

MAKALAH ILMIAH
MOTIVASI PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN KAKULUK MESAK
KABUPATEN BELU



OLEH

ANTONIUS TAHU
NO REGIS : 421 15 031

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2020



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395. Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN MAKALAH ILMIAH

Pada Hari ini, **Selasa Tanggal 22 Desember 2020** Jam 11.00 Telah diadakan Ujian Sarjana Program Makalah Ilmiah, bagi mahasiswa :

Nama : Antonius Tahu
Nomor Registrasi : 421 15 031
Prodi : Administrasi Publik
Judul Makalah Ilmiah :

"MOTIVASI PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN KAKULUK MESAK KABUPATEN BELU."

Di hadapan Panitia Ujian Makalah Ilmiah yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 78
Penguji II = 77
Penguji III = 82

Lulus dengan Nilai = 79/81

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
Dekan

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 22 Desember 2020
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL

**MOTIVASI PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN KAKULUK MESAK KABUPATEN BELU**

Kupang.....Desember 2020

Oleh :

ANTONIUS TAHU

421 15 031

Makalah ilmiah pengganti skripsi ini telah diterima dan disetujui

Oleh :

Pembimbing I



Drs. Frans Nyong, M.Si

Pembimbing II



Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Disahkan Oleh :

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



Drs. Marianus Kleden, M.Si

MOTTO

**SABAR DALAM KESULITAN DAN BIJAK DALAM BERTINDAK
ADALAH CARA UTAMA MERAIH KESUKSESAN**

PERSEMBAHAN

KARYA ILMIAH INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang penuh kuasa dalam hidupku
2. Opa Tercinta Moses Nahak Klau (Alm), Opa Kornelis Klau (Alm), Oma Maria Magdalena Luruk (Alm), Opa Paulus Bria Bisisk (Alm), Opa Petrus Teti (Alm), Om Gabriel Bria (Alm), Adik Yohanes Yolani Nggori (Alm), dan Adik Tercinta Kristina Tahu (Alm) walaupun jarak dan waktu telah memisahkan kita tapi kalian merupakan motivasi terbesar untuk penulis.
3. Bapak Terkasih Petrus Tahu Seran dan Ibunda terkasih Maria Goreti Luruk Klau tercinta yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik, dan senantiasa mendoakan keberhasilanku, inilah baktiku sebagai rasa hormat dan cintaku pada kalian.
4. Oma Rosina Hoar, Bapak Nikolas Nahak, Bapak Lukas Seran (LS), Mama Sinta, Bapak Sius, Mama Metri, Mama Maria Luruk, Om Adi, Om Egi, Tanta Ita, Tanta Renci, yang telah memberikan motivasi kepada penulis.
5. Saudara dan saudari tercinta semuanya, Nando, Jun, Riky, Ici, Ermi, Ete Adi, Ete Mea, Kaka Adi, Kaka Berto, Bersama adik-adik (Ela, Yani, Vani,Indi,Desni,Yavel, Hervin, Ian, Anggel).
6. Sahabat- sahabat Jose Madeyra, Niko, Upet, Bony Louis, Prilly, Vhya, Liani, Vera, Oni Naklui, Jejen, Oka, Polga, Hans, Ian, Bastian, Sandro De Jero, Yasko, Anton Edon, Ans Narus, Riano Atok, Ave, Efren, Boger, Onal Riong, Alfred Teguh, Anis Rangga, Joi Korten, Emus, Mardi, Doncy, dan Squad 15 dan Squad East.

7. Almamater tercinta

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama, penulis panjatkan puji dan syukur yang tak terhingga kehadiran Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Makalah Ilmiah ini dengan baik. Penulisan Makalah Ilmiah ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian penulisan Makalah Ilmiah ini berkat dukungan dari berbagai pihak berupa bantuan dan pengorbanan waktu, tenaga, serta sumbangan moril maupun material. Oleh karena itu, penulis menghaturkan limpah terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Ketua Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
5. Wakil Ketua Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
6. Sekretaris Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, bantuan serta bimbingan dalam penyelesaian penulisan karya ilmiah ini.

8. Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang juga telah memberikan arahan, bantuan serta bimbingan dalam penyelesaian penulisan karya ilmiah ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Prodi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
10. Bapak tercinta Petrus Tahu Seran , Mama tercinta Maria Goreti Luruk Klau, dan seluruh anggota keluarga , yang telah mencurahkan segala kasih sayang dengan tulus serta selalu memberikan dorongan dan semangat kepada penulis.
11. Saudara dan saudari tercinta semuanya, Nando, Jun, Kristina (Alm), Riky, Ici, Ermi, Ete Adi, Ete Mea, Kaka Adi, Kaka Berto, Bersama adik-adik (Ela, Yani, Vani,Indi,Desni,Yavel, Hervin, Ian, Anggel).yang selalu mendukung, menemani dalam segala kesulitan yang penulis hadapi, sekaligus memberikan motivasi, dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini.
12. Squad Administrasi Publik 2015 “Alfred Tegu, Ronal Riong, Antonius Rangga 1, Antonius Rangga 2, Igen Mei, Effren Barontelan, Boger, Juventus Mafeo, Dion Derosari, Karlos Say, Ave, Asep Billy, Adi Rex, Tony Tahu, Jessy Meo, Fanny Nifan, Yolanda Dades, Ayra Ringgi” yang dengan dukungan dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian penulisan karya ilmiah ini.

13. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah berpartisipasi dan memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung guna kelancaran penyelesaian penulisan karya ilmiah ini.

Akhir kata, kiranya Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Kuasa dan Bunda Maria membalas semua kasih, kebaikan dan perhatian anda sekalian dengan pahala berlimpah. Terima Kasih.

Kupang, Desember, 2020

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Motivasi Pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kakuluk Mesak Kabupaten Belu. Motivasi Pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kakuluk Mesak Kabupaten Belu penting untuk meningkatkan semangat kerja pegawai sehingga mempunyai produktivitas kerja yang tinggi dan menghasilkan pegawai yang berprestasi serta membantu dalam pencapaian tujuan, perlu dilakukan hal-hal yang membantu penciptaan tujuan tersebut. Hal-hal yang dimaksud adalah dorongan yang mengacu semangat kerja pegawai. penulis ingin mengkaji lebih lanjut mengenai motivasi pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk meneliti bagaimana motivasi pimpinan pada Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu, bagaimana produktivitas kerja pada Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu, dan bagaimana motivasi pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja pada Kantor Camat Kakuluk Mesak

Pendekatan permasalahan dilakukan menggunakan data sekunder melalui metode penulisan deskriptif kualitatif, sebagai prosedur untuk menghasilkan data deskriptif berupa kata – kata tertulis atau lisan untuk menjawab tiga tujuan penulisan di atas. Analisis yang dilakukan menggunakan data sekunder yang bersumber dari publikasi ilmiah, publikasi *website*, dokumen – dokumen, dan data statistik yang memberi kemungkinan adanya penarikan kesimpulan dan pengambilan tindakan. Penelitian ini menggunakan teori Motivasi menurut Allen, Louis A.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) pemberian inspirasi dalam meningkatkan kuantitas kerja menggunakan pujian dan penghargaan dan juga informasi- informasi yang membuat mereka tertarik, Penulis berpendapat bahwa dengan adanya pemberian motivasi dalam meningkatkan kuantitas kerja karyawan dalam bekerja sangat diperlukan dalam upaya mencapai tujuan organisasi secara lebih maksimal.(2) pemberian semangat dalam meningkatkan kualitas kerja pemberian semangat dalam meningkatkan kualitas kerja pimpinan memberikan penghargaan, reward,, tambahan uang perjalanan dinas. (3) pemberian dorongan dalam ketepatan waktu, dapat menimbulkan semangat, gairah dan keikhlasan kerja dalam diri seseorang. Meningkatnya kegairahan dan kemauan untuk bekerja dengan sukarela tersebut akan menghasilkan pekerjaan yang lebih baik, sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja.

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana dikemukakan di atas, maka dari hasil penelitian ini peneliti mengemukakan saran sebagai berikut: (a) Kepada Pihak Pemimpin (1) Sebaiknya pemimpin lebih memahami dalam membimbing dan mengawasi para pegawai dalam melaksanakan tugasnya agar tidak terjadi kesalahan dalam mengerjakan pekerjaannya. Alangkah baiknya memanfaatkan waktu istirahat atau waktu luang untuk berkomunikasi dengan para pegawai sehingga lebih terjalin keakraban, tidak hanya dalam rapat koordinasi. (b) Kepada Peneliti Lainnya

Penulisan skripsi masih jauh dari sempurna, untuk itu diharapkan dapat dijadikan masukan bagi peneliti lain untuk dapat dikembangkan atau dilakukan pada organisasi swasta.

Kata kunci : Motivasi Pimpinan , Produktivitas kerja pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan kegunaan penelitian	8
D. Metode Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORITIS	10
A. Motivasi pimpinan	10
1. Pengertian motivasi.....	10
2. Jenis - jenis motivasi.....	13
3. Faktor faktor yang mempengaruhi motivasi.....	17
4. Pimpinan	18
5. Motivasi Pimpinana	21
6. Indikator motivasi	23
B. Produktivitas kerja	26
1. Produktivitas	26
2. Produktivitas kerja	27
3. Faktor -faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	31
4. Pengukuran produktivitas kerja	35
C. Motivasi pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja	37
1. Pemberian inspirai dalam meningkatkan kuantitas kerja	38
2. Pemberian semangat dalam meningkatkan kualitas kerja	40

3. Pemberian dorongan dalam ketepatan waktu	41
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	44
1. Kependudukan.....	45
2. Kondisi Sosial	46
B. Hasil penelitian	47
1. Pemberi inspirasi dalam meningkatkan Kuantitas kerja.....	47
2. Pemberi semangat dalam meningkatkan kualitas kerja	51
3. Pemberi dorongan dalam ketetapan waktu	54
BAB IV PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61