

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN ANTARA KINERJA PEGAWAI DAN PRESTASI KERJA PADA  
KANTOR BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA KUPANG**



**OLEH:**

**RANDIYANTO ALFRIDUS TETI**

**421 15 094**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG**

**2020**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**JUDUL**

**HUBUNGAN ANTARA KINERJA PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA PADA  
KANTOR BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA KUPANG**

**Kupang, Juni 2020**

Oleh :

**RANDIYANTO ALFRIDUS TETI**

421 15 094

**Skripsi Ini Telah Diterima Dan Disetujui**


Oleh:

Pembimbing I



**Drs. Frans Nvong, M. Si**

Pembimbing II



**Hendrikus L. Kaha, S.IP.Msi**

Disahkan Oleh

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



**Drs. Marianus Kleden, M.Si**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT




## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu** Tanggal **20 Juni 2020** Jam **11.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Randiyanto Alfridus Teti  
Nomor Registrasi : 421 15 094  
Prodi : Ilmu Administrasi Publik  
Judul Skripsi :

**"HUBUNGAN ANTARA KINERJA PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA KUPANG."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- |                      |   |                                      |                                                                                       |
|----------------------|---|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 Ketua              | : | Drs. Frans Nyong, M.Si               |    |
| 2 Sekretaris         | : | Hendrikus L. Kaha,, S.IP, M.Si       |  |
| 3 Penguji Materi I   | : | Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |  |
| 4 Penguji Materi II  | : | Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP    |  |
| 5 Penguji Materi III | : | Drs. Frans Nyong, M.Si               |   |
| 6 Pembimbing I       | : | Drs. Frans Nyong, M.Si               |  |
| 7 Pembimbing II      | : | Hendrikus L. Kaha,, S.IP, M.Si       |  |

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari	Penguji I	=	75
	Penguji II	=	75
	Penguji III	=	75
		=	75 / 3

Lulus dengan Nilai

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ..... TANGGAL : ..... JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan  
Dekan  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
DR. MARIANUS KLEDEN, M.SI



Kupang, 20 Juni 2020  
Ketua Tim Penguji,

  
DRS. FRANS NYONG, M.SI

# MOTTO

"KUATKAN DAN TEGUKANLAH HATIMU,  
JANGANLAH TAKUT DAN JANGAN GEMETAR  
KARENA MEREKA, SEBAB TUHAN, ALLAHMU,  
DIALAH YANG BERJALAN MENYERTAI  
ENKKAU, TIDAK AKAN MEMBIARKAN ENKKAU DAN  
TIDAK AKAN MENINGGALKAN ENKKAU"

(Ulangan 31:6)

## PERSEMBAHAN

Dengan nada syukur yang berlimpah dan ucapan terima kasih sedalam – dalamnya ku persembahkan skripsi ini untuk :

1. Tuhan Yang Maha Kuasa dan Maha Esa yang telah Memberikan saya Nafas Kehidupan.
2. Bapak Alosius Teti dan Mama Martina Abuk yang telah membesarkan saya dan mendoakan selama menuntut Ilmu.
3. Adik terkasih Melkianus Jibrael Teti ,Ferdinandes Teti ,Rino Imanuel teti, Sefanya Teti, dan yang selalu mendukung saya untuk menyelesaikan studi ini.
4. Almamaterku tercinta Universitas katolik Widya Mandira Kupang.
5. Para Dosen dan Pembimbingku
6. Sahabat Blunder 15 Dan Sky Noob: Alvin Azuri, Yorningsa Saekoko, Viktor Merkau, Bari Putra HawuHaba, Ardy Mauk, Rio Bria-Seran, Ardy Oran.
7. Teman – Teman Yang dengan caranya sendiri telah Membantu penulisan ini. Teman – teman IAN 14: Gusti Nenometa, Alan Seran, Ivan Pelokila, Ivan Leoanak, Angel Blegur dan yang tidak sempat disebutkan.
8. Sahabat terbaik saya Jeno Cristiano, Sipri Nahak,Fajar Lese, Chias pareira, Alfa Bya,Clinton Moy, Roi Teti yang terus memberikan semangat.
9. Sahabat SMA saya: Ryan Tolan, Agripa Manu, Serly Seran,Yulius Fahik, Ichal Buga, Ama Alfaro.
10. Teman – Teman Yang dengan caranya sendiri telah Membantu penulisan ini.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih yang berlimpah penulis haturkan kepada Tuhan yang maha esa karena atas rahmat dan penyertaan-Nya, penulis dapatkan menyelesaikan skripsi ini dengan hati yang damai .

Menjadikan kebanggaan tersendiri bagi penulis atas terselesainya. Namun berkat dukungan moril dan material dari sesama, penulis dapat menyelesaikan semua itu.

