

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI NUSA
TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

SYRILUS NAHAK

NIM : 32115102

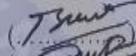
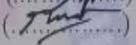
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

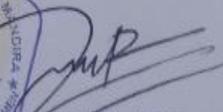
Skripsi Ini Telah Disetujui Dan Diterima Dengan Baik Oleh Panitia Ujian Skripsi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Widya Mandira Kupang Yang Diselenggarakan Pada

Hari/Tanggal : Rabu, 30 Desember 2020
Jam : 11:00 -14:00
Tempat : Ruang Dekan Fakultas Ekonomi
Atas Nama : Syrilus Nahak
Nim : 32115102
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Wolfram Ndouk, SE.MM ()
2. Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE.MM ()
3. Penguji I : Dr. Stanis Man, SE.M.Si (.....)
4. Penguji II : Jou Sewa Adrianus, SE.MM (.....)
5. Penguji III : Wolfram Ndouk, SE.MM ()


Dekan Fakultas
Ekonomika Dan Bisnis
Jou Sewa Adrianus, SE.MM
NIDN : 0809055901


Ketua Program Studi
Rosadalima Tisu, SE. MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI, TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI NTT**

Skripsi Ini Telah Disetujui Oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Pembimbing II


Wolfram Ndouk, SE, MM
NIDN : 0820045601


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

Kupang,.....2020

Ketua Program Studi Manajemen



Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

“Selama ada niat dan keyakinan semua akan jadi mungkin”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Herman Yoseph Nahak(Almarhum) dan ibu Maria Hoar Fahik yang telah mendukung, membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kasih sayang serta ketegasan selalu menanti keberhasilan penulis dengan doa.
2. Saudara/I tersayang Kaka Yuli, Kaka Hilde, Kaka Manek, Kaka Mea, Kaka Eti, Kaka Isno, Kaka Rida, Kaka Muti, serta Keluarga lainnya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat serta bimbingannya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur”**.

Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesai penulisan skripsi ini, saran dan bimbingan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati serta ketulusan penulis menyampaikan ucapan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan bapak Daniel Taolin, SE,M.Si selaku wakil Dekan I dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE,MS.i selaku wakil dekan II Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam urusan administrasi umum maupun akademik Ekonomika dan Bisnis
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku Ketua Program Studi dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE,MM Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

4. Bapak Wolfram Ndouk, SE,MM Wolfram Ndouk, SE, MM sebagai Pembimbing I yang telah memberikan pengarahannya dan bimbingan mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Rosadlima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi, mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini dan selaku sekretaris.
6. Bapak Drs. Stanis Man, SE,MS,i sebagai penguji I dan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai penguji II yang telah memberikan ujian dengan baik.
7. Bapak dan ibu dosen serta para pegawai tata usaha yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Orang tua beserta ke delapan saudara yang selalu setia membantu dan mendukung penulis dalam doa dan motivasi mulai dari awal perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepala Dinas dan Seluruh Pegawai Dinas Koperasi Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur.
10. Dan semua pihak yang telah membantu yang tidak penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah Tritunggal yang Maha Kudus membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penulisan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi pembaca.

ABSTRAK

Syrilus Nahak, Nomor Induk Mahasiswa 32115102, dengan judul “**Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur**”. Di bawah bimbingan Bapak Wolfram Ndouk, SE, MM sebagai Pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan hasil pengamatan dan data awal hasil pra penelitian, diketahui bahwa masih banyak pegawai yang belum menempatkan berdasarkan latar belakang pendidikan mereka. Rumusan masalah yang di angkat dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana Gambaran tentang Pelatihan, Penempatan terhadap Kinerja pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur. 2) Apakah Pelatihan dan Penempatan pegawai secara Parsial berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur. 3) Apakah Pelatihan dan Penempatan pegawai secara Simultan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja pegawai Pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur yang berjumlah 196 pegawai dan sampel dalam penelitian ini adalah 66 responden dengan menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan: kuesioner, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari analisis deskriptif di temukan bahwa: variabel pelatihan dikategorikan baik dengan skor 70,12, variabel penempatan pegawai di kategorikan baik dengan skor 80,75, dan variabel kinerja pegawai dikategorikan baik dengan skor 82,25. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan penempatan pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil (Uji f) dapat diketahui bahwa variabel pelatihan dan penempatan pegawai secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Disarankan kepada kepala Dinas Koperasi, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur untuk lebih memperhatikan pelatihan yang dilaksanakan agar sesuai dengan ketentuan dari perusahaan, dan penempatan pegawai sebaiknya harus melihat latar belakang pendidikan pegawai terhadap pekerjaan yang diberikan sehingga dapat membuat pegawai semangat dalam bekerja.

Kata kunci : pelatihan, penempatan pegawai dan kinerja pegawai

Daftar Isi

Lembaran Judul.....	
Lembar Pengesahan	I
Abstrak.....	II
Daftar Isi	III
Daftar Tabel.....	IV
Daftar Gambar	V
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
Bab II Tinjauan Teoritis	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kinerja Pegawai	11
C. Pelatihan	
14	
D. Penempatan Pegawai	20
E. Penelitian Terdahulu	23
F. Kerangka Pemikiran.....	25
G. Hipotesis Penelitian.....	26

Bab III Metode Penelitian	27
A. Tempat Dan Waktu	27
B. Populasi Dan Sampel.....	27
C. Jenis Data.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator Dan Skala Pengukuran	33
F. Uji Instrument	34
G. Teknik Analisis Data.....	35
Bab IV Hasil Dan Pembahasan	42
A. Gambaran Umum	42
B. Struktur organisasi	43
C. Hasil Penelitian	44
D. Hasil Uji Instrument Penelitian.....	47
E. Analisis Data	50
F. Pembahasan	61
Bab V Kesimpulan Dan Saran	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
Daftar Pustaka	65
Lampiran.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Pegawai.....	
Tabel 1.2 Data Pelatihan.....	
Tabel 1.3 Penempatan Pegawai.....	
Tabel 3.1 Perhitungan Sampel.....	
Tabel 3.2 Variabel, Devenisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran.....	
Tabel 4.1 jumlah responden berdasarkan jenis kelamin.....	
Tabel 4.2 jumlah responden berdasarkan usia.....	
Tabel 4.3 jumlah responden berdasarkan jenjang pendidikan terakhir.....	
Tabel 4.3 hasil uji validitas pelatihan.....	