

MAKALAH ILMIAH
ANALISIS JABATAN DALAM RANGKA PENEMPATAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA
KUPANG



OLEH
Theresia Angelina Manuk
42116130

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG
2020



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN MAKALAH ILMIAH

Pada Hari ini, **Kamis Tanggal 23 Juli 2020** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Makalah Ilmiah, bagi mahasiswa :

N a m a : Theresia Angelina Manuk
Nomor Registrasi : 421 16 130
Prodi : Administrasi Publik
Judul Makalah Ilmiah :

**“ANALISIS JABATAN DALAM RANGKA
PENEMPATAN PEGAWAI PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA KUPANG.”**

Di hadapan Panitia Ujian Makalah Ilmiah yang terdiri dari :

- | | | | |
|---|--------------------|---|--|
| 1 | Ketua | : | Drs. Frans Nyong, M.Si |
| 2 | Sekretaris | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si |
| 3 | Penguji Materi I | : | Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |
| 4 | Penguji Materi II | : | Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP |
| 5 | Penguji Materi III | : | Drs. Frans Nyong, M.Si |
| 6 | Pembimbing I | : | Drs. Frans Nyong, M.Si |
| 7 | Pembimbing II | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si |

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 75
Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 75,15

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =



Kupang, 23 Juli 2020
Ketua Tim Penguji,

LEMBAR PENGESAHAN MAKALAH ILMIAH
JUDUL

ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA KUPANG

Kupang, Juli 2020

Oleh

THERESIA ANGELINA MANUK

42116130

Menyetujui

Pembimbing I

(Drs. Frans Nyong M. Si)

Pembimbing II


(.Karolus T. Sius, SH, M. Si)

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang


(Drs. Marianus Kleden M.Si)

ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan bagian penting dalam kelangsungan birokrasi pemerintahan di Indonesia. Untuk itu dibutuhkan analisis jabatan yang tepat dalam penempatan pegawai sehingga tercapainya kinerja pemerintahan yang baik. Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Kupang terdapat ketidaksesuaian latar belakang pendidikan dengan jabatan yang di isi dalam penempatan pegawai oleh karena itu syarat dalam analisis jabatan untuk menempatkan pegawai harus sesuai dengan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan kerja yang harus diperhatikan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis jabatan yang penting dilakukan di setiap instansi pemerintah untuk dapat mengetahui deskripsi pekerjaan dan spesifikasi dari suatu jabatan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Kupang. Penulisan makalah ilmiah ini menggunakan jenis data sekunder dan data primer. Teknik yang digunakan yaitu teknik wawancara dan analisis menggunakan deskripsi kualitatif. Dimana variabel dan obyek ini diukur dengan menggunakan aspek-aspek dan indikator kemudian dianalisis dan didukung dengan pendapat para ahli.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam analisis jabatan untuk penempatan Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang menggunakan teori yang dikemukakan oleh Schuler dan Jackson, yakni pengetahuan, keterampilan dan kemampuan berada pada tataran yang baik namun belum optimal.

Kata kunci : Analisis Jabatan dan Penempatan Pegawai

MOTTO

*“Aku bersyukur kepada-Mu Bapa, Tuhan langit dan bumi,
kerena semuanya itu Engkau sembunyikan bagi orang bijak dan orang pandai
tetapi Engkau nyatakan kepada orang kecil”*

(Matius 11:25)

*“Jangan biarkan impianmu
membutakanmu sehingga lupa bersyukur atas berkat yang
sekarang ada di genggamannya.”*

(Enje Manuk)

PERSEMBAHAN

MAKALAH ILMIAH INI KU PERSEMBAHKAN UNTUK :

1. Tuhan Yang Kuasa sang Pemberi Kehidupan
2. Orang Tuaku Tercinta Bapak Yohanes Manuk dan Mama Agustina da Silva yang telah memberi kasih sayang dan cinta kasih serta doa yang tak terhingga dan melebihi apapun.
3. Alhm kakak Yeri, Alhm kakak Derta, Kakak Inyo, kakak Ata yang selalu mendukung dan memberi semangat.
4. Sahabatku Siska Opa, Tina Luruk, Merlyn Mawar, Aranci Banfatin, Dominika Seran, Evy Ishone, Sherly Djami, Elmy Djunina, Ani Nahak, Alan Neno, Rinto Tafuli dan Emile Wodon yang selalu setia menemani dalam keadaan apapun baik susah maupun senang.
5. Sahabat - sahabat IAP angkatan 2016.
6. Almamater Tercinta.

KATA PENGANTAR

Syukur yang tak terhingga penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan Makalah Ilmiah. Makalah ilmiah ini dibuat penulis untuk melengkapi syarat-syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Jurusan Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira. Makalah Ilmiah ini disusun dengan judul “ Analisis Jabatan Dalam Rangka Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Kupang”

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa karya ilmiah ini sebagai pengganti skripsi masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada, untuk itu demi kesempurnaan tugas ini penulis membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dalam penyelesaian Makalah Ilmiah ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kota Kupang
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Administrasi Publik
4. Bapak Drs. Frans Nyong dan Bapak Karolus T. Sius sebagai pembimbing I dan pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis.
5. Bapak Paulus A.K.L.Ratumakin Selaku Penasehat Akademik dan Dosen Penguji I penulis serta Ibu Stephanie D. Lawalu S. Sos, MPP sebagai Penguji II. Terimakasih untuk masukan dan arahnya
6. Para Dosen atas ilmu yang telah diberikan selama ini dan staf akademik

7. Teman – teman mahasiswa Ilmu Admiatrasi Publik angkatan 2016 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi, serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyusunan makalah ilmiah ini.

Akhir kata penulis mengharapkan tugas akhir ini dapat memberikan masukan bagi pembaca, penulis juga berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat dan semoga Tuhan Yesus dan Bunda Maria melindungi dan menberkatih kita semua.

Kupang, Juli 2020

Theresia Angelina Manuk

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN MAKALAH ILMIAH	i
ABSTRAK	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
<u>BAB I</u> PENDAHULUAN.....	<u>1</u>
A. LATAR BELAKANG	1
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II</u> LANDAN KONSEPTUAL.....	<u>Error! Bookmark not defined.</u>
A. Analisis Jabatan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Analisis Jabatan	Error! Bookmark not defined.
2. Jenis Analisi Jabatan	19
3. Tujuan Dan Manfaat Analisis Jabatan.....	19
4. Uraian Analisis Jabatan	23
6. Indikator Analisi Jabatan.....	26
B. Penempatan Pegawai	28
1. Pengertian Penempatan Pegawai	28
2. Prosedur Penempatan pegawai	30
3. Syarat-Syarat Penting Dalam Proses Penempatan.....	Error! Bookmark not defined.
4. Faktor- faktor Dalam Penempatan Pegawai	32
5. Tujuan dan Prinsip Penempatan Pegawai.....	34
6. Indikator Penempatan.....	35
7. Jenis-jenis Penempatan Pegawai.....	36
C. Analisis Jabatan dalam rangka Penempatan Pegawai	39
<u>BAB III</u> PEMBAHASAN	<u>43</u>

A. Analisis Pengetahuan Dalam Rangka Penempatan Pegawai.....	49
B. Analisis Keterampilan Dalam Rangka Penempatan Pegawai.....	51
C. Analisis Kemampuan Dalam Rangka Penempatan Pegawai.....	56
<u>BAB IV</u> PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65