

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA
GURU HONORER PADA SMP NEGERI 3 SOE**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

MARIA APRIYANTI MAGONG

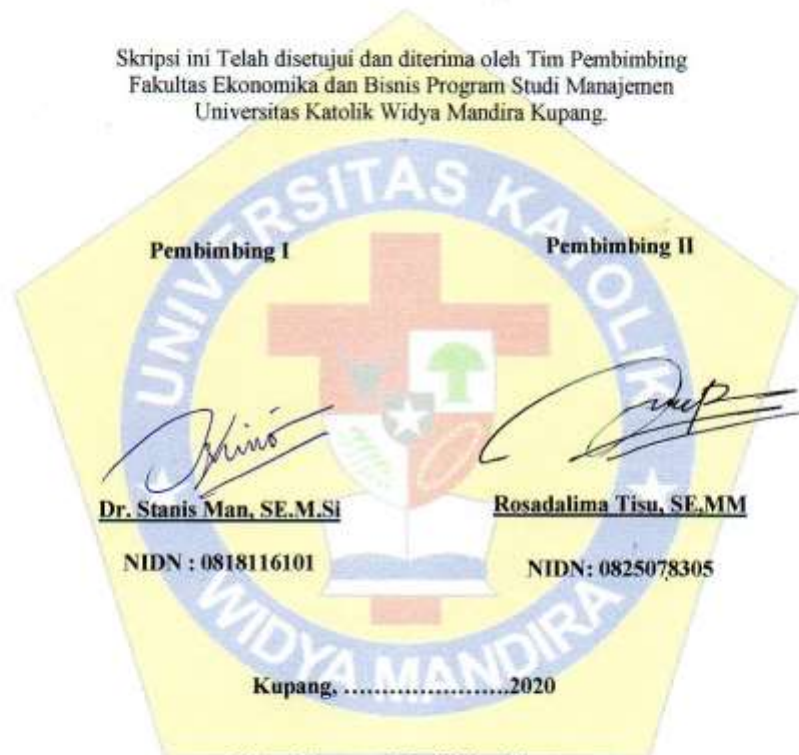
NIM :32115158

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

**Pengaruh Kompensasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer
Pada SMP Negeri 3 Soe**

Skripsi ini Telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.



Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Stanis Man, SE, M.Si

NIDN : 0818116101

Rosadalima Tisu, SE, MM

NIDN: 0825078305

Kupang,2020

Ketua Program Studi Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM

NIDN : 082507830

LEMBAR PESETUJUAN

Telah disetujui dan diterima oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen
Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM) Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 22 Desember 2020

Jam : 11.00 - 13.00

Tempat : Ruang B111

Atas Nama : Maria Apriyanti Magong

Nim : 321115158

Dinyatakan : **LULUS**

Panitia Ujian Skripsi

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Sekertaris : Rosadalima Tisu, SE, MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
4. Penguji II : Jou Sewa Adrianus, SE, MM
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

MENGETAHUI

**Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 082507830

MOTTO

“jangan Pergi Mengikuti Kemana Jalan Akan Berujung. Buat Jalannmu Sendiri Dan Tinggalkan Jejak”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Ayah Fransiskus Kause dan ibu Sarlina faot yang telah mendukung, membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kasih sayang serta ketegasan selalu menanti keberhasilan penulis dengan doa
2. Saudara tersayang Silvester Magong

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat serta bimbingannya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer Pada SMP Negeri 3 Soe”**

Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini, bukan karena kemampuan penulis sendiri, melainkan berkat bantuan, dukungan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati serta dengan ketulusan penulis menyampaikan ucapan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM selaku Dekan dan Bapak Daniel Taolin, SE, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam urusan administrasi umum maupun akademik di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku ketua program studi dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE,MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini dan selaku penguji III.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi, mulia dari persiapan proposal hingga skripsi ini dan selaku sekretaris.

6. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.SI selaku penguji I yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi, mulai dari persiapan proposal hingga menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM selaku penguji II yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi, mulai dari persiapan proposal hingga menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan ibu dosen lainnya serta para pegawai Tata Usaha yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Orang tua beserta saudara saya yang selalu setia membantu dan mendukung penulis dalam doa dan motivasi mulai dari awal perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen tahun 2015 yang telah memberikan semangat dan doa bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh staf dan pegawai tata usaha universitas widya madira kupang yang berinteraksi secara langsung maupun tidak langsung dengan penulis yang telah membantu penulis saat melakukan penelitian.
12. Dan semua pihak yang telah membantu yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah Tri Tunggal yang Maha Kudus membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penulisan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kupang,.....2020

penulis

ABSTRAK

Mari Apriyanti Magong (32115158), judul skripsi “Pengaruh Kompensasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer Pada SMP Negeri 3 Soe”. Dibawah bimbingan Bapak Stanis Man, SE, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan di SMP Negeri 3 Soe dengan permasalahan yaitu kurangnya pemberian kompensasi terhadap guru honorer dan masa kerja dengan jangka waktu yang lama. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana gambaran kompensasi, masa kerja dan kinerja guru honorer pada SMPN 3 Soe, (2) Apakah kompensasi dan masa kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru honorer pada SMPN 3 Soe, (3) Apakah kompensasi dan masa kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru honorer pada SMPN 3 Soe.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini jumlah seluruh guru honorer Smp N 3 Soe sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa: variabel kompensasi termasuk dalam kategori baik dengan skor 69,42%, variabel masa kerja termasuk dalam sangat baik dengan skor 89,56%, dan variabel hasil analisis regresi linear berganda adalah $Y = 0.371X_1 + 0.417X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan masa kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja guru. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan masa kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap kinerja guru.

Berdasarkan hasil penelitian penulis menyarankan agar pihak sekolah memperhatikan prestasi kerja guru yang baik dengan cara memberikan penghargaan agar dapat meningkatkan semangat untuk mencapai kinerja yang baik, dalam penerapan kurikulum dalam pembelajaran guru lebih kreatif menggunakan metode yang digunakan, sehingga siswa tidak jenuh dalam mengikuti kegiatan pembelajaran, selanjutnya perlu melakukan penelitian di Apakah kompensasi dan masa kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru honorer pada SMPN 3 Soe Menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini, misalnya kompetensi, semangat kerja dan disiplin kerja.

Kata kunci: Kompensasi Masa Kerja Dan Kinerja Guru

DAFTAR ISI

LEMBARAN JUDUL	
LEMBARAN PENGESAHAN	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN TEORITIS	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Guru	10
C. Kompensasi	14
D. Masa Kerja	17
E. Penelitian Terdahulu	21
F. Kerangka Pemikiran.....	23
G. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26

A. Tempat dan Waktu	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Jenis Data	26
D. Teknik Pengumpulan Data.....	27
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator Dan Skala Pengukuran	28
F. Uji Instrument	30
G. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum.....	39
B. Hasil Penelitian.....	42
C. Hasil Uji Instrument Penelitian	43
D. Analisis Data.....	46
E. Pembahasan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Guru Honorer SMPN 3 Soe	3
Tabel 1.2 Data Kompensasi Guru Honorer SMPN 3 Soe.....	5
Tabel 1.3 Data Masa Kerja Guru Honorer SMPN 3 Soe	5
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	29
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas kompensasi.....	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Masa Kerja.....	44
tabel 4.6 hasil uji validitas Kinerja Guru	45
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.8 Jawaban Responden Kompensasi	47
Tabel 4.9 Jawaban Responden Masa Kerja	47
Tabel 4.10 Jawaban Responden Kinerja Guru.....	48
Tabel 4.11 Uji Linearitas	50
Tabel 4.12 Uji Multikolieritas.....	51
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linear Berganda	53

Tabel 4.14 Uji Simultan F.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 stuktur organisasi sekolah	41
Gambar 4. 2 P-plot uji normalitas.....	49
Gambar 4. 3 P-plot uji normalitas.....	50
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas.....	52