Untuk itu, dari hati yang paling dalam dan secara tulus penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang dengan ikhlas memimpin universitas dan telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pada lembaga pendidikan tinggi ini
2. Dekan dan wakil dekan Fisip dengan rela membimbing saya selama mengikuti perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini .
3. Ketua program Studi dan sekretaris Program Studi Ilmu Administrasi publik.
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si dan Bapak Hendrikus L. Kaha,S.IP.Msi selaku pembimbing I dan II yang selalu memberikan masukan selama proses penulisan Skripsi.
5. Bapak Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si. selaku penguji I dan Ibu Stephany P.A. Lawalu,S.Sos,MPP. selaku penguji II yang memberikan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial Politik Jurusan Ilmu dministrasi Publik yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan sampai sampai proses penyelesaian skripsi ini

7. Bapak Kepala UPTD. Pendapatan Daerah Wilayah kota Kupang beserta para staf yang telah memberikan kemudahan penulis dalam memperoleh data demi menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Orang tua terkhusus Ayah kandung tercinta Bapak Alosius Teti dan Ibu Martina Abuk yang memberikan dukungan moril dan mambantu serta mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada kakak dan adik tercinta yang memberikan dukungan dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman seangkatan Aminitrasi Publik 2015 yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk teman istimewa yang selalu mendamping penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai manusia biasa yang tidak luput dari kesalahan, penulis menyadari isi dan pembahasannya masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya untuk semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini ini, penulis mengucapkan terima kasih yang berlimpah.

Kupang, Desember 2019

Penulis

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Hubungan Antara Kinerja Pegawai dengan Prestasi Kerja Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Kupang**. Masalah pokok dalam penelitian ini yaitu Bagaimana hubungan kinerja pegawai dengan prestasi kerja di kantor Badan Keuangan Daerah Kota Kupang.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk, mengetahui sejauh mana Kinerja pegawai dari subyek penelitian, mengetahui sejauh mana prestasi kerja dari subyek penelitian, serta untuk mengetahui adakah hubungan kinerja pegawai dengan prestasi kerja pada kantor Badan Keuangan Daerah Kota Kupang. Adapun hipotesis yang diajukan ada hubungan positif antara kinerja pegawai dan prestasi kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif dengan strategi survey, teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisioner dan observasi dan data sekunder berupa dokumen dan data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor badan Keuangan Daerah Kota Kupang, sampel penelitian berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis korelasi (*person product moment*).

Berdasarkan output SPSS diperoleh koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,462 dan hasil uji signifikansi (2-tailed) sebesar 0,010 ( $0,010 < 0,05$ ). Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kinerja pegawai dengan prestasi kerja, sehingga hipotesis yang diajukan di terima. Nilai hubungan ini apabila dideterminasikan maka nilai koefisien determinasi menunjukkan pengaruh kinerja pegawai terhadap prestasi kerja sebesar 21,34% dan sisi lainnya 78,66% di pengaruhi faktor lain.

***Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Prestasi Kerja***



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	2
1.3. Tujuan Penelitian .....	3
1.4. Kegunaan Penelitian.....	3

## BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Konsep kinerja pegawai.....	4
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	4
2.1.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	6
2.1.3. Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai .....	9
2.1.4. Indikator Kinerja Pegawai .....	10
2.2. konsep prestasi kerja .....	11
2.2.1. Pengertian prestasi kerja .....	11
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja .....	11
2.2.3. Manfaat dan Tujuan prestasi kerja .....	13
2.2.4. Indikator Penilaian Prestasi Kerja .....	15
2.3. Hubungan Kinerja Pegawai Dengan Prestasi Kerja .....	16

2.4. Kerangka Pemikiran .....	17
2.5. Hipotesis .....	18

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Strategi Dan Tipe Penelitian .....	19
3.2. Operasional Variable .....	19
3.2.1. Defenisi Variabel (X) Kinerja Pegawai .....	19
3.2.2. Defenisi Variabel (Y) Prestasi Kerja .....	20
3.3. Populasi .....	21
3.4. Sampel .....	21
3.5. Responden.....	22
3.6. Jenis,Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.7. Teknik Pengolahan Data.....	22
3.8. Teknik Analisis Data .....	23
3.8.2 Uji Linearitas Hubungan.....	24
3.8.3. Pengujian Hipotesis .....	25

### **BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN**

4.1. Profil Badan Keuangan Daerah Kota Kupang .....	27
4.1.1. Sejarah Daerah Kota Kupang Tentang Badan Keuangan .....	27
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan .....	29
4.2. Deskripsi Tugas Dan Struktur Organisasi .....	30
4.3. Susunan Organisasi Badan Keuangan Daerah Kota Kupang .....	30
4.4. Klasifikasi Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kota Kupang ...	31
4.5. Sarana Dan Prasarana .....	32

### **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Analisis Dan Pembahasan Deskriptif .....	36
5.1.1. Uji Validasi Kinerja (X) .....	43
5.1.2. Uji Validasi Prestasi Kerja (Y) .....	43

5.1.3. Uji Reliabilitas Kinerja (X) Dengan Prestasi Kerja (Y) .....	44
5.1.4. Uji Hubungan Kinerja (X) Dengan Prestasi Kerja (Y).....	44
5.1.5. Klasifikasi Penilaian Korelasi .....	46
5.1.6. Hasil Uji Hubungan Kinerja (X) Dengan Prestasi Kerja (Y) .....	46
5.1.7. Klasifikasi Koefisien Determinasi Kinerja Dengan Prestasi Kerja.....	47

## **Bab VI Kesimpulan Dan Saran**

6.1. Kesimpulan .....	48
6.2. Saran .....	49