Lawalu S.Sos. MPP selaku dosen penguji II

7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Ilmu Administrasi Publik yang telah mendidik dan membagi ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi
8. Bapak Drs. Laurentius E. Nahak, M.Siselaku Kepala Dinas Nakertrans Kabupaten Belu yang telah memberikan izin kepada penulis selama melaksanakan penelitian
9. Jose Fontes (Almarhum) dan Bapak Yohanes Donbosco Doga (Almarhum) dan Mama Elisabeth Pauda Moruk serta sanudara dan saudari semua dan keluarga besarku yang dengan caranya masing-masing memberikan dukungan, doa, dan motivasi kepada penulis.
10. Sahabat seperjuangan Rilof Witakz, Tonny Diaz Viera, Putri Mafo, Lia Boleng, Sastro Bahy serta teman-teman Ilmu Administrasi Publik angkatan 2015 yang telah memberi dukungan, motivasi dan doa untuk penulis selama perkuliahan sampai dengan penyusunan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran penulis harapkan demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Kupang,.....2020

Penulis,

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Studi Kasus di Kabupaten Belu)**. Masalah pokok dalam penelitian ini adalah apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi minat tenaga kerja untuk bekerja ke luar negeri. Dengan demikian tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi minat tenaga kerja untuk bekerja ke luar negeri. Dalam penelitian ini ada dua faktor yang dikemukakan oleh Everett S. Lee yaitu faktor pendorong dan faktor penarik. Faktor pendorong diantaranya faktor ekonomi, masalah dengan tetangga atau lingkungan sekitar dan konflik atau bencana di daerah asal. Sedangkan faktor penarik, banyak tersedia lapangan pekerjaan dan pertumbuhan ekonomi yang tinggi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif. Yang menjadi informan adalah Staf Nakertrans, Kepala Desa, Staf Bappeda, Staf Dinas Sosial, Pekerja Migran Indonesia, Calon Pekerja Migran Indonesia dengan jumlah 28 orang. Teknik pengambilan data dengan menggunakan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil analisis dari kedua faktor dengan indikator-indikatornya yaitu kurangnya kesempatan kerja atau aktifitas ekonomi di daerah asal, masalah dengan tetangga atau lingkungan sekitar, konflik atau bencana di daerah asal dan iming-iming atau janji mengenai gaji yang tinggi dan kehidupan yang layak secara ekonomi maka dapat disimpulkan bahwa Faktor-faktor yang mempengaruhi minat tenaga kerja untuk bekerja ke luar negeri karena adanya faktor pendorong dan faktor penarik. Faktor pendorongnya adanya kecemburuan sosial dengan tetangga, untuk memperbaiki ekonomi keluarga, kurangnya lapangan pekerjaan di kabupaten Belu dan di kabupaten Belu sering terjadi kekeringan. Sedangkan faktor penariknya ketertarikan dengan nilai uang yang besar.

Kata kunci: Pekerja Migran Indonesia (PMI)

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	
BERITA ACARA	
LEMBARAN PENGESAHAN.....	
MOTTO	i
PERSEMBAHAN	ii
KATAPENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 .Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan	6
1.3.2 Kegunaan Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN KONSEPTUAL.....	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Pengertian Migrasi	9
2.3 Macam-Macam Migrasi.....	12
2.3.1 Berdasarkan Tempat Kerja dan Jenis Pekerjaan	12
2.3.2 Berdasarkan Negara	12
2.4 Minat dan Minat Bekerja	13

2.4.1 Pengertian Minat.....	13
2.4.1.1 Jenis-Jenis Minat.....	15
2.4.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat.....	18
2.4.2 Pengertian Minat Bekerja.....	18
2.5 Pengertian Tenaga Kerja.....	19
2.6 Klarifikasi Tenaga Kerja.....	20
2.6.1 Tenaga Kerja Berdasarkan Penduduknya.....	20
2.6.2 Tenaga Kerja Berdasarkan Batas Kerja.....	21
2.6.3 Tenaga Kerja Berdasarkan Kualitasnya.....	22
2.7 Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Minat Tenaga Kerja Untuk Bekerja Ke Luar Negeri Atau Bermigrasi.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Metode Penelitian.....	26
3.2 Lokasi Penelitian.....	26
3.3 Operasional Variabel.....	26
3.6 Informan Penelitian.....	27
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29

3.7 Analisis Data	30
BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	32
4.1 Gambaran Umum Nakertrans Kabupaten Belu.....	32
4.1.1 Keadaan Geografis, Letak, Luas dan Batas Wilayah.....	32
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Nakertrans Kabupaten Belu.....	32
4.2 Keadaan Pegawai	33
4.3 Tugas Pokok Dan Fungsi	35
4.4 Keadaan Penduduk Kabupaten Belu.....	55
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Untuk Bekerja Ke Luar Negeri	58
BAB VI PENUTUP	66
6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	

Tabel 1.1 Data Mengenai Jumlah Penduduk Kabupaten Belu Yang Mengalami Kecelakaan Dan Kematian.....	2
Tabel 1.2 Penduduk Usia Kerja Berdasarkan Tahun Keberangkatan	4
Tabel 1.4 Data Mengenai Sebaran Daerah Pengiriman TKI di Kabupaten Belu.....	5
Tabel 4.1 Keadaan Pegawai Dinas Nakertrans Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2 Keadaan Pegawai dinas Nakertrans Menurut Pangkat dan Golongan.....	34
Tabel 4.3 Data Penduduk Pencari Kerja, Permintaan, dan Penempatan Tenaga Kerja.....	55
Tabel 4.4 Data Penduduk Pencari kerja Menurut Tingkat Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Data Penduduk Menurut Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja, dan Tingkat Pengangguran Terbuka.....	57

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25