

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran skor rata-rata persepsi populasi variabel pelatihan termasuk dalam kategori baik dengan nilai (70.12%), variabel penempatan pegawai dalam kategori baik dengan nilai (80.75%), dan variabel kinerja kerja dalam kategori sangat baik dengan nilai (82.25%).
2. Hasil uji t (uji parsial) menunjukkan bahwa variabel pelatihan, dan penempatan pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Prov. NTT.
3. Hasil  $F_{hitung}$  menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan penempatan pegawai secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Prov. NTT.
4. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.324 atau 32.4% menunjukkan bahwa variabel kinerja pegawai merupakan kontribusi dari kedua variabel independen yakni pelatihan dan penempatan pegawai sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam variabel ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT perlu membuat tujuan yang jelas sesuai dengan tujuan instansi sebelum melakukan pelatihan, sehingga pelatihan yang dibuat lebih efektif dan efisien.
2. Diharapkan agar Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT terus melakukan pelatihan secara berkala dan sesuai dengan tujuan instansi sehingga pegawai benar-benar memahami bidang kerja masing-masing.
3. Diharapkan agar Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT menempatkan pegawai sebaiknya menyesuaikan dengan latar belakang pendidikan pegawai agar dapat memberikan dampak yang positif bagi Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT dan setiap pekerjaan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditentukan.
4. Bagi peneliti selanjutnya perlu memerlukan penelitian di Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT dengan menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi, pendidikan dan lain-lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

Hasibuan, 2007, "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*", Bandung, PT. Bumi Aksara.

———, 2012, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sedarmayanti, 2011, "*Manajemen Sumber Daya Manusia Informasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*"( cetakan kelima). Bandung: PT. Refika Aditama

Prabu, 2011. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*". Bandung: Rosda

Sofiyandi, 2008, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", edisi pertama, Yogyakarta: Graha ilmu.

Mangkunegara, 2003. "*Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*" Bandung: Refika Aditama

Sedarmayanti, 2010, "*Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*", cetakan kedua, Bandung: Mandar Maju

Mangku prawira, 2004. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*", bogor: Ghalia Indonesia

Handoko, 2000, "*Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*", edisi dua, cetakan ke empat belas, Yogyakarta: BPFE

Gomes, 2003. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Andi Offset

Hariandja, 2002, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta Grasindo

Sondang, 2000. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta Bumi Aksara

Gomes, 2003. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Andi Offset

Mangkuprawira, 2011, "*Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*". Bogor:

Ghalia

Indonesia Gomes, 2003. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Andi

Offset

Suwatno, 2003, "*Azas-Azas Manajemen Sumber Daya Manusia*". Bandung : Suci

Press

Mangkunegara, 2002, "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*". Bandung  
PT. Remaja Rosdakarya

Sugiyono, 2017, "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Bandung :

CV alfaberta

———, 2017, "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Bandung : CV  
Alfaberta

———, 2007, "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Bandung :

CV Alfaberta

———, 2007, "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Bandung :  
CV Alfaberta

Riduwan, 2007, "*Rumus Dan Data Dalam Aplikasi Statistika*". Bandung:

Alfaberta

Sugiono, 2007, "*Metodologi Penelitian Bisnis*" ,Jakarta: Gramedia

Sugiono, 2007, "*Metodologi Penelitian Bisnis*" ,jakarta: Gramedia

Ghozali, 2009, "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*",

Semarang: UNDIP

Ghozali, 2009, "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*",

: CV Alfaberta

Ghozali, 2009, "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*",

Semarang: UNDIP

Sugiyono, 2017, "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Bandung

: CV Alfaberta

Sugiyono, 2017, "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*". Bandung

: CV Alfaberta

