

**PENGARUH PENDIDIKAN, PENEMPATAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI NTT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



O L E H

GABRIELA KIDI RONGAN

NIM : 32115181

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

LEMBARAN PENGESAHAN


PENGARUH PENDIDIKAN, PENEMPATAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI, TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI NTT

Yang diajukan oleh:

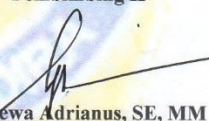
Nama : Gabriela Kidi Rongan
NIM : 32115181
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SumberDayaManusia (SDM)

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

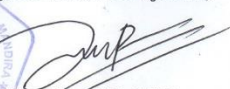

Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Pembimbing II


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

KUPANG,.....2020

Ketua Program Studi Manajemen,


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBARAN PERSETUJUAN

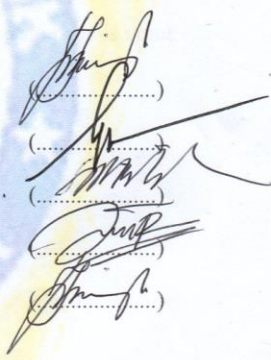
Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Kamis, 10 Desember 2020
Jam : 10.00 – 12.00 Wita
Tempat : Ruang Magister Manajemen
Atas Nama : Gabriela Kidi Rongan
NIM : 32115181
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

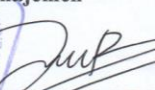
1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Sekretaris : Jou Sewa Adrianus, MM
3. Penguji I : Drs. Wilhelmus Ngete, MM
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE, MM
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si



MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua Program Studi
Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Pada waktu dicobai ia akan memberikan kepadamu jalan keluar, sehingga kamu dapat menanggungnya." (Korintus 10:13)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Kepada Bapak tercinta Markus Kapitan Rongan dan Mama Yuliana Pelilin Lewar yang dengan susah payah bekerja keras membiayai pendidikan penulis dan selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis. Kepada saudara, Paul Rongan dan Ina Rongan yang selalu mendukung dan memberi semangat penulis untuk terus berjuang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Pendidikan, Penempatan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT”** diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan, masukan dan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. P. Rektor Dr. Philipus Tule, SVD. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Dekan Jou Sewa Adrianus, SE, MM. sekaligus pembimbing II dan Wakil Dekan Daniel Taolin, SE, M, Si. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Ketua Rosadalima Tisu , SE MM sekaligus penguji II dan Sekretaris ibu Maria B. M. G. Wutun, SE, MM Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang

telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu hingga penyelesaian Skripsi ini.

4. Ibu Anggraeny paridy, SE, M. Si selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan telah meluangkan waktu kepada penulis dari awal hingga selesainya tugas akhir ini.
5. Bapak Drs. Wilhelmus Ngete, MM selaku Penguji I, yang telah memberikan masukan, perbaikan kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
8. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2015.
9. Orang tua yang selalu memberi dukungan doa, spiritual dan materi.
10. Semua pihak yang membantu penelitian sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari harapan kita semua. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang, Desember 2020

Penulis

ABSTRAK

Gabriela Kidi Rongan (32115181) “Pengaruh Pendidikan, Penempatan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NT. Dibawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE,M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Jow Sewa Adrianus, SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data awal hasil pra penelitian pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT. Rumusan masalah yang diangkat adalah (1) Bagaimana kinerja pegawai, pendidikan, penempatan dan motivasi?, (2) Apakah pendidikan, penempatan dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui gambaran pendidikan, penempatan dan motivasi terhadap kinerja pegawai, (2) mengetahui signifikan pendidikan, penempatan dan motivasi secara parsial terhadap kinerja pegawai, (3) mengetahui signifikan pengaruh pendidikan, penempatan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT yang berjumlah 66 orang, sehingga total populasi dapat digunakan sebagai sampel atau sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner, wawancara dan dokumentasi. Teknis analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan ini adalah terhadap variable pendidikan baik yaitu 69,93% sedangkan dari kinerja pegawai adalah 83,04. pada hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai t_{hitung} 0,912 lebih besar dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%), artinya secara parsial variable pendidikan mempunyai pengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT. Hasil analisis terhadap penempatan baik yaitu 82,25% dan hasil analisis terhadap variable motivasi sangat baik yaitu 84,95%. Hasil uji parsial (uji t) adanya pengaruh negatif dan signifikan antara variabel penempatan terhadap kinerja pegawai dan parsial (uji t) adanya pengaruh negative dan signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan oleh nilai nilai t_{hitung} sebesar 3,074 dengan nilai signifikan lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%) dan variabel motivasi dengan nilai t_{hitung} 7,876 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%). Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan sebagai berikut : $Y = 0,009X_1 + 0,258X_2 + 0,669X_3$, hasil uji t menunjukkan bahwa pendidikan, penempatan dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi sebesar 0,582 hal ini berarti 58,2% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel pendidikan, penempatan dan motivasi dan yang lainnya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Disarankan kepada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT agar tetap mempertahankan dan meningkatkan ketrampilan (Skill) dalam mengembangkan kinerja pegawai dengan cara menciptakan suasana kerja yang aman, kondusif dan meningkatkan pendidikan, penempatan dan motivasi yang efektif dan efisien guna mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci : Pendidikan, Penempatan dan Motivasi, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	13
B. Kinerja Pegawai	14
C. Pendidikan.....	19
D. Penempatan	21
E. Motivasi	24
F. Penelitian terdahulu	31

G. Kerangka berpikir	34
H. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Tempat dan waktu Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel	37
C. Jenis Data	39
D. Teknik Pengumpulan Data	40
E. Variabel penelitian, Indikator dan skala pengukuran	41
F. Uji Instrumen.....	43
G. Teknis Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Koperasi dan Nakertrans Provinsi NTT	53
B. Hasil penelitian dan Pembahasan	54
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	56
D. Analisis Data.....	60
E. Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pengukuran capaian Kinerja Pegawai	5
Tabel 1.2 Data Tingkat Pendidikan dan Penempatan	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Skala pengukuran.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4 Uji Validitas Pendidikan	57
Tabel 4.5 Uji Validitas Penempatan	57
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi.....	58
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.9 Jawaban Responden Pendidikan	60
Tabel 4.10 Jawaban Responden penempatan.....	61
Tabel 4.11 Jawaban Responden motivasi	62
Tabel 4.12 Jawaban Responden Kinerja Pegawai.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikoloneritas	65
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan.....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas	63
Gambar 4.2 P-plot Uji Normalitas	64
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Balasan	80
Lampiran 2 Kuisoner penelitian	81
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas	92
Lampiran 6 Hasil Uji Linearitas	93
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 8 Hasil Heteroskedastisitas.....	94
Lampiran 9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Lampiran 10 Hasil Uji Parsial.....	95
Lampiran 11 Hasil Uji Simultan.....	96
Lampiran 12 Hasil Uji Determinasi.....	96