

**MANFAAT ANALISIS JABATAN DALAM PROMOSI DAN MUTASI
APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi Kasus Pada BKPPD. Kota Kupang).**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Administrasi Publik*



OLEH

OKTAVIANUS UMBU KERUNG KOJA TANA

NO.REG. 421 16 091

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2020

LEMBARAN PENGESAHAN

**MANFAAT ANALISIS JABATAN DALAM PROMOSI DAN
MUTASI ASN
(Studi Kasus Pada BKPPD. Kota Kupang).**

Oleh:

OKTAVIANUS UMBU KERUNG KOJA TANA

421 16 091

Kupang,.....,2020

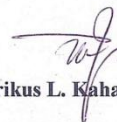
Disetujui Oleh

Pembimbing I



Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

Pembimbing II



Hendrikus L. Kaha, S. IP, M.Si

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Selasa Tanggal 28 Juli 2020** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Oktavianus U. K. K. Tana
Nomor Registrasi : 421 16 091
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

“MANFAAT ANALISIS JABATAN DALAM PROMOSI DAN MUTASI ASN.” (Studi Kasus BKPPD Kota Kupang)

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- | | | | |
|----------------------|---|--|--------------------|
| 1 Ketua | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si | <i>Caruntu</i> |
| 2 Sekretaris | : | Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si | <i>[Signature]</i> |
| 3 Penguji Materi I | : | Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si | <i>[Signature]</i> |
| 4 Penguji Materi II | : | Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si | <i>[Signature]</i> |
| 5 Penguji Materi III | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si | <i>Caruntu</i> |
| 6 Pembimbing I | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si | <i>Caruntu</i> |
| 7 Pembimbing II | : | Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si | <i>[Signature]</i> |

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = *80*
Penguji II = *85*
Penguji III = *85*

Lulus dengan Nilai = *80 / A*

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
Dekan,
[Signature]
DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 28 Juli 2020
Ketua Tim Penguji,
Caruntu
KAROLUS TATU SIUS, SH, M.SI

MOTO

**Berani membuang kata ego demi sebuah
kata maaf, karena merendah degan kata
maaf adalah awal dari tombak arah
kesuksesan.**

LEMBARAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan oleh:

- 1. Tuhan sang pencipta yang slalu menemani tanpa meninggalkan sedetikpun hingga sampai saat ini saya dapat menyelesaikan tulisan ini dan masih menikmati setiap detik nafas kehidupan.**
- 2. Nenek Umbu Leddi (Alm), Rabbu Podu Loya, Ubbu Sangaji (Alm) Dan Rambu Roku (Alm) Yang Selalu Mendoakan.**
- 3. Kedua orang tua Bapak Rafael R. Godu (Alm) Dan Mama Agnes R. Kudu yang telah melahirkan saya untuk melihat dan mengenal dunia melalui Doa, kasih sayang dan nasihat serta dukungan.**
- 4. Kakak-kakaku Eduardus U. Bolu, Elisabet R. P. Loya, Agustina R. Kata, Heldigard R. Haja, Yustinus U. Botu, Kaka Sius. Serta semua keluarga atas Doa dan dukungannya.**
- 5. Almamaterku tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“MANFAAT ANALISIS JABATAN DALAM PROMOSI DAN MUTASI ASN (Studi Kasus Pada BKPPD. Kota Kupang)”**. Dalam penulisan skripsi ini, ada banyak pihak secara langsung maupun tidak langsung dengan berbagai cara telah memberikan dukungan yang berarti bagi penulis.

Oleh karena itu, dari lubuk hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta seluruh staf rector yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada almamater Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang juga turut memberi motivasi bagi penulis untuk menuntut ilmu hingga selesai pada jurusan Administrasi publik .
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Administrasi Publik.
4. Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M. Si, selaku pembimbing 1 dan bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si, selaku pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pemikirannya untuk memberikan arahan, masukan dan perbaikan.
5. Bapak Paulus A.K.L Ratumakin S.Fil., M.Si, dan Bapak Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si selaku penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan yang sangat membantu bagi penulis.
6. Bapak Paulus A.K.L Ratumakin selaku penasehat akademik yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Administrasi Publik yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.

8. Para Pegawai Tata Usaha yang telah membantu penulis dalam kelengkapan administrasi demi kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Mama yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta dukungan yang tak terhingga serta Kakak-kakakku tersayang yang senantiasa mendoakan dan selalu memberikan dukungan kepada penulis.
10. Teman-teman terbaikku, Kaka Anis, Fardi, Alfian, Mex, Boy, Rinto, Aldi, Rigel, Ren, Ita, Tii, Mega, Tika, teman-teman seperjuangan Rin, Emil, Elvis, Yanti, Ani, Alan, Riky untuk kerja samanya, dukungan, masukan, selama penyusunan skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Administrasi Publik angkatan 2016 terkhusus kelas B, untuk semua dukungan, kebersamaan, dan rasa kekeluargaan yang terjalin selama ini.
12. Rekan-rekan angkatan 16 Smaker Waibakul di Kupang atas dukungan, masukan, selama kuliah sampai skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang ikut memberikan masukan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati menerima segala kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini.

