

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Pada bagian kesimpulan ini dengan berdasarkan hasil penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat tenaga kerja untuk bekerja keluar negeri (studi kasus di kabupaten belu), maka ditarik beberapa kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Faktor pendorong

1) Kurangnya kesempatan kerja atau aktifitas ekonomi di daerah asal

Menurut hasil penelitian sejauh ini ketersediaan lapangan kerja belum memadai karena kurangnya kemampuan dan keterampilan serta minimnya pengetahuan sehingga tidak ada kesempatan untuk kerja di daerah asal.

2) Masalah dengan tetangga atau lingkungan sekitar

Menurut hasil penelitian masalah yang sering terjadi dalam masyarakat atau lingkungan tempat tinggal yaitu masalah cemburu sosial dan masalah tanah sehingga mereka memilih untuk menjadi Pekerja Migran Indonesia (PMI)

3) Konflik atau bencana di daerah asal

Menurut hasil penelitian bencana yang dapat meresahkan masyarakat seperti bencana kekeringan yang menimbulkan banyak kerugian bagi manusia serta kehilangan pendapatan akibat gagal

panen sehingga masyarakat memilih untuk bekerja di luar negeri dan tidak menetap di daerah asal

2. Faktor penarik

1) Iming-iming atau janji mengenai gaji yang tinggi dan kehidupan yang layak secara ekonomi

Menurut hasil penelitian ketertarikan mengenai gaji yang tinggi dan kehidupan yang layak secara ekonomi kebanyakan tidak sesuai dengan apa yang telah di janjikan.

Berdasarkan indikator diatas yaitu: kurangnya kesempatan kerja atau aktivitas ekonomi didaerah asal, masalah dengan tetangga atau lingkungan sekitar, konflik atau bencana di daerah asal dan iming-iming atau janji mengenai gaji yang tinggi dan kehidupan yang layak secara ekonomi. Maka dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi minat tenaga kerja untuk bekerja ke luar negeri karena ketersediaan lapangan kerja belum memadai, kurangnya kemampuan dan keterampilan serta minimnya pengetahuan, adanya bencana atau konflik di daerah asal, serta ketertarikan akan gaji yang tinggi.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Mendapatkan kehidupan yang layak merupakan hak setiap manusia maka bagi pemerintah diharapkan khususnya pemerintah di kabupaten belu untuk dapat menciptakan lapangan kerja baru bagi masyarakat di daerah tersebut misalnya harus membuat program padat karya, mengoptimalkan lahan-lahan pertanian guna membantu masyarakat dari pemberdayaan ekonomi
2. Pemerintah disarankan untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan supaya pada masa mendatang pekerja migran indonesia (PMI) dapat bekerja di daerah asal tanpa harus keluar negeri
3. Pemerintah disarankan untuk meningkatkan skil pada pekerja migran indonesia (PMI) agar menjadi pekerja migran indonesia (PMI) yang profesional dan mampu bekerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto Jepi dan Fedryansyah Muhhamad. 2018. *Peningkatan Kualitas Kerja Dalam Menghadapi ASEAN ECONOMY COMMUNITY*. dalam Jurnal Pekerjaan Sosial Volume 1 (Hal.77-86)
- Beti Nurbaiti. 2016. “*Analisis Pengaruh Status Migrasi Melalui Karakteristik Sosiodemografi Terhadap Tingkat Kesejahteraan Pekerja di DKI Jakarta*” Sinopsis. Program Doktor Ilmu Ekonomi, Universitas Borobudur Jakarta.
- Booklet 2017. *Informasi Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi*
- Caroline E. 2019. *Kajian dan Kebijakan Migrasi Tenaga Kerja Provinsi Jawa Tengah*. Semarang: Media Sahabat Cendekla
- Djoko Sri dkk. 2015. *Mobilitas Penduduk Dan Bonus Demografi*. Bandung: Undpad Press
- Harjanto Tri Crisna. 2013. “*Pengaruh Minat Kerja Dan Prestasi Praktik Kerja Industry Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK N 1 Seyegan*” Fakultas Teknik, Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Irma Ariani. 2013. “*Peran Dan Faktor Pendorong Menjadi Tenaga Kerja Wanita*”. Skripsi. FEB, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Maya Dosantos. 2019. “*Analisis Dampak Border Pas Terhadap Kehidupan Masyarakat Di Perbatasan Republik Indonesia Dan Republik Demokratik Timor Leste*”. Skripsi. Fisip, Universitas Katolik Widya Mandira, Kupang.

Repository.unwira.ac.id

- Risqi Amalina Mulidyah. 2018. *Seminar Nasioanal Dan Call For Paper Manajemen, Akuntansi Dan Perbankan*. Gresik Utara
- Saryono.2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Bidang Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Adminstasi*. Bandung: Alfabeta
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Wijayanti. 2019. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Untuk Bekerja Diluar Negeri Di Desa Labuan Ratu IV* . “ Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lampung. Lampung Timur
- Zenda Herdian Rizki., dan Suparno. 2017. “*Peranan Sektor Industry Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Surabaya*”. dalam Jurnal Ekonomi dan Bisnis Volume 2 (hal.372-373)