

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran skor rata-rata persepsi populasi variabel pendidikan (X1) termasuk dalam kategorit baik dengan skor rata-rata 69,93. Variabel penempatan (X2) termasuk dalam kategorikan baik dengan skor rata-rata 82,25. Variabel motivasi termasuk dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata 84,9 dan kinerja pegawai (Y) termasuk dalam kategorikan baik dengan skor rata-rata 83,04.
2. Hasil (uji t) menunjukkan variabel pendidikan, penempatan dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.
3. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan variabel pendidikan, penempatan dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh tiga variabel yaitu variabel pendidikan, variable penempatan dan variabel motivasi .

5. sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut:

1. Diharapkan Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT untuk selalu membrikan motivasi dan dorongan smangat kepada pegawai, sehingga mereka dapat bekerja dengan maksimal dan memberikan kemampuan terbaik kepada instansi.
2. Diharapkan Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT untuk menyediakan fasilitas kerja yang baik dan kompoten, sehingga dapat digunakan oleh pegawai dengan fasilitas yang mampu diharapkan agar pgawai dapat bekerja dengan baik untuk meminimalisir kesalahan yang terjadi
3. Diharapkan agar pegawai dapat mengerjakan yang tugas dibebankan sesuai target yang ditentukan oleh instansi
4. Bagi peneliti lain di bidang SDM untuk dapat meneliti variable-variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat membantu pimpinan sebagai bahan pertimbangan dan analisis dalam pengambilan keputusan untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Arikunto, 2001. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta : Bina Aksara
- Asri Nurfadila, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia masa kini*. Graham Ilmu. Yogyakarta
- Byar dan Rue, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Bangun, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Burhanudin, 2000. *Administrasi manajemen dan kepemimpinan*. Jakarta : Bumi Aksara
- Darmawan, 2009. *Ruang Publik dalam arsitektur kota*, badan penerbit UNDIP, Semarang
- Ghozali, 2001. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*, Semarang : UNDIP
- Handoko, 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. penerbit BPEF Yogyakarta
- Hasibuan, 2008. *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, 2007. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT Bumi Aksara
- Ihsan, 2005. *Dasar-Dasar Pendidikan*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Konssen 2000. *Aspek Manusiawi dalam organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Levis, 2011. *Medical surgical nursing assessment and management of clinical problems volume 2*. Mosby : ELSEVIER
- Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Nawawi, 2008. *Perencanaan sumber daya manusia*. Gajah Mada Univercity Press. Yogyakarta
- Nawawi, 2011. *Manajemen SDM, untuk bisnis yang kompetitif*. Gajah Mada Univercity Press. Yogyakarta

- Rivai, 2006. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta : Rajawali Press
- Riduan, 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Cetakan Pertama. Bandung : Alfa Beta
- Rivai dan Basri, 2005. *Performance*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Sugiyono, 2010. *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R.D.P*. Bandung : alfabeta
- Situmorang, 2007. *Kinerja Lingkungan*. Universitas Negeri Medan.
- Supranto, 2003. *Metode Riset Aplikasi dalam pemasaran*. Edisi Revisi Ketujuh. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Sastrohardiwiyo, 2002. *Manajemen Tenaga kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Yuli, 2005. *Manajemen SDM*. UMM Press, Malang