

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : Hubungan Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka. Pentingnya Produktivitas Kerja pegawai sangat ditentukan oleh kinerja oleh setiap individu dalam hal ini kemampuan dan keahlian dari setiap pegawai dalam melaksanakan tugas sehingga dapat memacu semangat kerja pegawai dengan tujuan selain memuaskan masyarakat juga untuk memperbaiki citra pegawai dimata masyarakat. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana Hubungan kepemimpinan, motivasi dan pengawasan dengan Produktivitas kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka dan Apakah ada hubungan antara Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan dengan Produktivitas Pegawai pada Kantor Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka. Tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui tentang Hubungan Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Malaka Kabupaten Malaka dan untuk mengetahui tentang ada tidaknya Hubungan antara Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan dengan Produktivitas Pegawai Pada Kantor Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Deskriptif dan Eksplanatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder , teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisisioner, observasi, editing dan coding. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh unsur pegawai yang bekerja pada Kantor Camat Malaka Tengah Kabupaten Malaka yang berjumlah 30 orang. Teknik analisis digunakan dengan menggunakan analisis statistik, deskriptif dan regresi.

Hasil analisis regresi membuktikan bahwa terdapat Hubungan Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan Pengawasan (X3) dengan Produktivitas Kerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Malaka Tengah Kabupaten Malaka dimana nilai $Y = 0,977$ dan $X = 1,000$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pengawasan berhubungan signifikan dengan Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Camat Malaka Tengah Kabupaten Malaka.

Dari hasil perhitungan dengan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang dapat dilihat dari R Square, diperoleh sebesar 1,000. Jika dideterminasikan maka diperoleh nilai 100% ($1,000 \times 100\%$). Nilai ini menunjukkan bahwa Hubungan Variabel Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), Pengawasan (X3) dengan Produktivitas Kerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Malaka Tengah Kabupaten Malaka sebesar 100%.

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PENGAWASAN DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN MALAKA
TENGAH, KABUPATEN MALAKA, PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR.**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk
Mendapatkan Gelar Sarjana Sosial**



Oleh :
APOLINARIS J.E. TUKAN
NO.REG : 421 12 015

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatNya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, teristimewa kepada:

1. Pater Rektor Univesitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si selaku Pembimbing Akademik Jurusan Ilmu Administrasi Negara
5. Bapak Dr. Goru Yohanes, MS selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Bapak Marinus Kleden, M.Si selaku penguji I dan Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si selaku penguji II.
7. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawanati yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
8. Bapak Camat Malaka Tengah serta para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
9. Orang Tua tercinta Bapak Yohanes Lagaribu Tukan dan Mama Modesta Luruk Epu yang telah memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan proses pendidikan sampai ke jenjang ini, serta kakak Maxi Tukan dan adik Even Tukan, Son Tukan yang terus mendukung dan mendoakan penulis.
10. Keluarga terkasih Bapak Besar, Bapak Mantus, Bapak odu, Tia Sin, Bapak Oncu, Tia Lence, Bapak Gaspar dan Tia Eti serta semua keluarga yang terus memberikan dukungannya baik secara langsung maupun tidak langsung.

11. Kekasih Maria Yuliana yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan motivasi serta yang selalu setia meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam setiap proses untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara Angkatan 2012 : Enu Dasri, Andre Pamerande, Andre Maran, Arel, Donald, Fanni Niron, Heri Adiman, Iksan, Ina, Joan, Laras, Loys, Migo, Niken, Nita, Ary, Remon, Oga, Orlan, Yapri, Uyan, Justo, Desi, serta senior-senior yang senantiasa mendukung, mendoakan dan menjadi motivasi positif bagi penulis.
13. Sahabat-sahabat Terbaik : Amali, Atinho, Ricki Dami, Ethon, Joni, Akiki, Deni, serta semua sahabat yang tidak sempat disebutkan terima kasih untuk doanya bagi penulis.
14. Teman-teman Betun fc dan Putera Oesao fc yang terus memberikan doa dan pengertiannya bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Kupang, Mei 2018

Penulis

MOTTO

**SEMUA IMPIAN KITA BISA MENJADI KENYATAAN, JIKA KITA MEMILIKI
KEBERANIAN UNTUK MENGEJARNYA**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

**SANG PENCIPTA
BAPA DAN MAMA
KAKAK DAN ADIK
ALMAMATER**

DAFTAR ISI

HALAMAM JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN	
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Teorisasi	7
C. Hubungan Kepemimpinan, Pengawasan dan Motivasi dengan Produktivitas kerja pegawai	17
D. Kerangka Pikir	24
E. Hipotesis	24
BAB III METOGOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	26
B. Teknik Pengumpulan Data	26
C. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	26
D. Operasional Variabel	27
E. Jenis dan Sumber Data	29
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Teknik Analisis Data	29
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH	
A. Gambaran Umum Kecamatan Malaka Tengah	37
B. Struktur Organisasi	38

C. Uraian Tugas	39
D. Keadaan Pegawai Kantor Kecamatan Malaka Tengah	49
E. Keadaan Sarana dan Prasarana Kerja	50

**BAB V ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
PENGAWASAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA**

A. Penyajian Data dan Penjelasan	52
B. Analisis Korelasi	63

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	69
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN