

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS PENDAPATAN,
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR WILAYAH KABUPATEN KUPANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat Gelar
Sarjana Sosial



Oleh:

ANDREAS TALU FAHIK MARAN

No.Reg: 421 12 021

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja
Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan
dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur
Wilayah Kabupaten Kupang**

DIAJUKAN OLEH

ANDREAS TALU FAHIK MARAN

NO. REGISTRASI : 421 12 021

Kupang, 02-03-2018

DITERIMA DAN DISETUJUI DENGAN BAIK OLEH :

PEMBIMBING I



(Dr. GORU YOHANNES, MS)

PEMBIMBING II



(YASINTA P. PETEN, S.Sos, M.Si)

MENGESAHKAN

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**



(Dr. MARIANUS KLEDEN, M. Si)



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194
Web Site : <http://www.uwida.ac.id>, e-mail : info@uwida.ac.id
Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, *Jumad* Tanggal **13 April 2018** Jam **14.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Andreas Talu Fahik Maran
Nomor Registrasi : 421 12 021
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"PENGARUH MOTIVASI KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS PENDAPATAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR WILAYAH KABUPATEN KUPANG."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Goru Yohannes, MS
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Marianus Kleden, MS
- 4 Penguji Materi II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Goru Yohannes, MS
- 6 Pembimbing I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 79
Penguji II = 74
Penguji III = 80

Lulus dengan Nilai = 78

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 13 April 2018
Ketua Tim Penguji,

DR. GORU YOHANNES, MS

MOTTO

**YOU'LL
NEVER WALK
ALONE**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu menyertai dan membimbing penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan limpahan kasih sayang dan memberikan limpahan doa yang tak terhingga dan selalu mendukung serta memberikan nasihatnya yang menjadi jembatan dalam perjalanan hidupku.
3. Kakakku Bonaventura yang selalu memberikan dukungan moril maupun materi serta doanya untuk keberhasilan ini.
4. Teman-teman Ilmu Administrasi Negara angkatan 2012 yang selalu mendukung dan mendoakan untuk kelancaran penulisan karya ini.
5. Almamater-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Pujian, syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis sungguh menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran serta kritik demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung, memotivasi dan memudahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, teristimewah kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Dr. Goru Yohannes, MS selaku pembimbing I dan Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Marianus Kleden, M. Si selaku penguji I dan Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si selaku penguji II.
6. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawan yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak Kepala Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang beserta dengan

para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.

8. Semua keluarga dan teman-teman yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2012 yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang, februari2018

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang”. Adapun rumusan masalah penelitian yakni : 1) Bagaimana gambaran tentang Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang? 2) Apakah secara parsial Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang? 3) Apakah secara simultan Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuisioner, observasi, dan dokumentasi. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh unsur pegawai yang bekerja pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang yang berjumlah 30 orang dan yang menjadi Sampelnya adalah 30 orang. Teknik analisis digunakan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) Variabel Kinerja Pegawai berada pada klasifikasi tinggi karena memiliki total nilai sebesar 634 yang berada pada interval 630 - 689. Kinerja Pegawai dapat dinilai Baik. 2) Variabel Motivasi berada pada klasifikasi tinggi berdasarkan total nilai yang didapat sebesar 655 yang berada pada interval 630-689. Berarti dapat dinilai Baik. 3) Variabel Kepemimpinan berada pada klasifikasi tinggi karena total perhitungan nilai sebesar 642 yang berada pada klasifikasi 630 - 689. Berarti dapat dinilai Baik. 4) Variabel Pengawasan berada pada klasifikasi tinggi karena total perhitungan nilai sebesar 642 yang berada pada klasifikasi 630 - 689. Berarti dapat dinilai Baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang. Hasil penelitian juga memperlihatkan gambaran bahwa 86.7% Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan. Sisanya 13.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Pengawasan dan Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	6
1.3 TUJUAN PENELITIAN	7
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	8

BAB II KERANGKA PEMIKIRAN

2.1 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1.1 KINERJA PEGAWAI.....	9
2.1.2 MOTIVASI.....	10
2.1.2 KEPEMIMPINAN	13
2.1.3 PENGAWASAN.....	16
2.2 TEORISASI	19
2.2.1 PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA	19
2.2.2 PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA.....	22
2.2.3 PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA.....	24
2.3 BAGAN PEMIKIRAN	27
2.4 HIPOTESIS	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 PENDEKATAN STRATEGI PENELITIAN	29
3.2 POPULASI DAN SAMPEL	29
3.3 OPERASIONAL VARIABEL.....	30
3.4 SKALA PENGUKURAN VARIABEL.....	33
3.5 SUMBER DATA	34
3.6 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	34
3.7 TEKNIK ANALISIS DATA.....	35
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	
4.1 SEJARAH	37
4.2 VISI DAN MISI.....	40
4.3 STRUKTUR ORGANISASI	42
4.4 URAIAN TUGAS	43
4.5 SARANA PRASARANA	49
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 ANALISIS DATA	51
5.2 UJI INSTRUMEN PENELITIAN	65
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 KESIMPULAN	76
6.2 SARAN	77

DAFTAR PUTAKA

KUISONER

LAMPIRAN

Daftar Tabel

Tabel 3.3 Operasional Variabel	32
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	33
Tabel 4.5 Sarana dan Prasarana	49
Tabel 5.1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengambilan Kuisioner	51
Tabel 5.2 Penyajian Data variabel Kierja Pegawai.....	52
Tabel 5.3 Penyajian Data Variabel Motivasi	55
Tabel 5.4 Penyajian Data VariabelKepemimpinan.....	58
Tabel 5.5 Penyajian Data Varibel Pengawasan	62
Tabel 5.6 Uji Validitas Kinerja Pegawai	66
Tabel 5.7 Uji Validitas Motivasi.....	66
Tabel 5.8 Uji Validitas Kepemimpinan	66
Tabel 5.9 Uji Validitas Pengawasan	67
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas	67
Tabel 5.11 coeficients ^a	68
Tabel 5.12 Model summary ^b	70
Tabel 5.13 Ringkasan Hasil Uji t.....	74
Tabel 5.14 Anova ^b	75