Kupang, Juli 2020

Penulis

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian yang penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Di dalam mempertahankan dan meningkatkan produktivitas suatu perusahaan, maka peran manajemen sumber daya manusia sangatlah penting artinya dalam hal mengupayakan agar tenaga kerja mau dan mampu memberikan kinerja mereka sebaik mungkin. Dalam meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan berbagai cara salah satunya dengan cara pemberian Promosi Jabatan dan Mutasi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh promosi jabatan dan mutasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Kupang. Penelitian ini menggunakan teknik wawancara pada 27 orang pegawai dengan metode deskriptif (perspektif subjek). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa promosi jabatan dan mutasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Mutasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hubungan antara Promosi jabatan dan mutasi terhadap kinerja pegawai kuat. Promosi Jabatan dan mutasi merupakan salah satu kegiatan yang penting dalam pengembangan pegawai karena dengan adanya promosi jabatan dan mutasi dapat memberi motivasi kepada pegawai untuk meningkatkan Kinerjanya.

Kata Kunci : Promosi , Mutasi, Jabatan, Pegawai.

ABSTRACT

Human resources is an important part of an organization or company. Inside maintain and improve the productivity of an enterprise, the role of human resource management is very important in terms of manpower strive for willing and able to give them the best possible performance. In improving employee performance can be done in various ways one of which is by way of Promotion of Employment and Movements. The purpose of this study is to determine whether there is an effect of promotions and transfers to employee performance at the mussel city administrations education and preexercise administration Kota Kupang. The method used is multiple regression analysis. The study is used using interview techniques on 27 people employees with a descriptive method (subjects perspective). The results of this study indicate that promotions and transfers affect the performance of employees. Promotions positive and significant influence on employee performance. Mutations affect the performance of employees. Relationship between Advancement and mutation of a strong employee performance. Promotion of Employment and mutation is one important activity in the development of employees due to their promotions and transfers can motivate employees to improve performance is.

Keywords: Promotional, Mutations, Office, Employee.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1. Analisis Jabatan	9
2.1.1. Defenisi Analisis Jabtan	9
2.1.2. Jenis Analisis Jabatan	11
2.1.3. Tujuan Analisis Jabatan.....	11
2.1.4. Uraian Jabatan	13
2.1.5. Penempatan Pegawai.....	15
2.2. Promosi Jabatan	20

2.2.1. Pengertian Dan Peranan Promosi.....	20
2.2.2. Dasar Diberikan Promosi Jabatan.....	21
2.2.3. Manfaat Promosi Jabatan.....	23
2.2.4. Tujuan-Tujuan Promosi Jabatan.....	23
2.3. Mutasi.....	26
2.3.1. Pengertian Dan Peranan Mutasi.....	26
2.3.2. Perlunya Mutasi Dilaksanakan.....	26
2.3.3. Manfaat Mutasi.....	27
2.3.4. Macam-Macam Mutasi.....	27
2.3.5. Tujuan Pelaksanaan Mutasi.....	28
2.4. Dasar Hukum.....	28
2.4.1. Pengertian.....	28
2.4.2. Syarat Pengangkatan.....	29
2.5. Kerangka Pikir.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Lokasi Penelitian.....	33
3.2. Tipe dan Dasar Penelitian.....	33
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4. Informan Peneliitian.....	34
3.5. Analisis Data.....	35
3.6. Definisi Operasional.....	35
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	36
4.1. Sekilas Tentang Badan Kepegawaian dan Pelatihan Daerah Kota Kupang ...	36

4.2. Struktur Organisasi.....	38
BAB V PEMBAHASAN	44
5.1. Promosi Jabatan Pegawai.....	44
5.1.1. Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan.....	45
5.1.2. Syarat- Syarat Promosi Jabatan.....	47
5.1.3. Tujuan Promosi Jabatan	53
5.1.4. Manfaat Promosi Jabatan	54
5.2. Pelaksanaan Mutasi	55
5.2.1. Merit System	57
5.2.2. Seniority System	60
5.2.3. Spoil System	62
5.3. Manfaat Mutasi	67
BAB VI PENUTUP	69
6.1. Kesimpulan	69
6.2. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72

Daftar Tabel

Tabel 1.1.....	7
----------------	---

Daftar Gambar

Gambar .II.I	32
Gambar .IV.I	38